

DiSKAR

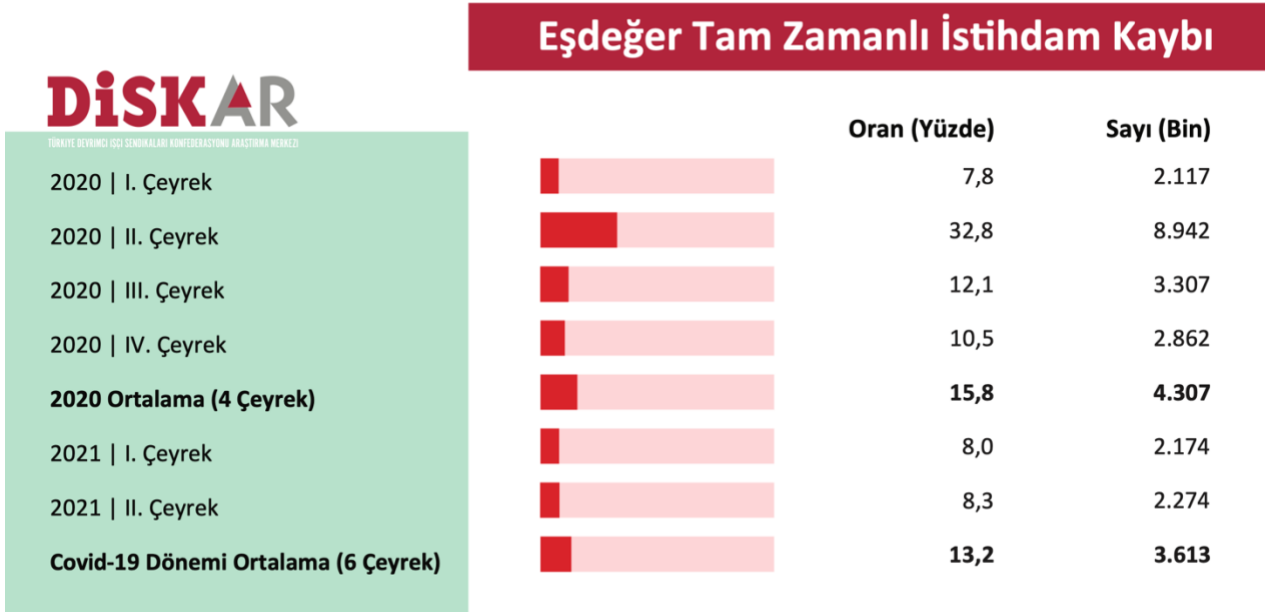
TÜRKİYE DEVRİMCİ İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU ARAŞTIRMA MERKEZİ

ARAŞTIRMA BÜLTENİ

DİSK-AR SALGININ BİLANÇOSU ÇIKARDI: 3,6 MİLYON İSTİHDAM KAYBI

- ✓ TÜİK'in istihdam arttı iddiasının aksine salgın döneminde (2020-2021) yaşanan eşdeğer tam zamanlı istihdam kaybı oranı yüzde 13,2!
- ✓ Salgın döneminde eşdeğer tam zamanlı istihdam kaybı ortalama 3 milyon 613 bin!

Grafik 1: Salgın Dönemde Eşdeğer Tam Zamanlı İstihdam Kaybı (Bin) (Yüzde)



Kaynak: TÜİK Hanehalkı İşgücü Araştırması, 2021 2. Çeyrek verilerinden DiSK-AR tarafından hesaplanmıştır.

- ✓ Salgın döneminde eşdeğer tam zamanlı istihdam kaybı kadınlarda yüzde 15,5, erkeklerde 12,4!
- ✓ Türkiye'de eşdeğer tam zamanlı istihdam kaybı, yüzde 8,8 olan dünya ortalamasının oldukça üzerinde gerçekleşti.
- ✓ Covid-19, 2020 yılında tüm dünyada 255 milyon eşdeğer tam zamanlı istihdam kaybı yarattı!

DİSK-AR SALGINDA İSTİHDAM KAYBININ BİLANÇOSUNU ÇIKARDI

2020 yılı başında tüm dünyaya yayılan ve halen devam eden Covid-19 salgını tüm dünyada başta işçiler olmak üzere yurttaşların büyük **istihdam ve gelir kayıpları** yaşamalarına yol açıyor. Türkiye’de de salgının olumsuz sosyo-ekonomik etkileri sürüyor.

Covid-19 salgını sonrasında tüm dünyada çalışma saatlerinde düştü ve işbaşında olanların sayısında büyük azalma meydana geldi. Bu durum çok ciddi bir istihdam ve buna bağlı olarak gelir kaybına yol açtı. Aradan geçen bir buçuk yılın ardından salgının istihdamda yarattığı bilanço çok daha net olarak ortaya çıktı.

