



DISKAR

TÜRKİYE DEVRİMCİ İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU ARAŞTIRMA MERKEZİ

GENİŞ TANIMLI İŞSİZLİK YENİDEN REKOR DÜZEYDE!

Geniş tanımlı işsizlik oranı yüzde 31,5!

Geniş tanımlı işsiz sayısı 12 milyon 850 bin!

Dar ve geniş tanımlı işsizlik oranı arasındaki puan farkı 23,4!

Geniş tanımlı kadın işsizliği yüzde 40,3!

4,5 milyon kişi haftalık 40 saatten az çalışıyor ve daha fazla çalışmak istiyor!

5,4 milyon kişi, çalışmak istemesine rağmen iş bulamıyor!

Her 10 işsizden 8'i işsizlik ödeneğinden yararlanamıyor!



İŞSİZLİĞİN GÖRÜNÜMÜ



İŞSİZLİĞİN GÖRÜNÜMÜ

NİSAN 2026

Bu araştırma **Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu Araştırma Merkezi (DİSK-AR)** tarafından hazırlanmış ve **29 Nisan 2026** tarihinde kamuoyuna sunulmuştur.

Bu araştırmaya ilişkin metodolojik bilgi ekte yer almaktadır.

Araştırma DİSK-AR kaynak gösterilerek kullanılabilir.



