



DiSKAR

TÜRKİYE DEVRİMCİ İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU ARAŞTIRMA MERKEZİ

SENDİKALAŞMA VE TOPLU PAZARLIK RAPORU OCAK 2026

- SENDİKALAŞMAYA İLİŞKİN BAKANLIK VERİLERİ YETERSİZDİR, EKSİKTİR.
- TÜRKİYE'DE RESMİ SENDİKALAŞMA ORANI YÜZDE 14,5 İKEN FİİLİ SENDİKALAŞMA ORANI YÜZDE 12 CİVARINDADIR.
- ÖZEL SEKTÖRDE HER 100 İŞÇİDEN YALNIZCA 6-7'Sİ SENDİKALAŞABİLİYOR!
- KAMU İŞÇİLERİ DAHİL HER 10 İŞÇİDEN YALNIZCA BİRİ TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ KAPSAMINDA!
- TÜRKİYE'DE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ KAPSAMA ORANI YÜZDE 9-10 CİVARINDA!
- ÖZEL SEKTÖRDE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ KAPSAMA ORANI YÜZDE 4-5 CİVARINDA!
- TÜRKİYE TEMEL HAK VE ÖZGÜRLÜKLERDE EN KÖTÜ 10 ARASINDA!
- İŞÇİ VE SENDİKA HAKLARINDA İSE EN KÖTÜ 8. ÜLKE!





**Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu Araştırma Merkezi
(DİSK-AR)**

Sendikalaşma ve Toplu Pazarlık Raporu

Ocak 2026

Bu rapor Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu Araştırma Merkezi (DİSK-AR) tarafından hazırlanmış ve 20 Ocak 2026 tarihinde kamuoyuna sunulmuştur. Rapora ilişkin metaveri ve revizyon bilgisi raporun sonunda ayrıntılı olarak yer almaktadır.

Hesaplamaların ve raporun sorumluluğu DİSK-AR'a aittir. Hesaplamalar örnek niteliğinde olup kesin nitelik taşınmaz.

Araştırma DİSK-AR kaynak gösterilerek kullanılabilir.

TÜRKİYE DEVRİMCİ İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU

Adres: Dikilitaş Mahallesi Eren Sokak No: 4 Beşiktaş, İstanbul

Tel: (0212) 291 00 05-06 **Fax:** (0212) 240 42 09

Web: arastirma.disk.org.tr – www.disk.org.tr

E-posta: diskar@disk.org.tr – disk@disk.org.tr

X: @diskarastirma- @diskinsesi

Instagram: @diskarastirma- @diskinsesi

Bluesky: [disk-ar.bsky.social](https://bsky.social/disk-ar.bsky.social) – [diskinsesi.bsky.social](https://bsky.social/diskinsesi.bsky.social)

Özet

- Sendikalaşmaya ilişkin Bakanlık verileri yetersizdir, eksiktir.
- Türkiye’de resmi sendikalaşma oranı yüzde 14,5 iken fiili sendikalaşma oranı yüzde 12 civarındadır.
- Özel sektörde her 100 işçiden yalnızca 5-6’sı sendikalaşabiliyor!
- Kamu işçileri dahil her 10 işçiden yalnızca biri toplu iş sözleşmesi kapsamında!
- Türkiye’de toplu iş sözleşmesi kapsama oranı yüzde 9-10 civarında!
- Özel sektörde toplu iş sözleşmesi kapsama oranı yüzde 4-5 civarında!
- Türkiye temel hak ve özgürlüklerde en kötü 10 arasında!
İşçi ve sendika haklarında ise en kötü 8. ülke!

Giriş

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı işçi sendikalarının üye sayısı ve oranlarına ilişkin işkolu tebliğini 17 Ocak 2026 tarihli Resmi Gazete’de yayımladı. Her yıl ocak ve temmuz aylarında yayınlanan bu tebliğlerde yer alan veriler sendikalaşma ve toplu iş sözleşmesi açısından son derece önemli.

Bakanlığın bu tebliğ dışında yayımladığı çeşitli verilerinde de sendikalaşma ve toplu iş sözleşmesi kapsamındaki işçilerin durumuna ilişkin ayrıntılar var.

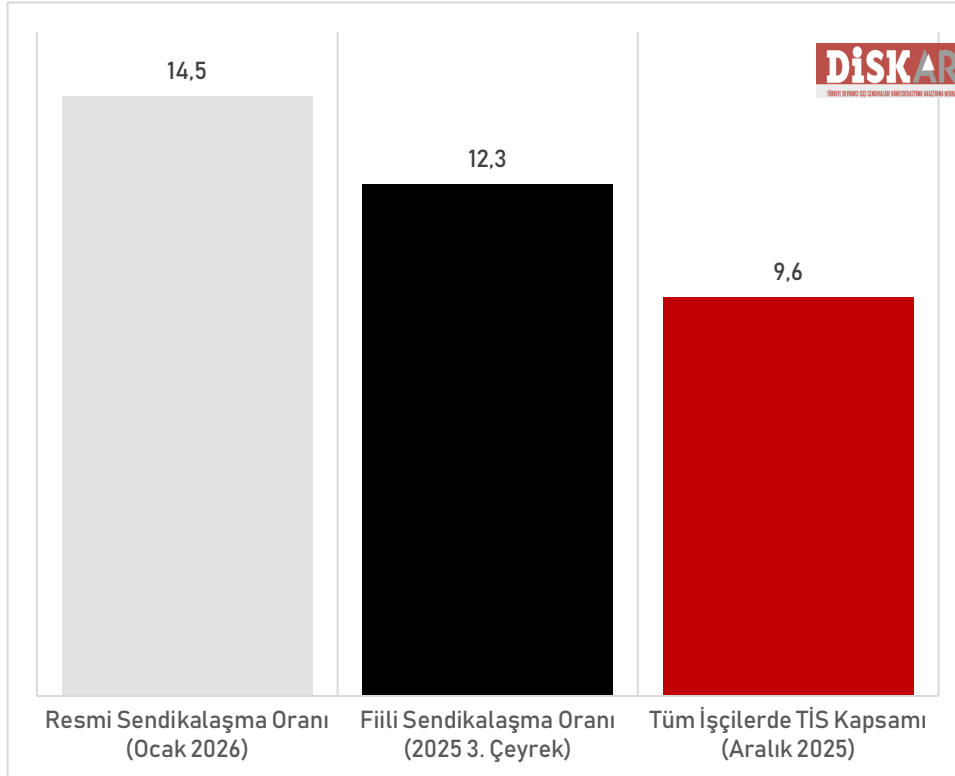
Bu araştırmada 17 Ocak 2026 tarihli tebliğ ile Aralık 2025 tarihli Bakanlık verilerini esas alarak Türkiye’de sendikalaşma ve toplu iş sözleşmesi kapsamını ele alacağız. Sendikalaşma ve toplu iş sözleşmesi kapsamı 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu kapsamındaki işçi sendikalarıyla sınırlı olacaktır.

Resmi Sendikalaşma Oranlarındaki Eksikler!

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (ÇSGB) Ocak 2026 istatistiklerine göre sendikalı işçi sayısı 2 milyon 413 bin 790'dır. Sigortalı işçi sayısı ise 16 milyon 699 bin 84'tür. Böylece sigortalı işçiler arasındaki resmi sendikalaşma oranı yüzde 14,5 olmaktadır (Grafik 1). Ancak bu oranın birçok yönden eksik olduğunu kabul etmek gerekir. Bakanlığın sendikalaşma oranı iki nedenle eksiktir. Birincisi, kayıt dışı işçiler hesaba katılmadığı için sendikalaşma oranı fiili durumdan daha yüksek çıkmaktadır. İkincisi ise bu oran toplu iş sözleşmesi (TİS) kapsamındaki sendikalı işçi sayısını yansıtmamaktadır.

Bakanlık sendikalaşma oranını, toplam sendika üye sayısını SGK'ye kayıtlı işçi sayısına bölerek bulmaktadır. Böylece işçi statüsünde sigortasız olarak çalıştırılan işçiler hesaba katılmamaktadır. Bu oran Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından benimsenen hesaplama yöntemiyle uyumsuzdur.

Grafik 1: Türkiye'de Sendikalaşma ve Toplu İş Sözleşmesi Kapsama Oranı (Yüzde)



Kaynak: ÇSGB, Çalışma Hayatı İstatistik E-Bültenleri, Aralık 2025. ÇSGB, Sendikalaşma verileri. TÜİK, İşgücü İstatistikleri, 2025 3. Çeyrek. SBB, Kamu İstihdamı, Eylül 2025. DiSK-AR tarafından hesaplanmıştır.