Bu raporda **Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)** tarafından dünya ölçeğinde hesaplanan salgının yarattığı istihdam kayıpları ve DİSK-AR tarafından Türkiye için yapılan tahminler bir arada ele alınıyor ve salgının istihdam bilançosu çıkarılmaya çalışılıyor.

ILO Covid-19’un yarattığı istihdam kaybını ölçmek için eşdeğer tam zamanlı istihdam kaybı yöntemini geliştirdi.

ILO, Covid-19’un iş ve gelir üzerinde yarattığı tahribatı ölçmek üzere **ILO Monitor** adıyla bir dizi tahmin ve rapor yayımladı. **ILO Monitor** raporlarının Ocak 2021’de yayımlanan 7. baskısında¹ Covid-19’un dünyanın çeşitli bölgelerinde yarattığı istihdam ve gelir kayıpları ele alınıyor.²

ILO Covid-19’un yarattığı istihdam kaybını ölçmek için **eşdeğer tam zamanlı istihdam kaybı** yöntemini geliştirdi. Bu yöntemle salgın döneminde çalışma sürelerinde yaşanan azalmaların ne kadar tam zamanlı işe karşılık geldiği hesaplandı. Böylece salgında dönemdeki işsizlik ve iş sürelerindeki azalma birlikte hesaplandı.

ILO yönteminde Covid-19’un yol açtığı eşdeğer istihdam kaybı çeyreklik dönemler halinde hesaplandı. ILO’nun **eşdeğer tam zamanlı istihdam kaybının** metodolojik ayrıntıları raporun ekinde yer alıyor.

DİSK-AR ILO tarafından kullanılan eşdeğer tam zamanlı istihdam kaybı metodunu Türkiye’ye uyarlayarak Türkiye’de salgının istihdam bilançosunu ortaya çıkardı.

DİSK-AR ILO tarafından kullanılan **eşdeğer tam zamanlı istihdam kaybı** metodunu Türkiye’ye uyarlayarak Türkiye’de salgının istihdam bilançosunu ortaya çıkardı. DİSK-AR’ın hesaplamasına ilişkin metodolojik bilgiler rapor ekinde yer alıyor.

¹ ILO (2021), ILO Monitor: Covid-19 and world of work, Seventh Edition: 25 January 2021.

² ILO’nun 7. baskıda kullandığı metodolojinin ayrıntıları bu raporun ekinde yer almaktadır.

SALGININ KÜRESEL BİLANÇOSU: 2020’de 255 MİLYON İSTİHDAM KAYBI

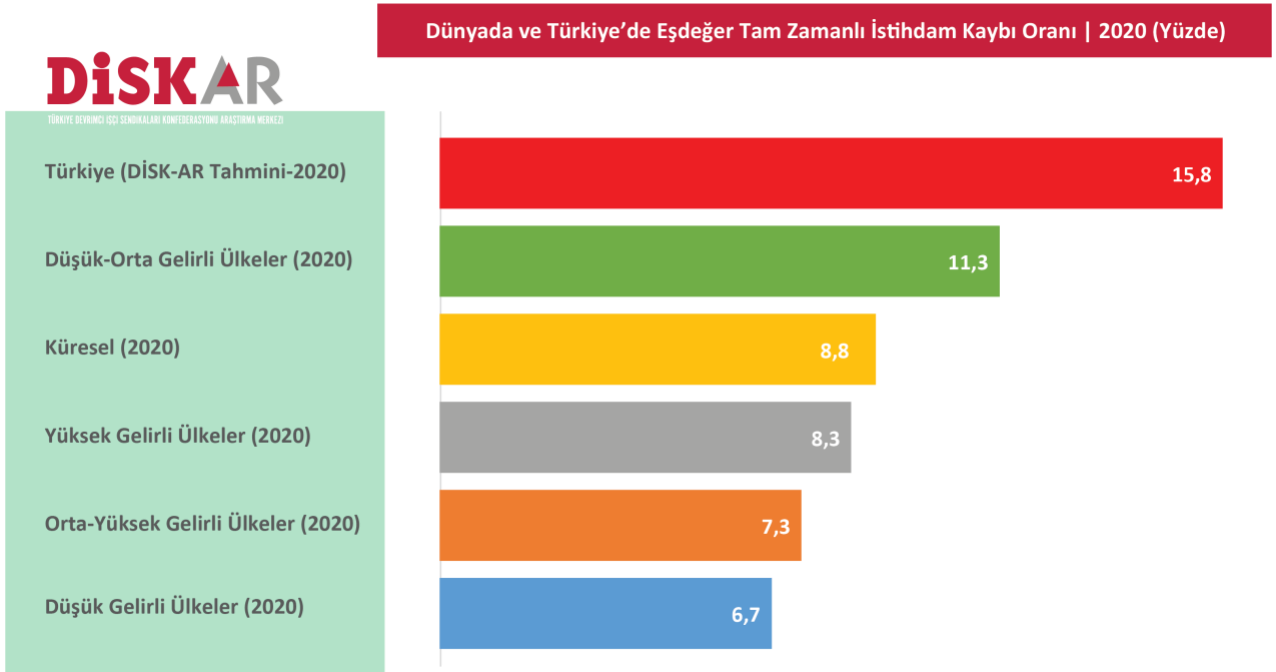
ILO Monitor raporlarına göre 2020’de, 2019 4. çeyreğe göre küresel olarak çalışma süreleri **yüzde 8,8 oranında azaldı**. ILO çalışma sürelerindeki bu düşüşün **255 milyon eşdeğer tam zamanlı istihdam kaybına** karşılık geldiğini hesapladı. ILO, bu kaybın 2008/2009 ekonomik krizinin yaklaşık 4 katı düzeyinde olduğunu belirtiyor. 2008/2009 ekonomik krizinin son derece büyük bir durgunluk ve iş kaybı yarattığı ve salgın öncesinde etkilerinin hala sürdüğü düşünülecek olursa Covid-19 salgının yarattığı istihdam kaybının boyutları ve etkisi daha iyi anlaşılabilir.