TÜRKİYE DEVRİMCİ İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU

Adres: Dikilitaş Mahallesi Eren Sokak No: 4 Beşiktaş, İstanbul

Tel: (0212) 291 00 05 – 291 00 06 – 258 19 66 – 258 19 67

Faks: (0212) 240 42 09 ve (0212) 296 91 24

GSM: (0533) 276 47 23

DİSK Web: www.disk.org.tr

DİSK-AR Web: arastirma.disk.org.tr

DİSK-AR e-posta: diskar@disk.org.tr

DİSK-AR sosyal medya (X, Instagram): @disk_arastirma

DİSK sosyal medya (Facebook, X, Instagram): @diskinsesi

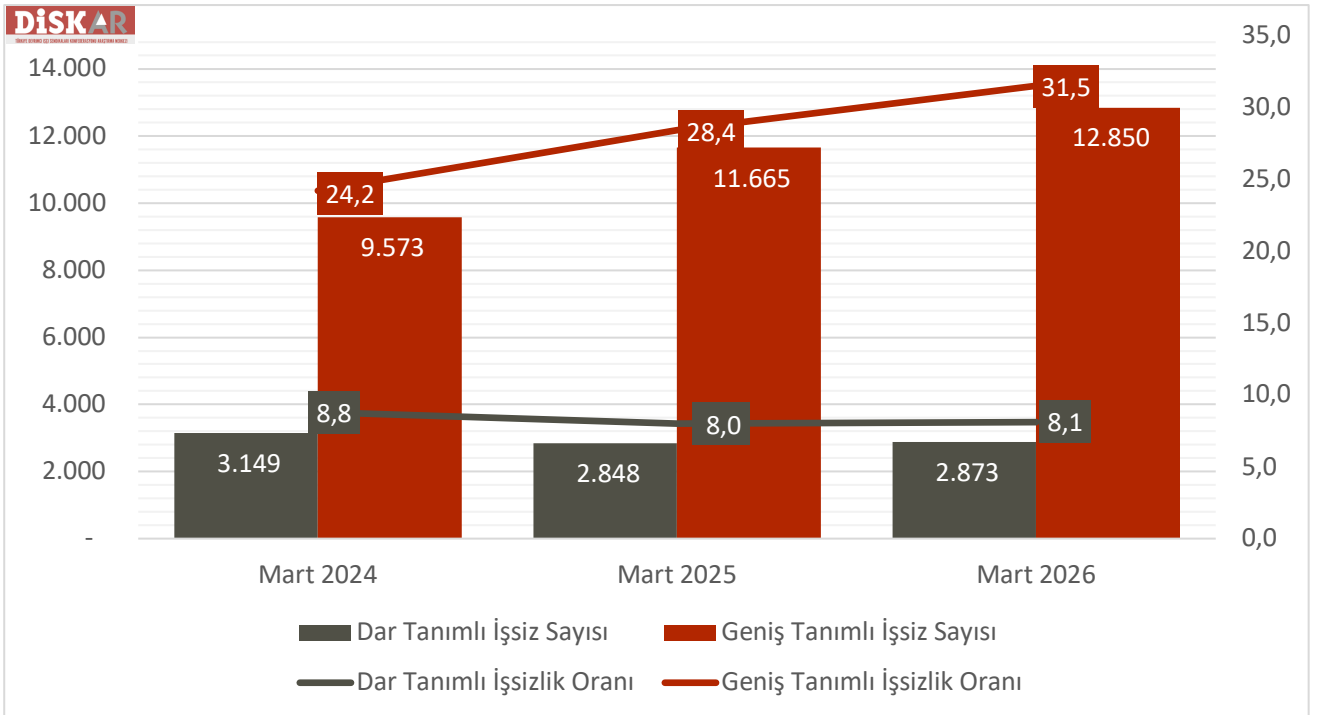
ÖZET

GENİŞ TANIMLI İŞSİZLİK YENİDEN REKOR DÜZEYDE!

- **Geniş tanımlı işsizlik oranı yüzde 31,5!**
- **Geniş tanımlı işsiz sayısı 12 milyon 850 bin!**
- **Dar ve geniş tanımlı işsizlik oranı arasındaki puan farkı 23,4!**
- **Geniş tanımlı kadın işsizliği yüzde 40,3!**
- **4,5 milyon kişi haftalık 40 saatten az çalışıyor ve daha fazla çalışmak istiyor!**
- **5,4 milyon kişi, çalışmak istemesine rağmen iş bulamıyor!**
- **Her 10 işsizden 8'i işsizlik ödeneğinden yararlanamıyor!**

TÜİK'in Mart 2026 Hanehalkı İşgücü Araştırması (HİA) sonuçları 29 Nisan 2026'da yayımlandı. **Mevsim etkisinden arındırılmış dar tanımlı işsizlik oranı yüzde 8,1 mevsim etkisinden arındırılmış geniş tanımlı işsizlik oranı (âtil işgücü) ise yüzde 31,5 olarak açıklandı. Böylece geniş tanımlı işsizlik Haziran 2025 ile aynı düzeye, rekora yükseldi.** TÜİK'e göre Türkiye genelinde 15 ve daha yukarı yaştaki kişilerde **dar tanımlı işsiz sayısı (mevsim etkisinden arındırılmış) 2026 Mart ayında 2 milyon 873 bin** oldu (Grafik 1). DİSK-AR tarafından hesaplanan **geniş tanımlı işsiz sayısı ise 12 milyon 850 bin** olarak gerçekleşti. Geniş tanımlı işsizlik ile dar tanımlı işsizlik arasında uçurum artıyor.

Grafik 1: Dar ve Geniş Tanımlı İşsiz Sayıları ile İşsizlik Oranları (Mart 2024-Mart 2025-Mart 2026) (Bin) (Yüzde)



Kaynak: Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), Hanehalkı İşgücü Araştırması, Mart 2026. DİSK-AR tarafından hazırlanmıştır.

Mart 2024'te 3 milyon 149 bin olan dar tanımlı işsiz sayısı Mart 2025'te 2 milyon 848 bin ve Mart 2026'da 2 milyon 873 bin oldu. Dar tanımlı (standart) işsizlik her ne kadar gerileme eğiliminde olsa da geniş tanımlı işsizlik bu dönemde de tırmandı. Mart 2024'te 9 milyon 573 bin olan geniş tanımlı işsiz sayısı Mart 2025'te 11 milyon 665 bine ve Mart 2026'da 12 milyon 850 bine yükseldi (Grafik 1). Böylece dar tanımlı ve geniş tanımlı işsizlik arasındaki makas hızla açıldı.