Sigortalı işçileri esas alan resmi sendikalaşma oranı yüzde 14,5 iken, kayıtlı ve kayıtsız tüm işçiler esas alındığında fiili sendikalaşma oranı yüzde 12,3'e gerilemektedir. Kamu işçileri dahil 19 milyon 571 bin işçinin sadece 2 milyon 414 bini sendikalıdır. 17 milyon 157 bin işçi ise sendika üyesi değildir. Toplam işçilerin 87,7'si sendika üyesi değildir.

Öte yandan sadece sendikalaşma oranına bakmak yeterli değildir. Esas olan toplu iş sözleşmesi (TİS) kapsamındaki işçi sayısıdır. Ülkemizde işkolu ve işyeri barajları, TİS yetkisinin gecikmesi ve sendikalaşma nedeniyle yaşanan işten çıkarmalar nedeniyle toplu iş sözleşmesi kapsamındaki işçi sayısı sendikalı işçi sayısının oldukça altındadır. Bakanlığın Aralık 2025 verilerine göre aktif toplu iş sözleşmesi kapsamındaki sendika üye sayısı 2

milyon 139 bindir. Böylece tüm işçiler içinde toplu iş sözleşmesinden yararlanan sendika üyesi işçi oranı 9,6 olmaktadır.

Resmi sendikalaşma oranı yüzde 14,5 olarak açıklanmasına rağmen, işçilerin sadece yüzde 9,6'sı toplu iş sözleşmesi kapsamındadır (Grafik 1). Bir diğer ifadeyle işçilerin yaklaşık yüzde 90'ı toplu iş sözleşmelerinden yararlanamıyor ve sendikal korumaya sahip değildir. Bu nedenle ÇSGB tarafından açıklanan yüzde 14,5'lik sendikalaşma oranı fiili durumu yansıtmayan yapay bir orandır. Sendikalaşan işçi oranı artsa dahi toplu iş sözleşmesi kapsamı dışında işçilerin oranı çok yüksektir.

Yöntemsel Açıklama

Resmi sendikalaşma oranı: ÇSGB tarafından açıklanan sendikalaşma oranı. Toplam sendikalı işçi sayısının toplam SGK'li işçi sayısına bölünmesi.

Fiili sendikalaşma oranı: Kayıtdışı işçiler de katılarak DİSK-AR tarafından hesaplanan sendikalaşma oranı. Kamu görevlileri hariç tüm işçilerin sendikalaşma oranını gösterir. Toplam işçi sayısı, en güncel veri olan TÜİK (Türkiye İstatistik Kurumu) İşgücü İstatistikleri, 2025 3. çeyrekte yer alan ücretli, maaşlı, yevmiyeli sayısından SBB (TC Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı) tarafından yayımlanan Kamu İstihdamı (Eylül 2025) verilerinde yer alan memur sayılarının çıkarılması ile bulunmuştur.

Toplu iş sözleşmesi kapsamı (tüm işçiler): Toplu iş sözleşmesi kapsamındaki işçilerin kayıtlı-kayıtsız tüm işçilere oranı (DİSK-AR tarafından hesaplanmaktadır).

Özel sektörde fiili sendikalaşma oranı: Özel sektördeki sendika üyelerinin özel sektördeki sigortalı işçi sayısına bölünmesiyle bulunan oran. Özel sektördeki sendika üyelerinin sayısı ÇSGB tarafından aylık olarak yayımlanan Çalışma Hayatı İstatistikleri E-Bülten'de (Aralık 2025) yer alan kamuda sendikalı işçi sayısının Ocak 2026 tebliğinde yer alan toplam sendikalı işçi sayısından çıkarılması ile elde edilmiştir. Özel sektör işçilerinin sayısı ise en güncel veri olan TÜİK İşgücü İstatistikleri, 2025 3. çeyrekte yer alan ücretli, maaşlı, yevmiyeli sayısından SBB tarafından yayımlanan Kamu İstihdamı (Eylül 2025) verilerinin toplam sayısının çıkarılması ile bulunmuştur.

Özel sektörde toplu iş sözleşmesi kapsamı: Tüm özel sektör çalışanları içinde sendika toplu iş sözleşmesinden yararlananların oranı. Özel sektör işçilerinden toplu iş sözleşmesinden yararlananların sayısı ÇSGB tarafından aylık olarak yayımlanan Çalışma Hayatı İstatistikleri E-Bülten'de (Aralık 2025) yer alan yürürlükte olan TİS'lerden yararlanan sendika üyelerinden aynı bültende yer alan sendikalı kamu işçilerinin (sendikalı tüm kamu işçilerinin TİS'ten yararlandığı varsayımı ile) sayısının çıkarılmasıyla bulunmuştur.

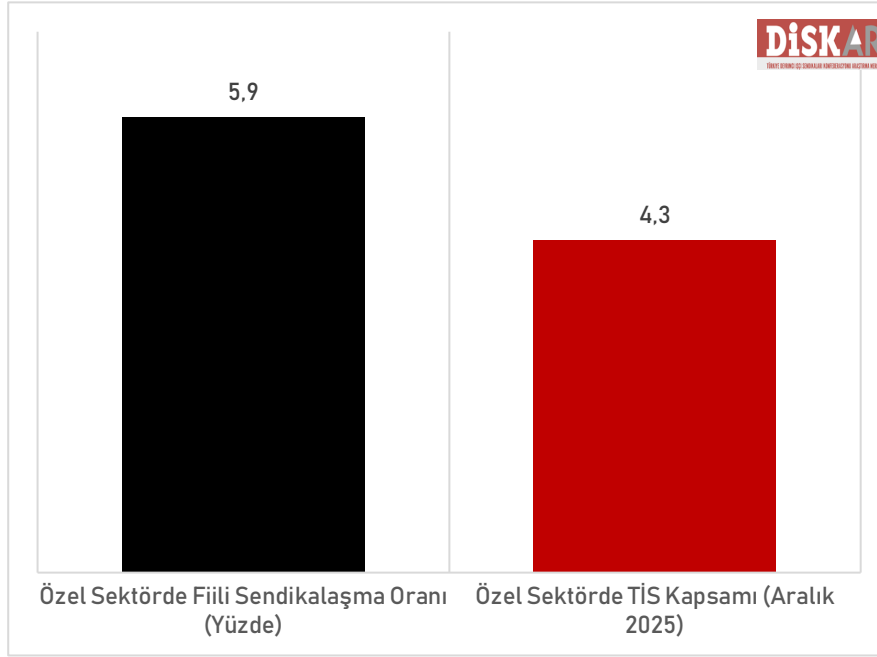
Özel Sektörde Sendikalaşma Vahim Düzeyde!

Genel sendikalaşma oranları kamu işçilerini ve özel sektör işçilerini birlikte ele aldığı için nispeten yüksektir. Kamu işçileri arasındaki yüksek sendikalaşma oranı nedeniyle ortalama sendikalaşma yüzde 14,5'e yükselmektedir. Oysa özel sektörde durum çok daha vahimdir. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı verilerine göre özel sektörde sigortalı olarak çalışan 15 milyon 757 bin işçinin 1 milyon 76 bini sendikalı iken kamu sektöründeki 1 milyon 602 bin işçinin 1 milyon 210 bini sendikalıdır.

Böylece kamu sektöründe çalışan işçilerin yüzde 75,6'sı sendika üyesi iken özel sektörde çalışan sigortalı işçilerin ise yüzde 6,8'i sendika üyesidir. Ancak özel sektörde gerçek durum daha da vahimdir.

TÜİK İşgücü İstatistikleri, 2025 3. Çeyrek verilerine göre ücretli, maaşlı ve yevmiyeli sayısı 23,6 milyondur. SBB tarafından yayımlanan kamu istihdamı verilerine göre ise kamu işçisi ve memur sayısı aynı dönemde 5,3 milyondur. Böylece kayıtsızlar da dahil edildiğinde özel sektör işçilerinin sayısı 18,3 milyon olmaktadır. Özel sektörde fiili sendikalaşma oranını buna göre hesapladığımızda sendikalaşma oranı yüzde 5,9'a gerilemektedir (Grafik 2).

Grafik 2: Özel Sektörde Fiili Sendikalaşma Oranı ve TİS Kapsamı (Yüzde)



Kaynak: ÇSGB, Çalışma Hayatı İstatistik E-Bültenleri, Aralık 2025. ÇSGB, Sendikalaşma verileri. TÜİK, İşgücü İstatistikleri, 2025 3. Çeyrek. SBB, Kamu İstihdamı, Eylül 2025. DİSK-AR tarafından hesaplanmıştır.

* ÇSGB kamu-özel işçisi tablosunda 143 bini aşkın işçinin sektörünün belirlenemediğini belirtmektedir.