ILO’ya göre 2020’de, 2019 4. çeyreğe göre küresel olarak çalışma süreleri yüzde 8,8 oranında azaldı, 255 milyon istihdam kaybı yaşandı.

Eşdeğer tam zamanlı istihdam kaybının sebeplerini çalışma sürelerinin kısalması ile Covid-19 sebebiyle işsiz kalanlar, daha az süreli çalışanlar ve işgücünden çekilenlerdeki artıştır. Bilindiği gibi salgın nedeniyle alınan önlemler çalışma biçimini de ciddi biçimde etkiledi. **İş saatleri kısaldı, kısa çalışma ve izin uygulamaları ile uzaktan çalışma ve işten çıkarmalar yaygınlaştı.**

ILO raporlarına göre Covid-19’un yarattığı eşdeğer tam zamanlı istihdam kayıpları ülke gruplarına göre büyük farklılıklar gösteriyor. Bu farklar ülkelerde Covid-19’un yaygınlığına ve alınan önlemlere göre değişiklik gösterebiliyor.

Grafik 2: Dünyada ve Türkiye’de Eşdeğer Tam Zamanlı İstihdam Kaybı (2020) (Yüzde)



Kaynak: Türkiye dışı bölgeler için ILO (2021), ILO Monitor: Covid-19 and world of work, Seventh Edition: 25 January 2021. Türkiye için DİSK-AR tahmini TÜİK Hanehalkı İşgücü verilerinden yararlanılarak DİSK-AR tarafından hesaplanmıştır. Bu grafik sadece 2020 dönemi verilerini kapsamaktadır. Türkiye’de 2021 verileri için Grafik 1’e bakınız.

2020’de, 2019 4. çeyreğine göre eşdeğer tam zamanlı istihdam kaybı oranı düşük gelirli ülkelerde yüzde 6,7, orta-yüksek gelirli ülkelerde yüzde 7,3, yüksek gelirli ülkelerde yüzde 8,3 ve düşük-orta gelirli ülkelerde yüzde 11,3 olarak gerçekleşti. ILO metodolojisi kullanılarak gerçekleştirilen DİSK-AR hesaplamalarına göre ise Türkiye’de bu oran 2020 yılı için oldukça yüksek bir düzeyde yüzde 15,8 olarak gerçekleşti (Grafik 2).

2020’de, 2019 4. çeyreğine göre eşdeğer tam zamanlı istihdam kaybı oranı düşük gelirli ülkelerde yüzde 6,7, orta-yüksek gelirli ülkelerde yüzde 7,3, yüksek gelirli ülkelerde yüzde 8,3 ve düşük-orta gelirli ülkelerde yüzde 11,3 olarak gerçekleşti.

ILO’nun dünya için yaptığı hesaplamalar sadece 2020 yılını kapsıyor ve 2021 yılı verilerini kapsamıyor. DİSK-AR ILO metodunu kullanarak ve Türkiye’de **TÜİK Hanehalkı İşgücü Araştırmalarının** verilerinden yararlanarak tüm salgın dönemi için **(2020 başından 2021 Haziran ayına kadar 18 aylık dönem)** bir tahmin oluşturdu. Aşağıda Türkiye’de salgının istihdamda yarattığı kayba ilişkin tahminimiz yer alıyor.

SALGININ TÜRKİYE BİLANÇOSU: ORTALAMA 3 MİLYON 613 BİN EŞDEĞER TAM ZAMANLI İSTİHDAM KAYBI (YÜZDE 13,2)

DİSK-AR Covid-19 salgınının başlangıcından (2020 1. çeyrek) salgın kısıtlamalarının azaldığı ve ekonominin açıldığı dönem olan Haziran 2021 (2021 2. çeyrek) arasındaki 1,5 yıllık dönemde **Uluslararası Çalışma Örgütü’nün (ILO) eşdeğer tam zamanlı istihdam kaybı** metodolojisini kullanarak Covid-19’un yarattığı istihdam kaybını hesapladı.³

Bilindiği gibi TÜİK, kullandığı işsizlik hesaplama yönteminin yetersizliği nedeniyle salgının işgücü piyasalarındaki etkilerini yansıtamadı. DİSK-AR ise **İşsizlik ve İstihdamın Görünümü-Haziran 2020 Raporundan**⁴ başlayarak ILO’nun eşdeğer tam zamanlı istihdam kaybı yöntemini kullanarak Covid-19 salgının işgücü piyasaları üzerindeki etkisini hesaplamaya çalıştı.