Mart 2024'te yüzde 8,8 olan dar tanımlı işsizlik oranı Mart 2025'te yüzde 8 ve Mart 2026'da yüzde 8,1 olarak açıklandı. Mart 2024'te yüzde 24,2 olan geniş tanımlı işsizlik oranı ise Mart 2026'da yüzde 31,5'e yükseldi (Grafik 1). **Geniş tanımlı işsiz sayısında iki yıllık artış 3,3 milyon ve bir yıllık artış ise 1 milyon 185 bin oldu.**

GENİŞ TANIMLI İŞSİZ SAYISI SON BİR YILDA 1 MİLYON 185 BİN KİŞİ ARTTI!

Geniş tanımlı işsiz sayısındaki artışın sebebi zamana bağlı eksik istihdam ve ümitsiz işsizler ile iş aramayıp çalışmaya hazır olanları, iş arayan ancak hemen çalışmaya başlayamayacak olanları kapsayan potansiyel işgücü sayısındaki artıştır.

**Tablo 1: Geniş Tanımlı İşsizlerin Sayısı ve Bileşenlerine Göre Dağılımı
(Mart 2025-Mart 2026) (Bin) (Yüzde)**

	Mart 2025	Mart 2026	Yıllık Artış
<i>Dar Tanımlı İşsiz Sayısı</i>	2.848	2.873	25
<i>Zamana Bağlı Eksik İstihdam</i>	3.463	4.540	1.077
<i>Potansiyel İşgücü</i>	5.354	5.437	83
<i>Geniş Tanımlı İşsiz Sayısı</i>	11.665	12.850	1.185

Kaynak: Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), Hanehalkı İşgücü Araştırması, Mart 2026. DİSK-AR tarafından hazırlanmıştır.

Zamana bağlı eksik istihdam kapsamındaki artış hızla sürüyor. Haftalık 40 saatten daha az çalışan ve imkânı olması durumunda daha çok çalışmayı isteyenlerin zamana bağlı eksik istihdam edilenlerin sayısı son bir yılda 3,5 milyondan 4,6 milyona yükselerek 1 milyon 77 bin kişi arttı. **4 milyon 540 bin kişi haftalık 40 saatten az çalışıyor ve daha fazla çalışmak istiyor (Tablo 1).** Zamana bağlı eksik istihdamdaki artış geçim sıkıntısının sonucu olarak ortaya çıkıyor.