Özel sektörde toplu iş sözleşmesi kapsamı daha da düşüktür. Ocak 2026 istatistiğine göre sendikalı işçi sayısı 2 milyon 414 bin iken, ÇSGB bültenlerine göre Aralık 2025'te toplu iş sözleşmesinden yaralanan sendika üye sayısı 2 milyon 139 bindir. Böylece 275 bin işçi sendika üyesi olduğu halde toplu iş sözleşmesi kapsamı dışındadır. Bu konuda kamu-özel ayrımı açısından veri yoktur. Ancak sendika üyesi olup toplu iş sözleşmesi kapsamında olmayan işçilerin de özel sektörde olduğu varsayılabilir. Kamuda sendika üyesi olup toplu iş sözleşmesi kapsamında olmamak hayatın olağan akışına aykırıdır. Bu nedenle özel sektörde 1 milyon 76 bin olan sendika üye sayısına karşılık toplu iş sözleşmesi kapsamındaki işçi sayısının 800 bin civarında olduğu söylemek mümkündür. Toplam 18 milyon 282 bin özel sektör işçisinin yaklaşık 800 bini toplu iş sözleşmesinden yararlanmaktadır. Böylece özel sektörde toplu iş sözleşmesi kapsamı fiilen yüzde 4,3 civarındadır (Grafik 2). Ortalama olarak özel sektörde fiili sendikalaşma oranını yüzde 4-5 olarak kabul etmek mümkündür.¹

¹ Aziz Çelik, "Özel Sektörde Sendikalaşma Sefaleti", *BirGün*, 19.01.2026.

Resmi ve Fiili Sendikalaşma Oranları

Sendikalı işçi sayısı Ocak 2013-Ocak 2026 döneminde yüzde 140,9 artışla, 1 milyon 2 binden 2 milyon 414 bine yükseldi. Sigortalı işçi sayısında Ocak 2013-Ocak 2026 arasında yüzde 53,5 ve toplam işçi sayısında yüzde 49,7 oranında artış yaşandı. Böylece sendikalı işçi sayısındaki artış işçi sayısı artışının çok üzerinde gerçekleşti. Son 13 yılda 1 milyon 412 bin işçi sendikalara üye oldu. Resmi sendikalaşma oranı Ocak 2013'te yüzde 9,2 iken Ocak 2026'da yüzde 14,5 oldu. Fiili sendikalaşma oranı ise Ocak 2013'te yüzde 7,8 iken Ocak 2026'da yüzde 12,3'e yükseldi (Tablo 1).

Tablo 1: Resmi ve Fiili Sendikalaşma Oranları (Ocak 2013-Ocak 2026) (Bin) (Yüzde)

	Sigortalı İşçi Sayısı (Bin)	Toplam İşçi Sayısı (Bin)	Sendika Üyesi İşçi Sayısı (Bin)	Dönemsel Üye Artışı (Bin)	Resmi Sendikalaşma Oranı (Yüzde)	Fiili Sendikalaşma Oranı (Yüzde)
Ocak 2013	10.882	12.877	1.002	-	9,2	7,8
Temmuz 2013	11.629	13.636	1.032	30	8,9	7,6
Ocak 2014	11.601	13.453	1.097	64	9,5	8,2
Temmuz 2014	12.287	14.233	1.189	93	9,7	8,4
Ocak 2015	12.181	14.069	1.297	108	10,7	9,2
Temmuz 2015	12.745	15.020	1.429	132	11,2	9,5
Ocak 2016	12.664	14.704	1.514	85	12,0	10,3
Temmuz 2016	13.038	15.278	1.500	-14	11,5	9,8
Ocak 2017	12.700	14.879	1.547	47	12,2	10,4
Temmuz 2017	13.582	15.901	1.624	77	12,0	10,2
Ocak 2018	13.845	15.917	1.714	91	12,3	10,8
Temmuz 2018	14.122	16.408	1.802	88	12,7	11,0
Ocak 2019	13.412	15.390	1.859	57	13,8	12,1
Temmuz 2019	13.764	15.819	1.894	35	13,8	12,0
Ocak 2020	13.857	15.586	1.918	24	13,8	12,3
Temmuz 2020	14.252	15.303	1.946	28	13,7	12,7
Ocak 2021	14.371	15.606	2.069	123	14,4	13,3
Temmuz 2021	15.028	16.218	2.124	55	14,1	13,1
Ocak 2022	15.294	17.379	2.190	66	14,3	12,6
Temmuz 2022	15.987	17.878	2.280	90	14,3	12,8
Ocak 2023	16.164	18.097	2.331	51	14,4	12,4
Temmuz 2023	16.413	18.868	2.422	91	14,8	13
Ocak 2024	16.395	19.109	2.495	73	15,2	13,1
Temmuz 2024	16.974	19.184	2.512	17	14,8	13,1
Ocak 2025	16.865	19.307	2.525	13	15	13,1
Temmuz 2025	17.326	19.274	2.430	-95	14	12,6
Ocak 2026	16.699	19.571	2.414	-16	14,5	12,3
Artış Toplamı (Bin)	5.817	6.397	1.412			
Artış Oranı (Yüzde)	53,46	49,68	140,92			

Kaynak: ÇSGB, Sendikalaşma verileri. TÜİK, İşgücü İstatistikleri, 2025 3. Çeyrek. SBB, Kamu İstihdamı, Eylül 2025. DİSK-AR tarafından hesaplanmıştır.

Sendikalaşma oranları tartışmalı olmakla birlikte, sendikalaşmada özellikle 2015 ve 2018 yıllarında önemli bir artış olduğu gözlenmektedir. E-devlet kapısından üyelik sisteminin üyeliği kolaylaştırdığı ve üyelik eğilimini artırdığı bilinmektedir. Ancak sendikalaşmadaki hızlı artışın en önemli nedeni taşeron şirketlerde çalışan işçilerin toplu iş sözleşmesi yapmasını kolaylaştıran 11 Eylül 2014 tarihinde Resmî Gazete’de yayımlanan 6552 sayılı torba yasa ve 17 Mart 2015 tarihinde yayımlanan taşeron şirketlerde toplu iş sözleşmesi yetkisi almayı kolaylaştıran Personel Çalışmasına Dayalı Hizmet Alımlarında Toplu İş Sözleşmesinden Kaynaklanan Fiyat Farklarının Ödenmesine Dair Yönetmelik düzenlemesidir.

Öte yandan Aralık 2017’de 696 sayılı KHK ile kamuya hizmet veren ancak taşeron şirketler bünyesindeki işçilerin büyük bölümünün kadroya alınması nedeniyle kamu işçi sayısı ve doğal olarak da sendikalı kamu işçisi sayısı hızla tırmanmıştır. Başlangıçta toplu iş sözleşmesi hakları askıya alınan taşeron kamu işçilerinin toplu iş sözleşmesi hakkına kavuşmasıyla birlikte sendikalaşma oranları artmıştır.

Her 4 sendikadan 3’ü yüzde 1 işkolu barajının altında!

Resmi sendikalaşma verilerine göre işçi sendikalarının sayısında 2013 ile 2026 arasında ciddi bir sıçrama yaşanmıştır. Ocak 2013’te 92 işçi sendikası söz konusu iken bu sayı Ocak 2026’da 247 olmuştur. Ocak 2013’te 92 sendikanın 68’i üç büyük işçi konfederasyonu üyesidir. Bağımsız ve diğer konfederasyonlara üye sendika sayısı ise 24’tür. Ocak 2026’da ise 247 sendikanın 73’ü üç büyük işçi konfederasyonu üyesi iken 174’ü bağımsız veya diğer konfederasyonlara üyesidir (Tablo 2).

Tablo 2: Sendika Sayıları (Ocak 2013–Ocak 2026)

	Ocak 2013	Ocak 2026
Toplam Sendika Sayısı	92	247
DİSK	18	21
Türk-İş	33	32
Hak-İş	15	20
Bağımsız ve Diğer	24	174
Barajı Aşan Sendika Sayısı	44	58
DİSK	4 (7) (*)	9
Türk-İş	29	31
Hak-İş	9	17
Bağımsız ve Diğer	2	1
Baraj Aşamayan Sendikalar	48	189

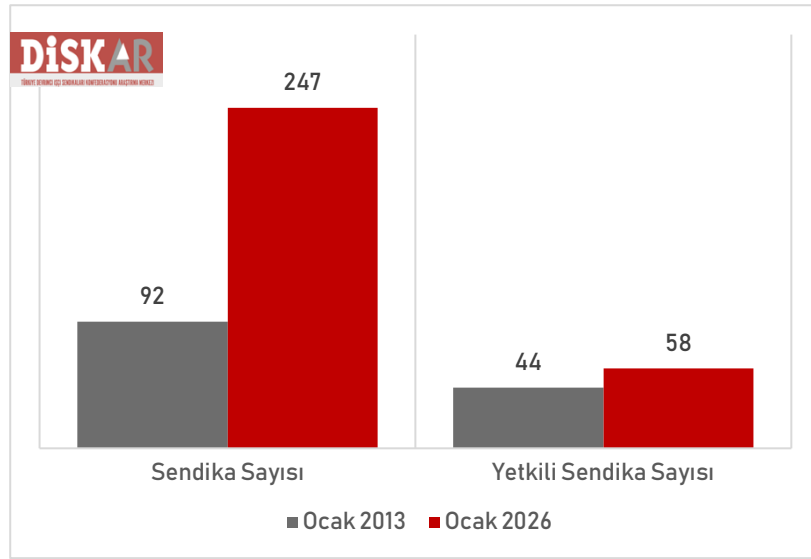
Kaynak ve açıklama: ÇSGB tarafından açıklanan İşçi Sendikaları Üye Sayısı Tebliği, DİSK-AR tarafından hesaplanmıştır.

