

DISK'IN SESİ

TÜRKİYE DEVRİMCİ İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU AYLIK YAYINI

10 MAYIS 1993

ÖZEL SAYI: 26



ETUC



ICFTU

12 Eylül'den bu yana sürekli hak kayıplarına uğrayan işçi sınıfı, bugün yılların biriktirdiği sorunlarla karşı karşıya.

1980 sonrası dönemde sendikal özgürlüklerimiz, ekonomik kazanımlarımız ve demokratik haklarımız ciddi yaralar aldı. Mevcut haklarımız da her gün yeni saldırılarla karşılaşılıyor.

Sendikasızlaştırma çabaları artarak yoğunlaşıyor, yaşanan ekonomik sorunların faturası sürekli olarak işçi ve emekçi kesimlere çıkarılmak isteniyor.

İşten Atılmalara ve Taşeronlaştırmaya Karşı

Uygulanan ekonomik politikaların sonucu olarak, bugün sayıları milyonlara varan bir işsizler ordusu oluşmuştur. Büyük çoğunluğunu genç nüfusun oluşturduğu bu emek gücü, ülke gelişiminde bir kaynak olarak değerlendirilememekte, tam tersine önemli bir sosyal yara olarak çözüm beklemektedir.

Toplumsal sorumluluğunu yerine getirmeyen sermaye ve yeni yatırımlar için gerekli teşvik ve önlemleri almayan siyasi iktidarlar bugünkü tablonun baş so-

YAŞASIN EMEK YAŞASIN SENDİKA



HAYDI MİTINGE

rumlularıdır. Yıllarca dikensiz bir gül bahçesi ortamında görülmemiş kârlar elde eden sermaye kesimi, bu birikimleri yatırıma dönüştürmek yerine spekülâtif alanlarda kullanmıştır. Sermaye kesimi bugün de yeni yatırım alanlarına yönelmek yerine, işsizler ordusunu çalışanlar üzerinde tehdit unsuru olarak kullanma yolunu seçiyor. Böylece, çalışanlar, “**ya düşük ücret ve kötü çalışma koşulları, ya da işsizlik**” tehditleriyle teslim alınmak isteniyor.

Gençlerimizi işsizliğe mahkum eden, işsizlerle çalışanları karşı karşıya getirmeye çalışan politikalarla toplumsal barış sağlanamaz.

Milyonlarca genç insanın umutsuz ve dışlanmış bir şekilde yaşamasının doğuracağı toplumsal sorunları çözmeye sermaye kesiminin de gücü yetmez.

İş güvencesi yasalaşmalıdır

İşsizlik sorununun çözümü doğrultusunda uzun vadeli, gerçekçi ve bütün toplumsal kesimlerin katılımıyla oluşturulacak politikalar bir an önce ele alınmalıdır.

Çalışma süreleri hiç bir hak kaybına yol açmayacak ve yeni iş olanakları sağlayacak bir şekilde azaltılmalıdır.

Her toplu sözleşme sonrasında işçi kıyımına gidilmesi ve atılan işçilerin yerine düşük ücretli yeni işçi alınması neredeyse gelenek halini aldı. Rekabet gücünü teknolojik gelişkinlik ve yüksek kaliteli üretim yerine, düşük ücretli emekle sağlamaya çalışan sermaye kesimi, anti-demokratik yasalara sığınarak yıllardır bu politikayı uyguluyor.

En ufak bir hak arama girişimi işten atılmayla sonuçlanabiliyor. Sendikalaşma çabaları, yasalar da çiğnenerek işçi kıyımlarına yol açabiliyor.

Yeni teknolojilerin uygulanması işten atılmaları bir gerekçe olarak kullanılıyor.

Her an işten atılma korkusuyla, gelecek güvencesinden yoksun bir şekilde çalışmak zorunda bırakılan insanların bu duruma sessiz kalacağını düşünmek yanıltıcı olur.

Gerçek bir iş barışı kurulması için iş güvencesi derhal yasalaşmalıdır. Çalışma hakkı yasal güvence altına alınmalıdır.

Taşeronlaştırmaya son !

Yaşanan bütün olumsuzluklar karşısında, emeğin tek korunma aracı olan sendikalara karşı çok yönlü bir etkisizleştirme savaşı sürdürülüyor. Bunun en önemli araçlarından birisi ise taşeronluk sistemi.

Her türlü yasal denetimden uzak, sigortasız, kaçak işçi çalıştırmanın, düşük ücretli, sendikasıız köle emeği kullanmanın diğer adı haline gelen taşeronluk, sendikasıızlaştırmanın en etkili yollarından birisi olarak kullanılıyor. Bugün işverenlerin bile şikâyetçi oldukları taşeronlaştırma politikası, bir yandan haksız rekabete, diğer yandan devlet açısından ciddi bir vergi kaybına neden olmaktadır.

SSK Yasası değiştirilmelidir

Taşeronluk sisteminin kaçak işçi çalıştırmasını önleyici yasal düzenlemeler derhal gerçekleştirilmelidir. S.S.K. yasası bu doğrultuda değiştirilmelidir. Taşeron şirketler ciddi bir şekilde takip edilmeli, vergi kaçakçılığını önleyici tedbirler alınmalıdır.

Sendikalar, taşeron işçilerinin sendikal örgütlülük içinde yer alması için kapsamlı politikalar üretmeli ve yaşama geçirmelidir.

Bütün bu taleplerin gerçekleştirilmesi için emeğin yurt çapında ortak mücadelesi ve eylemliliği sağlanmalıdır. İşçi sınıfının acil ve ortak talepleri doğrultusunda eylem birliği oluşturulmalıdır.

İşten atılmaları ve taşeronlaştırmaya karşı mücadele emeğin örgütlü gücü olan sendikaların önünde ertelenemez bir görev olarak durmaktadır.

İşte, bu nedenle 16 Mayıs'ta alanlardayız, Adana'dayız.

ÇALIŞMA SAATLERİ KISALTILSIN, HERKESE İŞ

★**Keyfi işten çıkarmalara karşı, iş güvencesinin yasalaşması için,**

★**İşten çıkarmalara bağımsız yargı denetimi için,**

★**Sigortasız işçi çalıştırılmasına karşı çıkmak ve çalışanlara sosyal güvence için,**

16 Mayıs'ta Adana İstasyon Meydanı'ndayız

**BU ÖZEL SAYI DİSK/ TEKSTİL İŞÇİLERİ
SENDİKASI TARAFINDAN HAZIRLANMIŞTIR**