

DISK'İN SESİ

TÜRKİYE DEVRİMCİ İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU AYLIK YAYINI

ŞUBAT 1994

SAYI:10



"Örgütlü Toplum" gü-
nümüzde demokratik toplum ol-
manın vazgeçilmez özel-
liklerinden birisidir.

Tüm toplumun ırk, sınıf, cin-
siyet, dil, din ayrımı olmaksızın gö-
rüşleri ve çıkarları doğrultusunda
örgütlenme hakkına sahip olması
demokratik toplum olmanın vaz-
geçilmez özelliklerindendir.

Oysa Terörle Mücadele Yasası,
İl İdaresi Yasası gibi yeni ya-
salarla örgütlenme özgürlüğü
daha da azaltılmaktadır. 12 Eylül
generallerinin işçilerin ör-
gütlenmesini bastırmak için çı-
kardığı yasalar acımasızca uy-
gulanmaktadır.

2821-2822'YE HAYIR! TÜM ÇALIŞANLARA GREVLİ, TOPLU İŞ SÖZLEŞMELİ SENDİKA HAKKI

Bunun en somut örneği sen-
dikaların önüne dikilen siyaset
yapma yasağı, noter harcı ve baraj
gibi engelleridir. İşçilerin istedikleri
sendikayı kurmaları, seçmeleri,
toplu sözleşme yapmaları en-
gellenmektedir.

sendikal örgütlenmenin önündeki engellere hayır!

2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi,
Grev, Lokavt Yasası'nın 12. mad-
desinde yeralan çifte baraj sistemi
yaklaşık 10 yıldır uygulanmaktadır.
ILO sözleşmelerine aykırı olmasına
rağmen, işkolunda yüzde 10 ve iş-
yerlerinde yarıdan fazla (yüzde
50+1) üyeye sahip olunması zo-
runluluğu hala geçerlidir.

Uygulanan çifte baraj sistemi, iş-
yerlerinde toplu iş sözleşmesi ya-
pılmasını zorlaştırıp, işçilerin mağ-
dur olmasına neden olduğu gibi aynı
zamanda sendikalaşma özgürlüğünü
yok sayan bir engeldir.

Bugün tüm işyerlerinde canlı bir
sorunla karşı karşıyayız. Toplu söz-
leşme düzeni kilitlenmiştir. Yani
hiçbir sendika herhangi bir işyeri
için sözleşme yapamayacaktır.

Diğer yandan ülkeyi ilgilendiren
konularda görüşlerini açıklayan sen-
dikacılar cezalandırılmakta, toplum
susturulmak istenmektedir.

Oysa ülkemiz AT'na katılmayı
hedeflemektedir. AT ülkelerinde
sendikal örgütlenme serbesttir. İş-
çiler karar süreçlerine ka-
tılabilen, siyaset yapabilmek-
tedirler.

Bütün bunlar ayrıca TBMM'nce

BARAJLAR KALDIRILSIN



**Toplu sözleşme
düzeninin
kilitlenmesinin
gerçek nedeni
12 Eylül darbe
yasalarıdır.
Buna çanak tutanlar
utansın**

onaylanan ILO sözleşmelerine aykırıdır. 2821-2822 sayılı yasalar kaldırılmalı, ILO sözleşmelerine uygun "Çalışanlar Ortak Yasası" çıkarılmalıdır. Bu yasa işçi memur ayrımı olmaksızın tüm çalışanlara grevli, toplu iş sözleşmeli sendika hakkını tanımalıdır. Örgütlenme özgürlüğü ancak böyle sağlanır. Sendikaların bu amaçla güç ve eylem birliği yapması zorunludur.