(*) 6356 sayılı yasada yer alan muafiyet hükümleri nedeniyle yüzde 1 barajı aşamayan ancak yasada öngörülen koşulları yerine getiren sendikaların işkolu barajından muaf tutulması sağlanmıştır. Tabloda parantez içinde yer alan sayılar muafiyet dahil barajı aşan sendikaları göstermektedir. Muafiyet uygulamasının ayrıntıları için bakınız: Mehmet Onat Öztürk ve Aziz Çelik (2023). İşkolu Barajından Muafiyet Uygulaması ve Endüstri İlişkilerine Etkileri (2013–2020), Emek Araştırma Dergisi (GEAD), Cilt 14, Sayı 23, Haziran 2023, 043–070

2013-2026 arasında bağımsız ve yeni kurulan konfederasyonlara üye olan sendikaların sayısında bir sıçrama yaşanmıştır. Ancak aşağıda ayrıntılı olarak açıklanmış olduğu üzere sayıları çok olmasına rağmen, bağımsız ve üç büyük konfederasyon dışında kalan sendikaların üye sayısı son derece sınırlı kalmıştır.

İşkolu barajını aşan sendikaların ezici çoğunluğu üç büyük konfederasyon üyesidir. Ocak 2013'te barajı aşan 44 sendikanın 42'si, Ocak 2026'da ise barajı aşan 58 sendikanın 57'si DİSK, Türk-İş veya Hak-İş üyesidir. Üç büyük konfederasyon dışında barajı aşan sadece bir sendika söz konusudur. DİSK'in barajı aşan sendika sayısı 2013-2026 arası 4'ten 9'a çıkarken, Türk-İş'in 29'dan 31'e çıktı. Hak-İş üyesi barajı aşan sendika sayısı ise 9'dan 17'ye yükseldi (Tablo 2).

Grafik 3: Sendika ve Yetkili Sendika Sayıları (Ocak 2013-Ocak 2026)



Kaynak: Tablo 2'den alınmıştır.

Türkiye'de sendika sayısında hızlı bir artış yaşanırken yüzde 1'lik işkolu barajı yüzünden yeni kurulan sendikalar toplu pazarlık hakkını kullanamamaktadır. 6356 sayılı Yasa'nın baraj sistemi yeni sendikaların toplu pazarlık sistemine girişini imkânsız hale getirmektedir. İşkolu yetkisi olmayan sendikalar toplu pazarlık yapamamakta, örgütlenme aşamasında ise işkolu barajını aşamadıkları için yeni üye kaydetmeleri zorlaşmaktadır. Öte yandan işkollarındaki işçi sayısı açısından ise büyük bir asimetri söz konusudur. Bir yandan 4 milyon işçinin çalıştığı işkolu varken öte yandan 100 bin işçinin çalıştığı işkolları söz konusudur. Bu nedenle işkolu barajının etkisi farklı işkollarında oldukça farklı etkiler yaratmaktadır.

İşçi Konfederasyonlarının Üye Sayıları

Türkiye'de işkolu sendikacılığı bir merkezileşme sağlamaktadır. Bunun yanında işçilerin yüzde 96,7'sinin üç büyük işçi konfederasyonuna üye olması bu merkezileşmeyi pekiştirmektedir. 2 milyon 414 bin sendika üyesinin 2 milyon 341 bini DİSK, Türk-İş veya Hak-İş üyesidir (Tablo 3). Ocak 2013 ile Ocak 2026 arasında işçi sendikalarının üye sayısında 1,4 milyon kişilik artış yaşandığını belirtmiştik. Ancak bu artış konfederasyonlar arasında oldukça dengesiz (asimetrik) biçimde dağılmaktadır.

Tablo 3: Konfederasyonların Üye Sayıları (Ocak 2013–Ocak 2026)

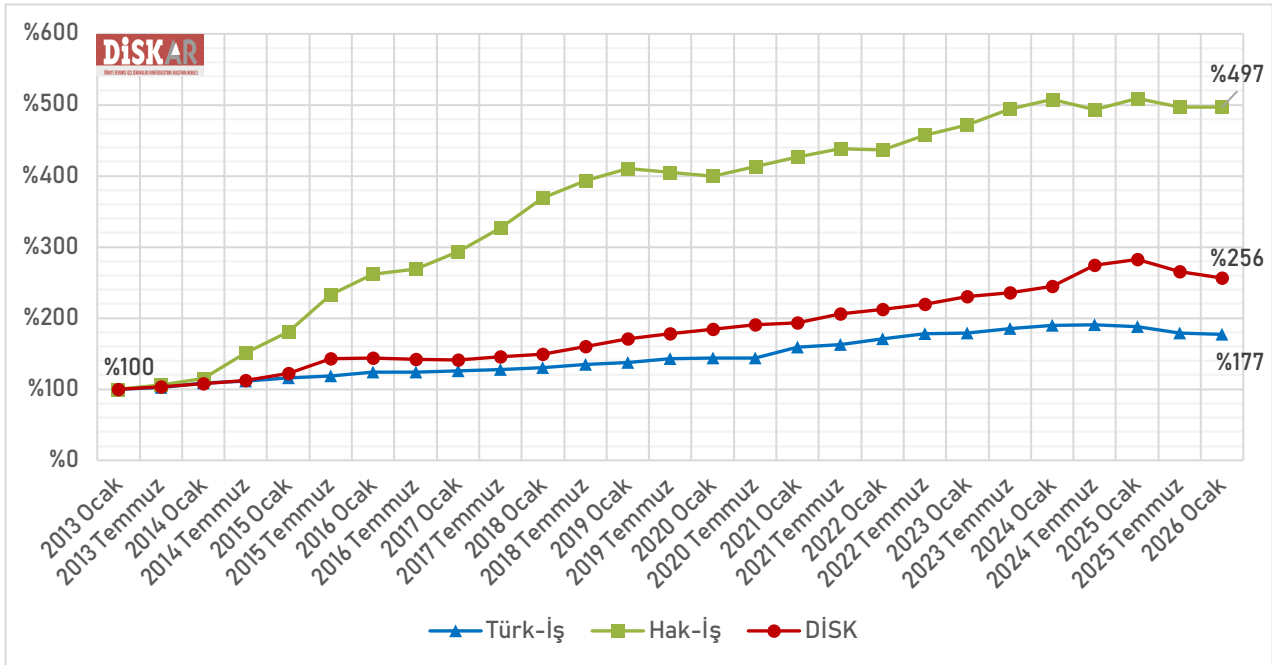
	Türk-İş	Oran	Hak-İş	Oran	DİSK	Oran	Diğer	Toplam Üye
2013 Ocak	709.162	%71	166.553	%17	100.202	%10	25.754	1.001.671
2013 Temmuz	726.350	%70	176.696	%17	103.156	%10	25.964	1.032.166
2014 Ocak	770.441	%70	191.587	%17	107.858	%10	26.664	1.096.540
2014 Temmuz	788.388	%66	251.232	%21	112.393	%9	37.468	1.189.481
2015 Ocak	820.893	%63	300.630	%23	122.547	%9	53.394	1.297.464
2015 Temmuz	842.322	%59	388.078	%27	143.251	%10	55.405	1.429.056
2016 Ocak	877.587	%58	436.542	%29	144.291	%10	55.633	1.514.053
2016 Temmuz	882.486	%59	447.930	%30	141.940	%9	27.504	1.499.860
2017 Ocak	889.509	%58	488.723	%32	141.729	%9	26.604	1.546.565
2017 Temmuz	907.328	%56	544.566	%34	145.988	%9	25.744	1.623.626
2018 Ocak	925.039	%54	615.301	%36	149.187	%9	24.870	1.714.397
2018 Temmuz	958.618	%53	654.722	%36	160.568	%9	28.247	1.802.155
2019 Ocak	975.300	%52	684.144	%37	171.428	%9	28.166	1.859.038
2019 Temmuz	1.012.277	%53	674.404	%36	178.691	%9	28.798	1.894.170
2020 Ocak	1.018.092	%53	666.303	%35	184.852	%10	48.646	1.917.893
2020 Temmuz	1.021.952	%53	687.790	%35	190.659	%10	45.764	1.946.165
2021 Ocak	1.131.749	%55	711.295	%34	193.866	%9	32.566	2.069.476
2021 Temmuz	1.154.177	%54	730.516	%34	206.640	%10	32.352	2.123.685
2022 Ocak	1.213.439	%55	727.187	%33	212.593	%10	36.426	2.189.645
2022 Temmuz	1.265.438	%55	762.439	%33	220.357	%10	32.051	2.280.285
2023 Ocak	1.269.723	%57	785.297	%35	230.500	%10	45.458	2.230.980
2023 Temmuz	1.312.986	%54	823.308	%34	236.487	%10	49.159	2.421.940
2024 Ocak	1.349.209	%54	845.512	%34	245.636	%10	55.086	2.495.423
2024 Temmuz	1.352.055	%54	821.759	%33	274.716	%11	63.800	2.512.330
2025 Ocak	1.330.187	%53	847.841	%33	283.171	%11	63.328	2.524.547
2025 Temmuz	1.272.495	%52	828.005	%34	265.727	%11	63.300	2.429.527
2026 Ocak	1.257.325	%52	827.053	%34	256.829	%11	72.583	2.413.790