TÜİK’in salgın öncesi ve sonrasına ait çeyrek dönemlik mevsim etkisinden arındırılmış ham verilerinden yararlanarak ve ILO’nun eşdeğer tam zamanlı istihdam kaybı yöntemini esas alarak hem 2020 yılı için (4 çeyrek) hem de 2020 1. çeyreği ile 2021 2. çeyreğini kapsayan salgın dönemindeki (6 çeyrek yıl, 1,5 yıl) toplam eşdeğer tam zamanlı istihdam kaybını hesapladık. Hesaplama yöntemine ilişkin metodolojik bilgi bu raporun sonunda yer almaktadır.

Covid-19’un görülmeye başlamasından önceki çeyrek olan 2019 4. çeyreği baz alarak yaptığımız ve mevsim etkisinden arındırılmış verilere dayalı hesaplamaya göre eşdeğer tam zamanlı istihdam kaybı sayısı 2020 1. çeyrekte 2 milyon 117 bin (yüzde 7,8), 2020 2. çeyrekte 8 milyon 942 bin (yüzde 32,8), 2020 3. çeyrekte 3 milyon 307 bin (yüzde 12,1) ve 2020 4. çeyrekte 2 milyon 862 bin (yüzde

³ DİSK-AR tarafından gerçekleştirilen hesaplamaların metodolojisi ve ILO yöntemi ile farklılıkları ekte yer almaktadır.

⁴ DİSK-AR, *İşsizlik ve İstihdamın Görünümü Raporu*, 10 Haziran 2021. <http://arastirma.disk.org.tr/?p=1345> (Erişim: 18 Ağustos 2021).

10,5) olarak gerçekleşti. Böylece 2020 yılı için eşdeğer tam zamanlı istihdam kaybı 4 milyon 307 bin oldu. Eşdeğer tam zamanlı istihdam kaybı oranı ise 2020 yılında yüzde 15,8 olarak hesaplandı (Grafik 1). Salgının etkisinin en yoğun yaşadığı 2020 2. çeyrekte en büyük kayıp yaşandı.

Salgının 6 çeyreklik döneminde (2020 başı-2021 Haziran ayı) ortalama istihdam kaybı oranı yüzde 13,2 ve istihdam kaybı sayısı ise 3 milyon 613 bin oldu.

2021 yılının ilk çeyreğinde ekonominin kısmen açılmasıyla çalışma süreleri yeniden arttı. Böylece 2021 1. çeyrekte istihdam kaybı 2019 4. çeyreğe göre yüzde 8 ve 2021 2. çeyrekte ise yüzde 8,3 olarak gerçekleşti. Böylece salgının 6 çeyreklik döneminde (2020 başı-2021 Haziran ayı) toplam istihdam kaybı oranı yüzde 13,2 ve sayısı ise 3 milyon 613 bin oldu (Grafik 1).

Türkiye’de salgın sırasında yaşanan eşdeğer istihdam kaybı dünya ve çeşitli bölge ortalamaları ile karşılaştırıldığında daha yüksek olduğu görülecektir (Grafik 2).