**HEDEFLERİ ÖRGÜTLENME
HAKKIMIZDIR
HEDEF DİSK'TİR**

Bu baskıların hedefi işçilerin örgütlenme hakkını gasp etmektir. Bu baskıların hedefi sınıf ve kitle sendikacılığını savunan DİSK'tir. Bugüne kadar işçi sınıfının tüm kazanımlarının altında işçi sınıfımızın sendikal örgütü DİSK'in imzası vardır. En ileri sözleşmeler DİSK üyesi sendikalar tarafından imzalanmıştır. 1 Mayıs'lar ilk defa DİSK tarafından kitlesel olarak kullanılmıştır. İşyerlerinde temsilci seçimleri ilk defa DİSK üyesi sendikalar tarafından yapılmıştır. Kreşleri, sosyal dinlenceleri sözleşmelere koyan DİSK üyesi sendikalar vardır.

Ülkenin çalışanlarının ve demokratik haklarının saldırılara uğradığı zaman ilk üretimden gelen güçlerin kullanıldığı eylemlerin altında DİSK'in imzası vardır.

İşçilerin haklarını gasp etmek isteyenler bu nedenle önce DİSK'e saldırırlar, susturmak isterler.

**ANTİDEMOKRATİK
YASALARA SİĞINMAK
SENDİKACILIK
DEĞİLDİR**

Bu gerçek ne yazık ki bazı sendikalar tarafından anlaşılmamış görülmektedir. TÜRK-İŞ üyesi sendikalar anti-demokratik yasaların arkasına sığınarak DİSK üyesi sendikaların yetkilerine itiraz etmekte, DİSK'li işçilerin Toplu Sözleşme hakkını engellemeye çalışmaktadırlar. Çeşitli işyerlerinde 9-10 aydır davalar sürmektedir. Bu tavır demokratikle, emekçilikle, sendikacılıkla bağdaştırmak mümkün değildir.

TÜRK-İŞ bu tutumuyla kendi kendisiyle de çelişmektedir. Bir taraftan ILO kararlarının Türkiye'de uygulanmamasından şikayetçi olur-



**çalışma yaşamında
demokrasi için
HAYDİ İŞÇİLER
MÜCADELEYE**

ken, diğer yandan da ILO kararlarına aykırı olan 12 Eylül kalıntısı yasaları kullanılmaktadır.

DİSK olarak üyelerimizin hakkını korumakta kararlıyız. Çalışma yaşamına ilişkin yasaların ILO Sözleşmelerine uygun olarak yeniden düzenlenmesi için örgütlü gücümüzle mücadelede kararlıyız. Toplu İş Sözleşmelerimizi engellemek isteyen sendikalarla mücadelede kararlıyız. 330 bin üyemizle birlikte haklarımızı sonuna kadar koruyacağız.

**TÜRK-İŞ VE HAK-İŞ
ÜYESİ SENDİKALARA
SESLENİYORUZ:**

Yazılı başvurularımızı, karşılıklı görüşmelerdeki taleplerimizi yarıtsız bırakarak itirazları sürdürmekten vazgeçin. "Benden başka kimse örgütlenmesin" demek örgütlenme özgürlüğüne karşı çıkmaktır. "Benden başka kimse Toplu Sözleşme yapmasın" demek emekçilere ihanettir.

DİSK olarak her platformda, söz ve kararın işçilere ait olduğunu savunduk. Kilitlenmeyi açacak önerilerimizi bıkmadan usanmadan aylardır tekrarladık. Her türlü demec, yayın ve konuşmalarımızda belirttiğimiz gibi, önerilerimiz açık ve kesindir.

1. Sendikalar birbirleri aleyhine

açtıkları, Yargıtay 9. Hukuk Dairesi'nin çelişik kararlarıyla içinden çıkılmaz hale gelen ve birincisi 13 ay sonra sonuçlanabilen işkolu yetki itirazlarını karşılıklı olarak geri çekmelidir.

2. Bir sendikanın belirgin biçimde çoğunlukta olduğu işyerleri için, öteki taraf yetki itirazında bulunmamalı, eğer bulunmuş ise bu davadan vazgeçmelidir.

3. Tartışmalı üye sayılarının söz konusu olduğu işyerlerinde gizli oylama sayım esasına dayanan REFERANDUM yöntemi uygulanmalı, karar işçilere bırakılmalıdır.