Kaynak ve açıklama: ÇSGB istatistikleri. DİSK-AR tarafından hesaplanmıştır. Diğer kategorisi içinde bağımsız sendikalar ve diğer konfederasyonlar yer almaktadır.

Ocak 2013-Ocak 2026 arası sendikalaşma istatistiklerine bakıldığında Türk-İş'in 709 bin olan üye sayısı 548 bin artarak 1 milyon 257 bine yükseldi. Türk-İş'in üye artış oranı yüzde 77'dir. Hak-İş ise 2013 ile 2026 arasında 661 bin yeni üye kaydetmiştir. 2013'te 166 bin olan Hak-İş'in üye sayısı Ocak 2026'da 827 bine ulaşmıştır. Hak-İş'in üye artış oranı yüzde 398 olmuştur. DİSK'in 2013 Ocak ayında 100 bin olan üye sayısı 157 bin artarak Ocak 2026'da 257 bine yükselmiştir. DİSK'in üye artış oranı yüzde 157 oranında artmıştır. Bağımsız sendikaların ve diğer küçük konfederasyonların üye sayısı ise büyük ölçüde aynı kalmıştır (Tablo 3).

2013 ve 2026 arasında sendika üyeliğinde yaşanan 1 milyon 412 bin kişilik artışın konfederasyonlar arasındaki dağılımı oldukça dengesiz (asimetrik) bir tablo arz etmektedir. 2013-2026 döneminde sendikalara yeni üye olan 1,4 milyon işçinin 661 bini Hak-İş'e, 548 bini Türk-İş'e ve 157 bini DİSK'e bağlı sendikalara üye olmuştur (Tablo 3). Böylece 2013-2026 arası sendikalara yeni üye olan işçilerin yüzde 46,8'i Hak-İş, yüzde 38,9'u Türk-İş ve yüzde 11,1'i DİSK bünyesine katılmıştır.

Grafik 4: Konfederasyonların Büyüme Endeksleri (2013-2026) (Yüzde) (2013 Ocak:100)



Kaynak : ÇSGB istatistikleri. DİSK-AR tarafından hesaplanmıştır.

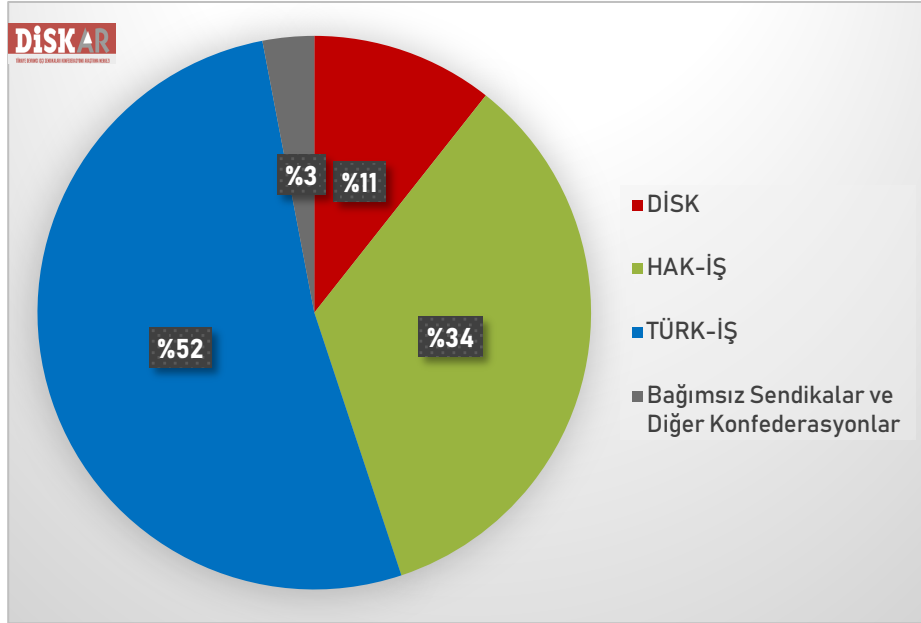
Konfederasyonların üye artış oranlarında ise çok daha çarpıcı bir tablo ortaya çıkmaktadır. 2013'ten bu yana sendikalı işçi sayısında yüzde 141 oranında bir artış yaşanmıştır. Ancak bu artış oranı konfederasyonlara oldukça farklı yansımıştır. 2013-2026 arası Türk-İş üye sayısını yüzde 77 oranında artırırken, DİSK'in üye sayısındaki artış yüzde 156 oldu. Ancak olağan dışı ve "mucizevi" artış Hak-İş üyeliklerinde yaşandı. Hak-İş, 2013-2026 arasında üye sayısını yüzde 397 oranında artırdı (Grafik 4). Hak-İş'in üye sayısındaki artışa benzer bir artışın diğer konfederasyonlar açısından söz konusu olmaması bu artışın "olağan" bir artış olmadığını göstermektedir.

Hak-İş üye sayısındaki artışının ezici çoğunluğunu kamu taşeron işçilerin sendikalaşmasından kaynaklandığı ve genel işler ile sağlık ve sosyal hizmet işkollarında yoğunlaştığı görülmektedir. Kamu ve belediyelerde kamu taşeron işçilerin merkezi idare ve belediye şirketlerine alınmasının ardından Hak-İş üye sayısını artırmıştır. Hak-İş'in genel işler yanında büro, banka-finans, güvenlik ve sağlık-sosyal hizmet işkolları gibi kamu

kurumlarında yoğunlaştığı görülmektedir. Kamu taşeron işçilerinin ve kamu kurumlarındaki işçilerin yoğun olarak Hak-İş'e üye olmasında siyasal iktidar tarafından sağlanan koruma ve kollamanın rolü büyüktür.

Ocak 2026 itibarıyla sendikalı işçilerin konfederasyon düzeyinde dağılımında Türk-İş yüzde 54'lük pay ile ilk konfederasyon olma özelliğini korumaktadır. Hak-İş yüzde 34 ile ikinci konfederasyon iken DİSK sendikalı işçiler arasında yüzde 11'lik temsil oranı ile üçüncü konfederasyon durumundadır (Grafik 5).

Grafik 5: Sendikalı İşçilerin Konfederasyonlara Göre Dağılımı (Ocak 2026) (Yüzde) (Ocak 2026)



Kaynak: ÇSGB istatistikleri. DİSK-AR tarafından hesaplanmıştır.

İşkollarına Göre Sendikalaşma

Sendikalaşma oranları işkolları açısından büyük farklılıklar göstermektedir. Özel sektör ağırlıklı inşaat, konaklama ve eğlence işleri ile büro işkolları en düşük sendikalaşma oranlarına sahipken kamu ağırlıklı genel işler, sağlık ve sosyal hizmetler ile savunma ve güvenlik işkolları ise en yüksek sendikalaşma oranına sahiptir (Tablo 4).

İşkollarının içinde aynı anda hem kamu işçisi hem özel sektör işçisi olduğu için işkolu düzeyindeki sendikalaşma oranı sağlıklı bir bilgi vermemektedir. Ancak kamu ağırlıklı işkollarının daha yüksek seyrettiğini söylemek mümkündür.