KADIN İSTİHDAMINDA BÜYÜK KAYIP

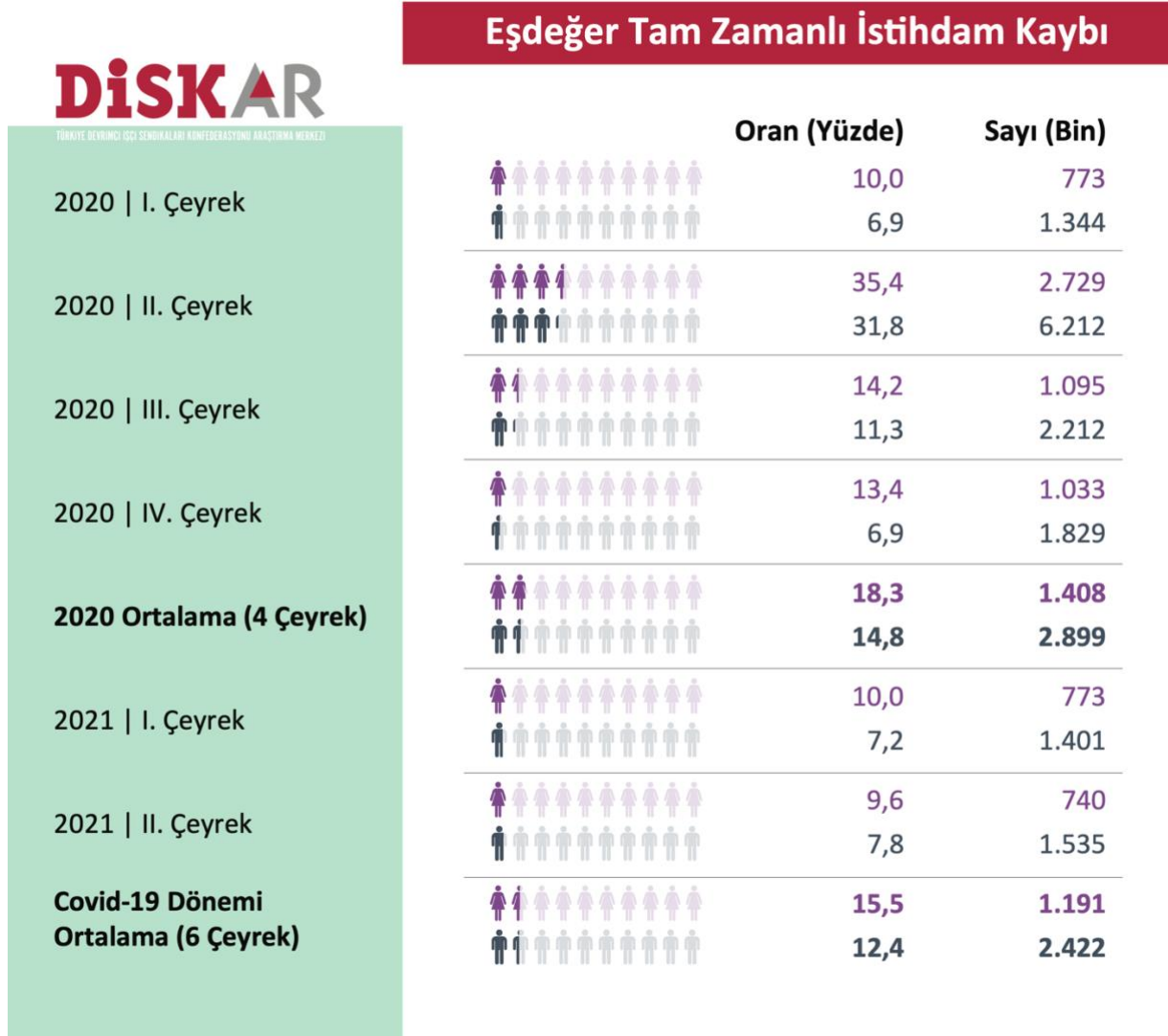
Salgın döneminde tüm dünyada kadınların istihdam kayıpları erkeklerden daha fazla yaşanıyor. ILO’ya göre Covid-19 nedeniyle kadınların istihdam kaybı 2020’de yüzde 5 iken erkeklerde yüzde 3,9’dur.⁵

Salgın döneminde eşdeğer tam zamanlı istihdam kaybına cinsiyetlere bakıldığında kadınlarda istihdam kaybının erkeklerden daha fazla yaşandığı görülüyor. 2020 yılında kadınların eşdeğer tam zamanlı istihdam kaybı 2019 4. çeyreğine göre yüzde 18,3 olarak gerçekleşti. Bu da sayısal olarak 1 milyon 408 bin istihdam kaybına karşılık geldi (Grafik 3). Aynı dönemde erkeklerde eşdeğer tam zamanlı istihdam kaybı ise kadınlardan 4,5 puan az olarak yüzde 14,8 (2 milyon 899 bin) oldu (Grafik 3).

Salgının 2020-2021 döneminde ortalama eşdeğer tam zamanlı istihdam kaybı erkeklerde yüzde 12,5 olurken kadınlarda yüzde 15,5 olarak gerçekleşti.

2020 1. çeyrek ile 2021 2. çeyrek arasındaki 6 çeyreklik dönemde ise ortalama eşdeğer tam zamanlı istihdam kaybı erkeklerde yüzde 12,5 (2 milyon 422 bin) ve kadınlarda yüzde 15,5 (1 milyon 191 bin) olarak gerçekleşti (Grafik 3). İşgücü piyasalarında zaten var olan **toplumsal cinsiyet eşitsizliği** salgının etkisiyle daha da derinleşti.

⁵ ILO (2021).

Grafik 3: Cinsiyete Göre Salgın Dönemde Eşdeğer Tam Zamanlı İstihdam Kaybı (Bin) (Yüzde)

Kaynak: TÜİK Hanehalkı İşgücü Araştırması, 2021 2. Çeyrek. DİSK-AR tarafından hesaplanmıştır. Kadın ve erkeklere göre iş kaybı tablosu raporun ekinde yer almaktadır.

