

DISK'İN SESİ



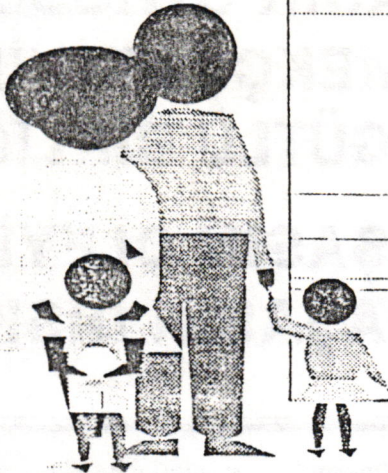
TÜRKİYE DEVRİMCI İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU AYLIK YAYIN ORGANI
DISK AVRUPA SENDİKALAR KONFEDERASYONU (ETUC)
ve ULUSLARARASI HÜR İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU (ICFTU) ÜYESİDİR

OCAK 1993
özel sayı: 11



SWISSOTEL işvereni; örgütlülüğümüzü kırmayı hedefliyor

4 KİŞİLİK
ASGARİ
AİLE
GELİRİ
İHTİYACI
(ARALIK 1992)



Gıda % 37.66
2.000.000 TL.

Konut % 22.6
1.200.000 TL.

Giyim % 14.31
760.000 TL.

Temizlik % 2.82
150.000 TL.

Isınma % 6.59
350.000 TL.

Okul Masrafı % 9.41
500.000 TL.

Diğer % 6.61
351.000 TL.

TOPLAM 5.311.000 TL.

- * Baba çalışıyor
- * Anne ev kadını
- * Büyük çocuk 7 yaşında, birinci sınıfta
- * Küçük çocuk 2 yaşında

* Bültenimizin birinci sayfasındaki tabloyu dikkatlice inceleyin. Emeginizin karşılığı olarak size verilmesi gereken hakkınızın nasıl size karşı bir silah olarak kullanıldığını açıkça görürsünüz.

* SWISSOTEL Genel Müdürü bir yandan çalışanların demokratik haklarına saygılı olacağını söylerken, diğer yandan örgütlülüğümüzü kırmak ve birliğimizi bozmak için çağdışı yöntemlere başvuruyor.

* İşverenin, gerek 19.8.1992 tarihinde personelle yaptığı, gerekse daha sonraki toplantılarda çalışanlara verdiği mesaj hep aynı oldu: "Örgütlenmeniz gereksizdir".

* İşverenin örgütlülüğümüzden neden bu kadar korktuğunu bir düşünelim.

* İşverenin 16.1.1993 tarihinde deklare ettiği ücret artışlarının nedeni sendika korkusudur. Eğer işveren örgütlülüğümüzden korkmasaydı bu zammı yapabilir miydi?

* Biliyoruz ki hiçbir işveren durup dururken işçilere fazla ücret vermez. Onlar hep daha çok kazanmak, işçileri daha çok sömürmek isterler.

* Ve biliyoruz ki bir işyerinde sendikal güvence yoksa, toplu iş sözleşmesiyle iş güvenliği sağlanmamışsa, çalışanların iş güvencesi işverenin iki dudağı arasındadır. Bu koşullarda "lütuf" olarak verilecek haklar bir yarar sağlayamayacak, her an geri alınabilecektir.

* İşverenin deklare ettiği ücret artışının ardındaki amaç, öncelikle örgütlenme kararlılığımızı kırmak ve sendikalaşmamızı önlemek, ardından da işçi çıkarmaya girişmektir.

* Şayet işverenin bu oyunu tutarsa, işçi kıyımından sonra asgari ücretle yeni işçi alınacak ve deklare edilen yeni ücret

artışlarından yararlanacak işçi kalmayacaktır. İşkolumuzdaki yaygın işsizliği de düşünürsek birkaç ay sonra işyerinde yaşanabilecek bu durumu daha net görebiliriz.

* İşte DİSK-OLEYİS'in "iş güvencesini" öncelikli olarak ele almasının temel nedeni budur. İşyerinde iş güvencesi ve çalışma biçimi, toplu iş sözleşmeleriyle güvence altına alınmamışsa ve işyerinde çalışma istikrarı yoksa, ekonomik kazanımların kalıcılığından söz etmek olanaksızdır.

* SWISSOTEL çalışanları, bu tür tuzaklara düşmeyecek kadar bilinçli ve tutarlıdır.

* Ülkemizde yabancı sermaye artık eskisi gibi sömürü çarkını kolay çeviremeyecektir. İşkolumuzda sermayenin, öncelikle yabancı sermayenin sömürü oranı sendikal mücadelemin yükselmesiyle, giderek aşağıya çekiliyor. SWISSOTEL işverenin telaşı ve ürkmesi bundandır.

* İşverenin çirkin politikası ve hedefleri SWISSOTEL emekçileri tarafından biliniyor. SWISSOTEL işvereni de çok iyi biliyor ki, çalışanlar örgütsüz kalmayacak o tatlı sömürü devam etmeyecektir.

* SWISSOTEL emekçileri, DİSK/OLEYİS'in örgütlülük bayrağını hergün daha da yukarılara çekiyorlar.

**YAŞASIN SWISSOTEL
EMEKÇİLERİNİN
ÖRGÜTLÜ BİRLİĞİ,
YAŞASIN OLEYİS,
YAŞASIN DİSK**