En fazla iş cinayetlerinin yaşandığı işkollarından olan inşaatta sendikasızlık devam ediyor. Resmi sendikalaşma oranı yüzde 14,5 iken, inşaat işkolunda sendikalaşma oranı sadece yüzde 3,1 ve sendika işçi sayısı sadece 52 bin 655'tir. Bunların önemli bir bölümü ise kamu sektöründedir. Sendikalaşma oranı turizm işkolunda yüzde 4,3 iken, 4,3 milyonu aşkın işçinin çalıştığı en büyük işkolu durumundaki büro işkolunda ise yüzde 7,1'dir. Büro işkolunda yaklaşık 4,4 milyon çalışanın sadece 311 bini örgütlüdür. (Tablo 4). Büro işkolunda kamu kurumlarındaki (üniversiteler, TÜBİTAK ve çeşitli bakanlıklardaki işçi statüsündeki büro personeli) sendikalaşma nedeniyle sendikalaşma oranı yüzde 7'ye ulaşmaktadır. Elimizde kesin veri olmamakla birlikte kamu işçileri hariç büro işkolundaki sendikalaşma oranının çok daha düşük düzeyde olduğunu söylemek mümkündür.

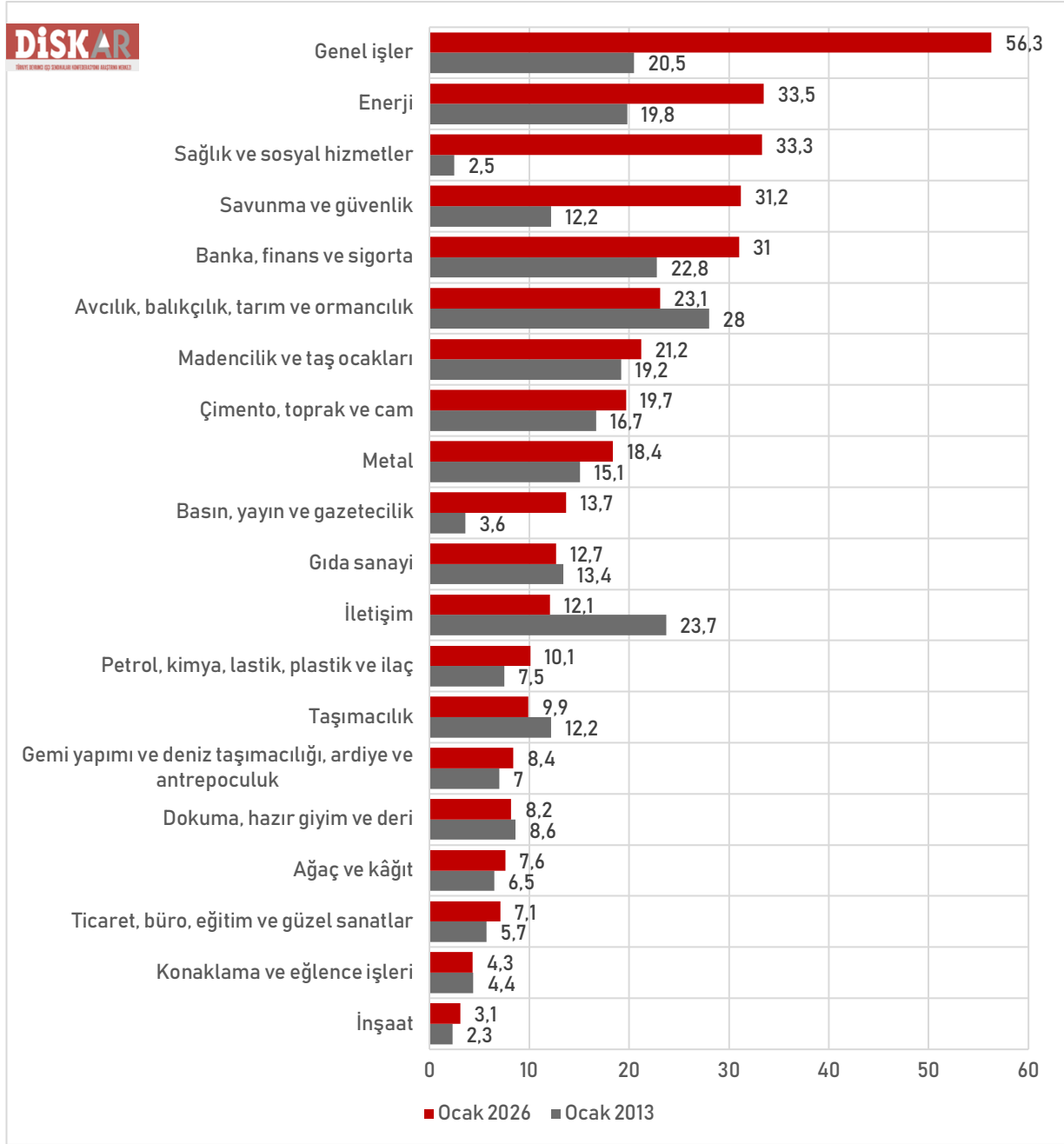
Tablo 4: İşkollarına Göre Sigortalı ve Sendikalı İşçi Sayısı ile Sendikalaşma Oranları (Ocak 2026)

DiSKAR	İşçi Sayısı	Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
İnşaat	1.711.852	52.655	%3,08
Konaklama ve Eğlence İşleri	1.220.527	52.892	%4,33
Ticaret, Büro, Eğitim ve Güzel Sanatlar	4.375.904	311.239	%7,11
Ağaç ve Kâğıt	279.401	21.266	%7,61
Dokuma, Hazır Giyim ve Deri	1.013.153	82.828	%8,18
Gemi Yapımı ve Deniz Taşımacılığı, Ardiye ve Antrepoculuk	241.958	20.303	%8,39
Taşımacılık	1.043.139	102.815	%9,86
Petrol, Kimya, Lastik, Plastik ve İlaç	602.547	60.621	%10,06
İletişim	204.417	24.687	%12,08
Gıda Sanayi	771.764	98.020	%12,70
Basın, Yayın ve Gazetecilik	90.293	12.405	%13,74
Toplam/Ortalama	16.699.084	2.413.790	%14,45
Metal	1.918.111	352.120	%18,36
Çimento, Toprak ve Cam	197.961	38.927	%19,66
Madencilik ve Taş Ocakları	196.470	41.573	%21,16
Avcılık, Balıkçılık, Tarım ve Ormancılık	173.786	40.076	%23,06
Banka, Finans ve Sigorta	344.880	106.835	%30,98
Savunma ve Güvenlik	257.229	80.278	%31,21
Sağlık ve Sosyal Hizmetler	794.898	264.698	%33,30
Enerji	265.734	89.116	%33,54
Genel İşler	995.060	560.436	%56,32

Kaynak: ÇSGB istatistikleri. DiSK-AR tarafından hesaplanmıştır.

Sendikalaşma oranları imalat sanayiinde ve kamu ağırlıklı işkollarında ortalamanın üzerinde seyretmektedir. Sendikalaşmanın en yüksek olduğu üç işkolu genel işler, enerji ile sağlık ve sosyal hizmetlerdir. 2013 Ocak'ta yüzde 2,5 sendikalaşma oranına sahip olan sağlık ve sosyal hizmetler işkolunda sendikalaşma oranı Ocak 2026'da yüzde 33,3'e yükselmiştir. Ancak sağlık ve sosyal hizmet işçilerinden sendikalaşabilenlerin neredeyse tamamı kamu sektöründe istihdam edilmektedir. Ocak 2013'te sendikalaşma oranı yüzde 19,8 olan enerji işkolunda sendikalaşma oranı Ocak 2026 itibarıyla yüzde 33,5 olmuştur. Genel işler işkolunda ise sendikalaşma oranı 2013 Ocak'ta yüzde 20,5 iken Ocak 2026'da yüzde 55,3'e yükselmiştir (Grafik 6). Bu hızlı yükselişte kamu taşeron işçilerinin büyük bölümünün kadroya alınmasının payı büyüktür.

Grafik 6: İşkollarına Göre Sendikalaşma Oranları (Ocak 2013–Ocak 2026) (Yüzde)



Kaynak: ÇSGB istatistikleri. DİSK-AR tarafından hesaplanmıştır.

Her 10 kadın işçiden yalnızca biri sendikalaşabiliyor!