Kadınların büyük bir bölümünün salgından ağır bir biçimde etkilenen sektörlerde çalışması iş kayıplarının kadınlarda daha fazla gerçekleşmesinin sebeplerinden biridir. Konaklama ve yiyecek hizmetleri, toptan perakende ve ticaret ve eğitim başta olmak üzere salgından ağır zarar görmüş sektörlerde kadın istihdamının yoğun olduğu biliniyor.

İşgücü piyasalarında zaten var olan toplumsal cinsiyet eşitsizliği salgının etkisiyle daha da derinleşti.

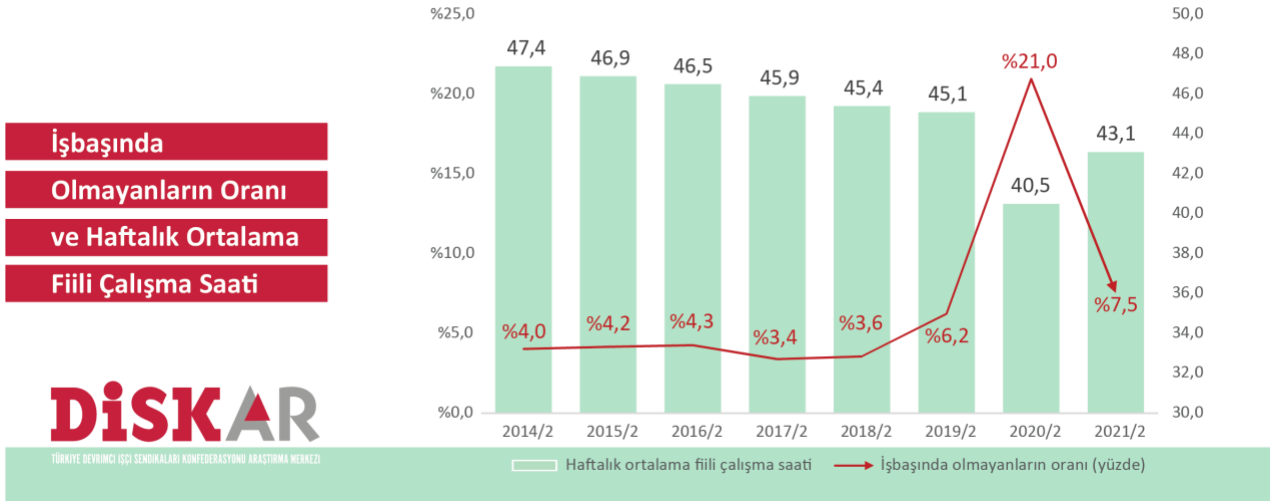
İkinci önemli husus ise salgın boyunca **ev içi bakım yüklerindeki eşitsiz dağılımıdır**. Normal zamanlarda tüm ücretsiz bakım hizmetlerinin yaklaşık dörtte üçü kadınlar tarafından

sağlanmaktadır.⁶ Kadınlar özellikle ev içi bakım yüklerinin artması nedeniyle istihdamdan daha fazla çekilmek zorunda kaldı. Salgın döneminde kadınların ev içi bakım yüklerinin daha fazla arttığı görüldü. ILO'ya göre kadınlar üzerindeki bu etkiler işgücü piyasalarındaki kimi cinsiyet eşitliği kazanımlarının bir kısmını geriye götürebilir ve eşitsizlikleri ağırlaştırabilir.⁷

İŞBAŞINDA OLMAYANLARIN SAYISINDA BÜYÜK ARTIŞ

Salgının istihdam üzerindeki etkisini ortaya koyan bir başka gösterge ise TÜİK'in ham verilerinden yararlanarak hesapladığımız **işbaşında olmayanların sayısındaki artış ile haftalık ortalama fiili çalışma sürelerindeki düşüştür**. Salgının istihdam üzerindeki olumsuz etkisi buralarda daha açık görülmektedir. Bilindiği gibi Covid-19 döneminde çalışma şekillerinde değişiklikler yaşandı. Salgın döneminde **dönüşümlü çalışma, uzaktan çalışma, kısa çalışma, ücretli/ücretsiz/idari izin uygulamaları** yaygınlaştı. Bu değişiklikler işbaşında olmayanların sayısında ciddi artışlara, çalışma saatlerinde ise ciddi düşüşlere sebep oldu.

Grafik 4: İşbaşında Olmayanların Haftalık Ortalama Fiili Çalışma Saati (2014-2021/2.Çeyrek)



Kaynak: TÜİK Hanehalkı İşgücü Araştırması, 2021 2. Çeyrek. DİSK-AR tarafından hesaplanmıştır. Yılların yanında belirtilen 1, 2, 3 ve 4 rakamları çeyrekleri ifade etmektedir.

Salgında işbaşında olmayanların oranlarında sıçrama yaşanırken ortalama fiili çalışma süreleri ciddi biçimde düştü.