Bizi kendini savunma durumuna getiren sizsiniz. Toplu iş sözleşmesi düzeninin tukanmasından sorumlu olan sizsiniz. İtirazlarınızı geri alın. Türk-İş olarak DİSK'li ÇİLLER'e şikayet etmekten vazgeçin. Çalışma yaşamının demokratikleşmesi için DİSK'le birlikte mücadele edin.

**HÜKÜMETE
SESLENİYORUZ:**

12 Eylül'ün tahribatını gidermek için verdiğiniz sözleri, koalisyon protokolü ve programınızı unutmayın. Demokratik örgütlü bir toplum için gerekli yasal düzenlemeleri hemen gerçekleştirin. Siyaset yasağı, tek tip tülük, noter harcı ve barajlar kaldırın. Çalışma yaşamını düzenleyen yasaları ILO sözleşmelerine uygun hale getirin.

**İşçi sınıfı
barajları ve
onun arkasına
sığınanları
kendiliğince
aşmasını bilecektir.**

**TÜRK-İŞ'E VE
HAK-İŞ'E BAĞLI
SENDİKALARIN ÜYESİ
İŞÇİLERE
SESLENİYORUZ:**

DİSK tüm işçilerin dilediği sendikada örgütlenmesinden yanadır. Ne varki TÜRK-İŞ ve HAK-İŞ üyesi sendika yöneticileri bizim sözleşme haklarınıza saldırıyorlar. Buna engel olun. Sendikalarınıza sahip çıkın. Yöneticilerinizin sizleri sözleşmesiz bırakmasına izin vermayın. İtirazları geri almanız için baskı yapın. İşçi sınıfının demokrasi uğruna güç ve eylem birliği için baskı yapın.

Unutmayın!

Sorunlarımızın nedeni demokrasinin yokluğudur.

Önümüzdeki günler işçi sınıfının tıkanan toplu sözleşme düzeninin açılımı için mücadele günleri olacaktır.

**ÖRGÜTLENME
HAKKI İÇİN
HAYDİ MÜCADELEYE**

Size toplu sözleşme düzenindeki kilitlenmeyi işçi sınıfımızın yaratıcı gücüyle aşmak üzere bir kampanya başlatmayı öneriyoruz.

Tüm işyerlerinde, hiçbir sendika ayırımı gözetmeksizin ve işçilerin özgür iradelerini egemen kılmak üzere kitlesel olarak yürütülecek bir kampanya öneriyoruz.

İşçilerin bu kampanya sırasında pekiştirecekleri sınıfsal kardeşlik ve dayanışma bağları, sadece bugünkü tukanmayı aşmakla kalmayacak, bize zorla dayatılmış olan despotik iş yasalarını da tarihin çöplüğüne atabilmenin yolunu açacaktır.

Yetki düğümünü çözecek sınıfsal gücümüz, "deli gömleğini" de asar-ı antika müzesine kaldıracak; işbirlikçi, fırsatçı, güvenilemez ve işçiyi sermayenin bas-kıcı yöntemleriyle köleleştirmeyi esas alan sendikacılığı da dize getirecektir.

Unutmayın!

Özgür ve demokratik bir toplum olmanın yolu bizlerin mücadelesinden geçer. Bu yolu tükayanlar sermayenin ekmeğine yağ sürecektir

DİSK Basın Ajansı Adına Sahibi: Kemal Nebioğlu, Sorumlu Yazışmaları Müdürü: Ergin Türsoy, Yazışmaları: Ergün İşeri, Güldeir Demir Teknik Hazırlık: DİSK Basın Ajansı, Basıldığı Yer: Boyut Matbaacılık A.Ş. Adres: A. Kutsi Tecer Caddesi, No: 12/4 Merter/İSTANBUL, Telefon: 504 80 83 (PBX), Faks: 506 10 79

DİSK, Uluslararası Özgür İşçi Sendikaları Konfederasyonu (ICFTU) ve Avrupa Sendikalar Konfederasyonu (ETUC) üyesidir.