İşgücü piyasasında cinsiyete dayalı ayrımcılık, yansımalarını sendikal yapılarda da göstermekte ve gerek örgütlü kadın işçi sayısı gerekse kadınların sendikalardaki yönetsel temsili oldukça düşük düzeylerde seyretmektedir ² Söz konusu durum yalnızca sendikalardaki erkek egemen yapıdan kaynaklanmamakta; aynı zamanda kadınların özellikle formel sektörteki düşük istihdam düzeyi, kadınların belirli sektör ve mesleklerde

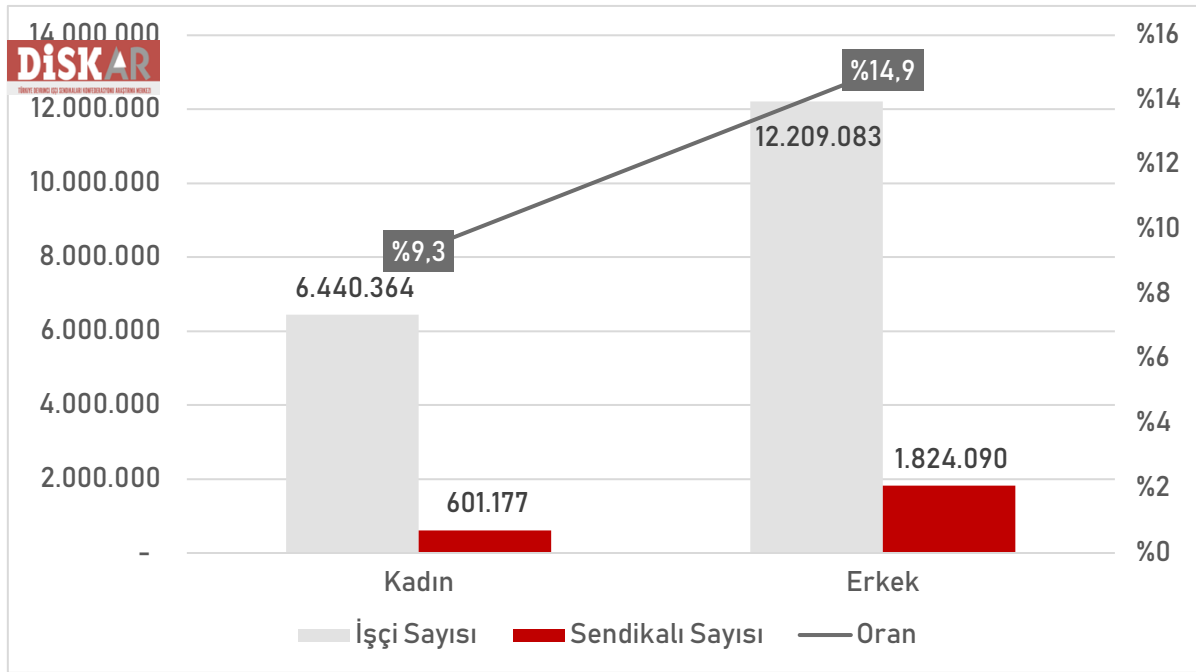
² Betül Urhan (2014). *Sendikasıız Kadınlar Kadınsız Sendikalar*. KADAV Yayınları.

ayrışması, toplumsal cinsiyet rolleri ile kadınlara yüklenen aile içi sorumluluklar da kadınların örgütlenmesinin önünde engel oluşturmaktadır.³

Resmi sendikalaşma tebliğlerinde sendikalı işçilerin cinsiyete göre dağılımı yer almakla birlikte Bakanlık tarafından yayımlanan çeşitli verilerde sendikalaşmanın toplumsal cinsiyetine dair veriler yer almaktadır. Temmuz 2025 itibarıyla kadınlar toplam işçilerin yüzde 34,5'ini oluştururken, kadın sendika üyeleri toplam sendika üyelerinin yüzde 24,7'sini oluşturmaktadır. Toplam işçilerin yüzde 65,5'inin erkek olmasına karşılık toplam sendika üyelerinin yüzde 75,3'ünü erkekler oluşturmaktadır. Böylece hem toplamda hem de her cinsiyetin kendi içindeki sendikalaşma oranı açısından kadınlar erkeklere göre daha az sendikalaşmaktadır.

Temmuz 2025 itibarıyla 6,4 milyon kadın işçinin 601 bini sendikalıdır. Böylece sendikalı kadın işçilerin oranı yüzde 9,3 olarak hesaplanmıştır. 12,2 milyon erkek işçinin ise 1,8 milyonu sendika üyesidir. Erkek işçilerde sendikalaşma oranı yüzde 14,9'dur (Grafik 7). Kadın işçilerin sendikalaşma oranı erkeklere göre düşük oranda seyretmeye devam etmektedir.

Grafik 7: Sendikalaşmanın Kadın-Erkek Dağılımı (Temmuz 2025) (Bin) (Yüzde)



Kaynak: Çalışma Hayatı İstatistikleri E-Bültenleri, Aralık 2025. TÜİK, İşgücü İstatistikleri, 2025 2. Çeyrek. DİSK-AR tarafından hesaplanmıştır.

Toplu İş Sözleşmesi Kapsamı Çok Daha Vahim!

Toplu iş sözleşmesi kapsamı sendikalı işçilerin sendikal hakları ne ölçüde kullanabildiğini göstermektedir. Toplu iş sözleşmesi kapsamında olmayan sendikalı işçinin gerçek bir sendikal korumadan yararlandığını söylemek mümkün değildir. O nedenle gerçek sendikalaşma ölçütü toplu iş sözleşmesi kapsamıdır.

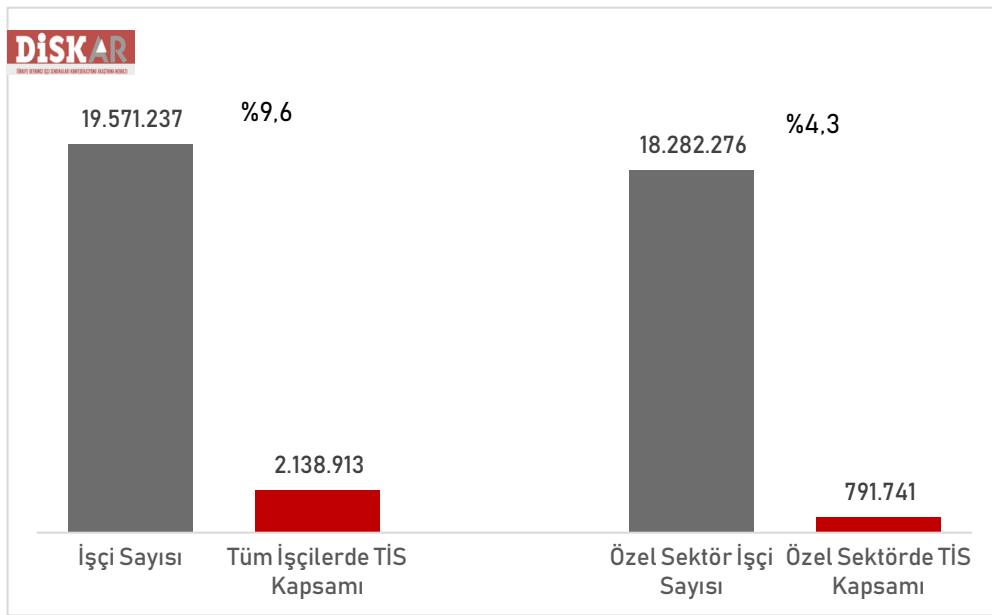
Aralık 2025 itibarıyla Türkiye’de toplu iş sözleşmesi kapsamındaki sendika üyesi işçi sayısı 1 milyon 76 bindir. Dayanışma aidatıyla TİS’ten yararlanan da eklendiğinde remi verilere göre

³ Gülay Toksöz ve Seyhan Erdoğan (1998). *Sendikacı Kadın Kimliği*. İmge Kitabevi.

toplu iş sözleşmesi kapsamı 2 milyon 666 bin 14'tür. 2025 3. çeyrekte toplam işçi sayısının 19 milyon 571 bin 237 olduğu düşünülecek olursa tüm işçiler içinde sendikalı ve toplu iş sözleşmesi kapsamında olanlar yüzde 9,6 iken dayanışma aidatı dahil toplu iş sözleşmesi kapsama oranı yüzde 11,3'tür. Tüm işçilerin yüzde 88,7'si ise TİS'ten yararlanamamaktadır. 2025 sonu itibarıyla Türkiye'de 16,9 milyon işçi sendikal korumadan yoksundur. TİS'lerin önemli bir bölümü kamu işçilerini içermektedir.

Özel sektörde TİS kapsamı ise oldukça düşüktür. Özel sektör işçilerinin çok daha büyük bir çoğunluğu TİS kapsamında değildir. Türkiye'de 18,3 milyon özel sektör işçisinin yalnızca yaklaşık 800 bini TİS'ten yararlanabilmektedir. Böylece özel sektör işçilerinde TİS kapsama oranı yüzde 4,3'e kadar gerilemektedir. Başka bir deyişle her 100 özel sektör işçisinin 95-96'sı TİS'ten mahrumdur.

Grafik 8: Genelde ve Özel Sektörde Toplu İş Sözleşmesi Kapsamı (Aralık 2025)



Kaynak: Çalışma Hayatı İstatistikleri E-Bültenleri, Aralık 2025. TÜİK, İşgücü İstatistikleri, 2025 2. Çeyrek. SBB, Kamu İstihdamı, Haziran 2025. DISK-AR tarafından hesaplanmıştır.