2014 ve 2021 yılları arasındaki 2. çeyrek dönemlerini esas alarak yaptığımız hesaplama göre işbaşında olmayanların oranında 2020 2. çeyrekte beklendiği gibi devasa bir artış yaşandı. 2014 2. çeyrekte işbaşında olmayanların oranı yüzde 4 iken ve bu oran yıllar boyunca yüzde 3-4 bandında seyrederken 2019 2. çeyrekte yüzde 6,2'ye yükseldi ve salgının etkisinin zirve yaptığı 2020 2. çeyrekte yüzde 21'e ulaştı. İşbaşında olmayanların oranı 2021 2. çeyrekte ekonominin açılmasıyla yüzde 7,5'e gerilemesine rağmen (Grafik 4) önceki dönem ortalamalarına göre oldukça yüksek

⁶ ILO (2020), ILO Gözlem: Covid-19 ve Çalışma Yaşamı: Güncellenmiş Tahminler ve Analiz, 30 Haziran 2020.

⁷ ILO (2020).

durumdadır. Bu durum salgının istihdam üzerindeki olumsuz etkisinin 2021 2. çeyrekte de devam ettiğini göstermektedir.

Öte yandan Covid-19'un görülmesiyle birlikte haftalık fiili çalışma saati de 2020 2. çeyreğinde ciddi biçimde geriledi. **2014 2. çeyrekte 47,4 olan haftalık fiili çalışma saati Covid-19'un Türkiye'de yeni görülmeye başladığı zamanları kapsayan 2020 2. çeyrekte 40,5'e geriledi. Böylece çalışma saatlerinde 2014'e göre yüzde 14,6 oranında düşüş yaşandı.** Ekonominin açılmasıyla 2021 2. çeyrekte haftalık ortalama fiili çalışma saati 43,1'e yükseldi (Grafik 4). Böylece haftalık ortalama fiili çalışma süresi 2020'nin aynı dönemine göre yüzde 6,4 oranında artarken, 2014'ün aynı dönemine göre yüzde 9,1 oranında düştü.

SONUÇ: SALGINDA İSTİHDAM ARTMADI TERSİNE CİDDİ BİÇİMDE AZALDI

TÜİK'in salgının etkilerini dikkate almayan hesaplama yöntemine göre salgın döneminde işsizlik düşerken istihdamda da büyük artışlar yaşandı. TÜİK'in işsizlik ve istihdam hesaplamasındaki soru işaretlerini DİSK-AR'ın 10 Ağustos 2021 tarihli bülteninde ortaya koymuştuk.⁸

ILO metodunu esas alarak yaptığımız hesaplama da salgın döneminde yaşanan ciddi istihdam kaybını ortaya koyuyor. Araştırmanın ortaya koyduğu sonuç **2020 yılında istihdamda yüzde 15,8 kayıp yaşandı bunun sayısal karşılığı ise 4,3 milyon oldu.**

Tüm salgın dönemini dikkate alacak olursak ise eş değer istihdam kaybı oranı ise 13,2 ve eş değer istihdam kaybı toplamı ise 3,6 milyon oldu. Bunun anlamı salgın dönemdeki her bir dönemde 2019 yılının son çeyreğine göre ortalama 3,6 milyon kayıp yaşandı. Diğer bir anlatımda 3,6 milyon kişilik daha az çalışma söz konusu oldu. Gerçek istihdam bilançosu, günlük yaşamda hissedilen, çalışanlar tarafından hissedilen istihdam kaybı budur.

⁸ DİSK-AR, TÜİK işgücü verilerinin gerçeklerle bağlantısı kopmuştur!, 10 Ağustos 2021. <http://arastirma.disk.org.tr/?p=7557> (Erişim: 27 Ağustos 2021).

METODOLOJİK AÇIKLAMALAR

1) ILO'NUN EŞDEĞER TAM ZAMANLI İSTİHDAM KAYBI METODOLOJİSİ

ILO Covid-19 salgınıyla birlikte salgının işgücü piyasalarındaki etkilerini izlemeye ve tahminler yapmaya başladı.⁹ ILO'nun anlık tahmin modeli (nowcasting model) işgücü piyasası verilerini kullanarak işgücü piyasasının durumunun gerçek zamanlı ölçümünü sunan veri odaklı bir istatistiksel tahmin modelidir.

ILO'nun anlık tahmin modelinin hedef değişkeni saat sayısı cinsinden çalışılan süredir. Daha açık ifadeyle salgın nedeniyle çalışma sürelerinde meydana gelen düşüşün hesaplanmasıdır. Bu düşüşü tahmin etmek için ILO bir referans dönemi belirlemektedir. Bu referans dönemi salgın öncesi bir dönem olarak kabul edilir (Örneğin 2019 4. Çeyrek). Bu dönem mevsimsel etkilerden arındırılmış olarak ele alınır. Bu model çalışılan sürelerde, örneğin 2020'nin 1. çeyreği ile 2. çeyreğinde referans düzeye göre gerçekleşen düşüş tahminlerini içerir. Çalışma sürelerinde meydana gelen düşüşlere dayalı olarak tam zamanlı eşdeğer işleri hesaplamak için salgın öncesi haftalık ortalama çalışma süresi kıyas ölçütü olarak kullanılır. Bu kıyaslama 15 ile 64 yaş arası kişi başına ortalama çalışılan saat serisini hesaplamak için kullanılır.¹⁰