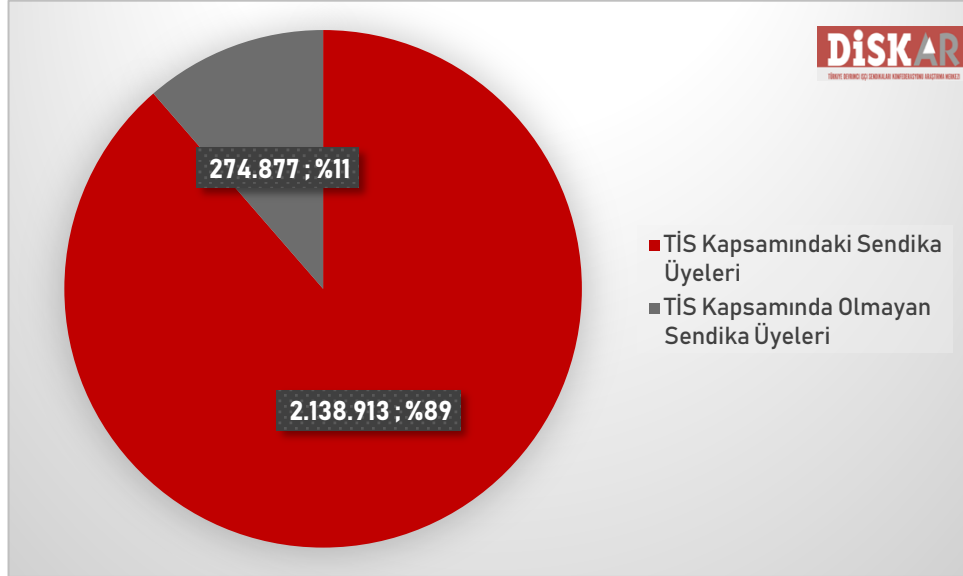
275 bin işçi sendikalı ama TİS kapsamında değil!

6356'da öngörülen yüzde 1'lik işkolu barajını aşamayan sendikaların sayısının yüksekliği, işletme ve işyeri barajları ile anti-demokratik toplu iş sözleşmesi yetki mekanizması ile kamu taşeron işçiler için imzalanan toplu iş sözleşmelerin sona ermesi ancak 696 sayılı KHK gereği kamuya veya belediye şirketlerine geçirilen işçilerin toplu sözleşme haklarının 2020 yılı ortalarına kadar TİS hakkından mahrum edilmesi nedeniyle sendikalı işçilerin önemli bir bölümü de toplu iş sözleşmesi hakkından mahrumdur. Sendika üyeliği sonrası yetki sürecinin uzaması, sendikanın yetki alamaması, toplu iş sözleşmesi sürecinin uzaması, sendika üyesi işçinin işten çıkarılması gibi nedenlerin yanında, ayrıca işsiz kalan işçinin bir yıl süre ile sendika üyeliğinin devam etmesi toplu iş sözleşmesi kapsamının sendika üyeliğinin altında kalmasına yol açmaktadır.

Türkiye'de 2 milyon 414 bin kişinin sendika üyesi olmasına karşın toplu iş sözleşmesi kapsamındaki sendika üyelerinin sayısı 2 milyon 139 bindir. Sendika üyelerinin 275 bini TİS'ten yararlanamamaktadır. Böylece sendika üyelerinin yüzde 89'u toplu iş

sözleşmesinden yararlanabilirken yüzde 11'i toplu iş sözleşmesi kapsamı dışındadır (Grafik 9). Başka bir deyişle her 10 sendika üyesinin 1'i toplu pazarlık hakkından mahrumdur. Toplu iş sözleşmesi kapsamı dışında kalan sendika üyelerinin esasen özel sektörde olduğunu söylemek mümkündür.

Grafik 9: Sendika Üyeleri İçinde Toplu İş Sözleşmesi Kapsamı (Aralık 2025) (Yüzde)



Kaynak: Çalışma Hayatı İstatistikleri E-Bültenleri, Aralık 2025. TÜİK, İşgücü İstatistikleri, 2025 2. Çeyrek. SBB, Kamu İstihdamı, Haziran 2025. DİSK-AR tarafından hesaplanmıştır.

Sonuç: Demokrasi Yoksa Sendikal Haklar da Yok!

Ocak 2026 işçi sendikaları istatistikleri ciddi eksikler taşımaktadır. Sadece bu resmi verilere bakarak sendikalaşma ve toplu iş sözleşmesi kapsamını anlamak mümkün değildir. Bu çalışmada sendikalaşma yanında toplu iş sözleşmesi kapsamını, resmi sendikalaşma yanında fiili sendikalaşmayı ele aldık.

Sendikalaşmanın konfederal ve işkolu düzeyindeki asimetrik dağılımı ile kamu ve özel sektörlerdeki ciddi farkları ortaya koymaya çalıştık.

Türkiye’de işçi sendikalarının üye sayısından 6356 sayılı yasa döneminde bir artış olmakla birlikte toplam resmi sendikalaşma oranları yüzde 14,5’tir. Bütün işçiler dikkate alındığında bu oran daha da düşmektedir (yüzde 12,3).

İşkolu düzeyinde ve kamu özel ayrımında ise ciddi bir fark söz konusudur. Kamu işçilerinin 4’te üçü sendikalı iken özel sektörde sendikalaşma ve toplu iş sözleşmesi kapsamı yüzde 4-6 düzeyindedir.

Türkiye’de mevzuattan ve uygulamadan kaynaklanan engeller nedeniyle sendikal haklar sistematik olarak ihlal edilmektedir. Bu nedenle Türkiye bir yandan ITUC tarafından yayımlanan sendikal haklar araştırmasında dünyanın en kötü ülkesi arasında iken aynı şekilde Dünya Hukukun Üstünlüğü Endeksi’nde yer alan Sendikal Haklar Endeksi’nde de diplerdedir. Türkiye çalışma ve sendikal haklar açısından 143 ülke içinde 134. sırada yer alıyor.

Tablo 5: Temel Haklar ve Sendikal Haklar Endeksi (2025)

	Temel Hak ve Özgürlükler Endeksi	Temel Haklar Sıralama	Çalışma Hakları Endeksi	Çalışma Hakları Sıralama
Dipteki 10 Ülke				
Türkiye	0,30	134	0,38	136
Sudan	0,30	135	0,28	142
Nikaragua	0,28	136	0,47	115
Venezuela	0,28	137	0,47	116
Etiyopya	0,27	138	0,34	139
Çin	0,25	139	0,32	141
Afganistan	0,24	140	0,36	138
Mısır	0,23	141	0,37	137
İran	0,20	142	0,23	143
Myanmar	0,18	143	0,52	97
Tepedeki 10 Ülke				
Danimarka	0,91	1	0,92	1
Norveç	0,90	2	0,90	2
Finlandiya	0,90	3	0,82	6
İsveç	0,87	4	0,81	10
Almanya	0,86	5	0,83	5
Lüksemburg	0,85	6	0,81	11
İrlanda	0,85	7	0,84	4
Belçika	0,84	8	0,82	8
Yeni Zelanda	0,84	9	0,78	13
Avusturya	0,83	10	0,82	7

Kaynak: Dünya Adalet Projesi (WJP) Hukuk Devleti (Rule of Law) Endeksi 2025

28 Ekim 2025'te yayımlanan Dünya Adalet Projesi (WJP) Hukuk Devleti (Rule of Law) Endeksi 2025 verilerine göre Türkiye temel hak ve özgürlüklerde en kötü 10 arasında, işçi ve sendika haklarında ise en kötü 8. ülkedir.

Endeks hukukun üstünlüğü konusunda orijinal, bağımsız veriler için dünyanın önde gelen kaynağı. WJP Hukuk Devleti Endeksi, dünya çapında 143 ülkede hukuk devleti ile temel hak ve özgürlükleri değerlendiriyor. WJP 2025 Endeksi 2025 verilerine göre, Otoriter eğilim derinleştikçe küresel düzeyde hukuk devleti durgunluğu hızlanıyor.

Endeks temel hak ve özgürlükler içinde işçi ve sendika haklarını da ayrı endeksler olarak ele alıyor. Türkiye temel hak ve özgürlükler ve sendikal haklar açısından en kötü 10 ülke arasında yer alıyor. Türkiye temel hak ve özgürlükler açısından 143 ülke içinde 134. sırada yer alıyor ve en kötü onuncu ülke durumunda (Tablo 5).

Temel hak ve özgürlüklerin kötü olduğu bir tabloda sendikal hakların iyi olması mümkün değil. Sendikal haklar aynı zamanda bir demokrasi sorunudur.