ILO salgın nedeniyle işgücü piyasasındaki gelişmeleri takip etmek için alternatif uygulamalar da kullanmıştır. İşgücü anketi verileri, işgücü piyasası idari verileri, **Google Topluluk Hareketliliği** raporlarından elde edilen mobil telefon verileri modele dahil edilmiştir. Ayrıca yakın döneme ait Google Trends verileri, Covid-19 **Hükümet Önlemleri Endeksi (Oxford Endeksi)** değerleri ve Covid-19 vaka yaygınlığı verileri de tahminlerde kullanılmıştır.¹¹

2) DİSK-AR TAHMİN METODU

DİSK-AR'ın Covid-19'un istihdama etkisi tahmini ILO metodunu esas almakla birlikte bazı farklar içermektedir. DİSK-AR hesaplamasında da ILO'da olduğu gibi 2019 4. çeyrek mevsim etkisinden arındırılmış çalışılan saat ve işbaşında olanların sayıları referans alınmıştır. Pandemi dönemindeki tüm çeyreklerde (18 ay) hesaplanan veriler 2019 4. çeyrek verisinden çıkarılmıştır.

Haftalık fiili çalışma süresi o dönemde işbaşında olanların sayısı ile çarpılarak toplam fiili çalışma süresi bulunmuştur. Bulunan toplam fiili çalışma süresi 2019 4. çeyrek verisinden çıkarılarak fiili çalışma süresinde yaşanan kayıp hesaplanmıştır. Çeyreklik eşdeğer tam zamanlı istihdam kaybı bulmak için her bir çeyrekteki fark haftalık tam zamanlı çalışma süresine olan 45 saate bölünmüştür. Eşdeğer tam zamanlı istihdam kaybı oranı için ise her bir çeyrekteki haftalık ortalama fiili çalışma süresi farkı 2019 4. çeyrekteki çalışma saatine bölünmüştür.

2020 yıllık eşdeğer tam zamanlı istihdam kaybı için 2020'nin 4 çeyreğinin haftalık ortalama fiili çalışma süresinin 2019 4. çeyreğe olan farkları toplanarak 2020'deki çeyrek sayısı olan dörde bölünmüştür. Ardından ortalama fark 2019 4. çeyreğe bölünerek eşdeğer tam zamanlı istihdam kaybı oranı hesaplanmıştır. Eşdeğer tam zamanlı istihdam kaybı sayısı için ise bulunan fark haftalık çalışma süresi olan 45'e bölünmüştür.

Covid-19 döneminde eşdeğer tam zamanlı istihdam kaybı için salgının görülmeye başladığı 2020 yılındaki 4 çeyrek ve 2021'in ilk iki çeyreğinin haftalık ortalama fiili çalışma süresinin 2019 4. çeyreğe olan farkları toplanarak çeyreklerin toplam sayısı olan altıya bölünmüştür. Ardından ortalama fark 2019 4. çeyreğe bölünerek eşdeğer tam zamanlı istihdam kaybı oranı hesaplanmıştır. Eşdeğer tam zamanlı istihdam kaybı sayısı için ise bulunan fark haftalık çalışma süresi olan 45'e bölünmüştür.

Örneğin 2020 1. çeyrek için hesaplama şöyle gerçekleştirilmiştir:

1. **311.915** (2020 1. çeyrekte haftalık fiili çalışma süresi) - **346.711** (2019 4. çeyrekte haftalık fiili çalışma süresi) = **34.796**
2. **34.796 / 45 = 773** (2020 1. çeyrekte eşdeğer tam zamanlı iş kaybı sayısı)
3. **(34.796 / 349.711) x 100 = %10,0** (2020 1. çeyrekte eşdeğer tam zamanlı iş kaybı oranı)

⁹ ILO (2020), Covid-19 and the world of work: impact and policy responses, ILO Monitor First Edition: 18 March 2020.

ILO (2020), ILO Monitor: Covid-19 and world of work, Second Edition: 7 April 2020.

ILO (2020), ILO Monitor: Covid-19 and world of work, Third Edition: 29 April 2020.

ILO (2020), ILO Monitor: Covid-19 and world of work, Fourth Edition: 27 May 2020.

ILO (2020), ILO Monitor: Covid-19 and world of work, Fifth Edition: 30 June 2020.

ILO (2020), ILO Monitor: Covid-19 and world of work, Sixth Edition: 23 Sep 2020.

ILO (2021), ILO Monitor: Covid-19 and world of work, Seventh Edition: 25 January 2021.

¹⁰ ILO (2020), ILO Gözlem: Covid-19 ve Çalışma Yaşamı: Güncellenmiş Tahminler ve Analiz, 30 Haziran 2020.

¹¹ ILO (2020).