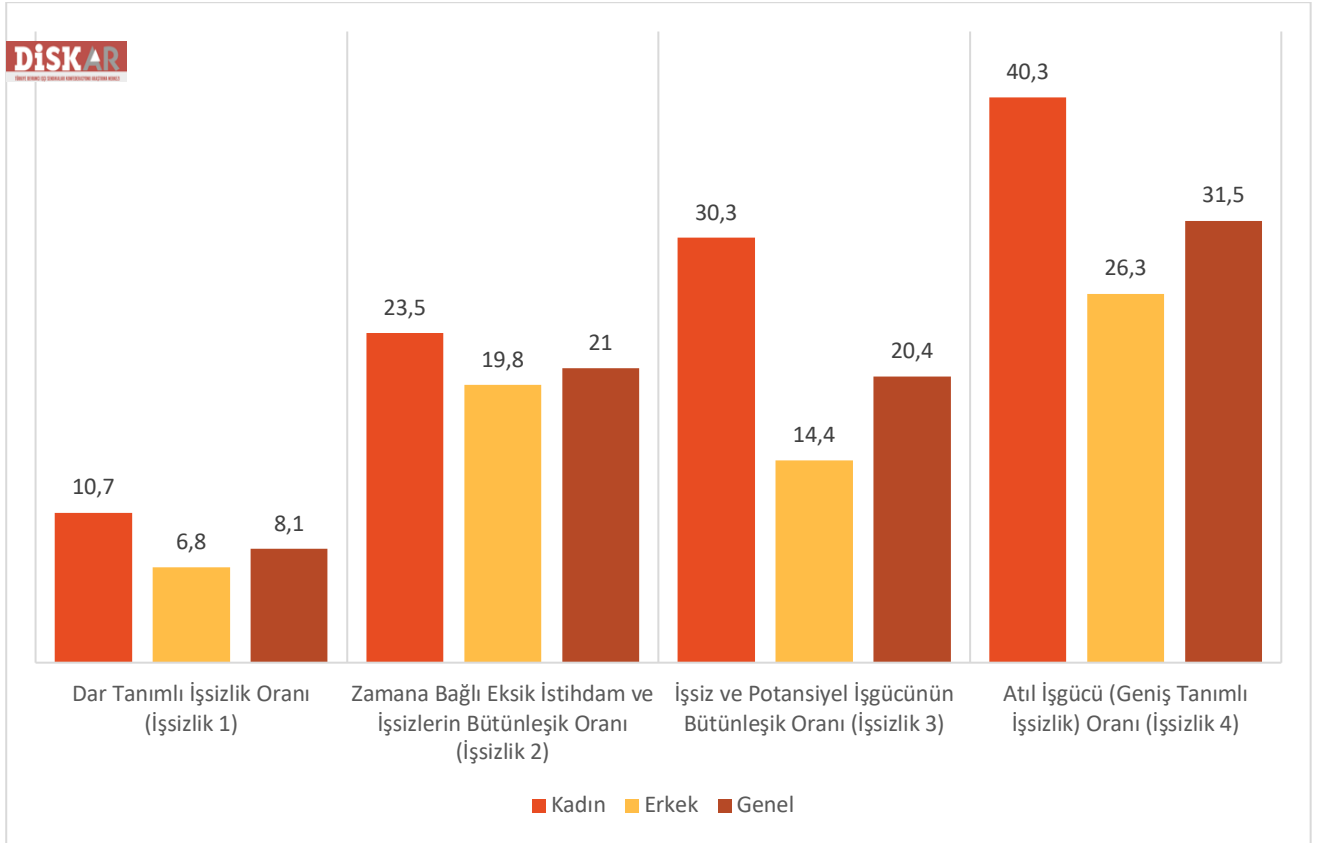
Potansiyel işgücü sayısı son bir yılda 83 bin kişi artarak 5,4 milyon oldu. **Başka bir ifadeyle Mart 2026 itibarıyla Türkiye'de 5 milyon 437 bin kişi, çalışmak istemesine rağmen iş bulamıyor. Görüldüğü gibi dar tanımlı işsizlik dışındaki bütün işsizlik türleri yükseliyor. Bu sebeple dar tanımlı işsizlik sınırlı bir çerçeveye sahip ve işgücü piyasalarını anlamak için yetersizdir.**

GENİŞ TANIMLI KADIN İŞSİZLİĞİ YÜZDE 40,3!

Mart 2026'da mevsim etkisinden arındırılmış dar tanımlı işsizlik (işsizlik 1) yüzde 8,1 olarak açıklanırken zamana bağlı eksik istihdam ile işsizlerin bütünleşik oranı (işsizlik 2) yüzde 21; işsiz ve potansiyel işgücünün bütünleşik oranı (işsizlik 3) yüzde 20,4 ve **âtıl işgücü oranı (işsizlik 4, geniş tanımlı işsizlik) ise yüzde 31,5** olarak açıklandı (Grafik 2).

TÜİK tarafından açıklanan dört ayrı işsizlik türünde de kadın işsizliği erkek işsizliğinden oldukça yüksek seyrediyor. Mart 2026'da mevsim etkisinden arındırılmış dar tanımlı işsizlik oranı erkeklerde yüzde 6,8 iken kadınlarda yüzde 10,7 olarak gerçekleşti. Geniş tanımlı işsizlik (âtıl işgücü) erkeklerde yüzde 26,3, kadınlarda ise yüzde 40,3 olarak hesaplandı (Grafik 2). **Geniş tanımlı kadın işsizliği ile geniş tanımlı erkek işsizliği arasındaki fark 14 puandır.**

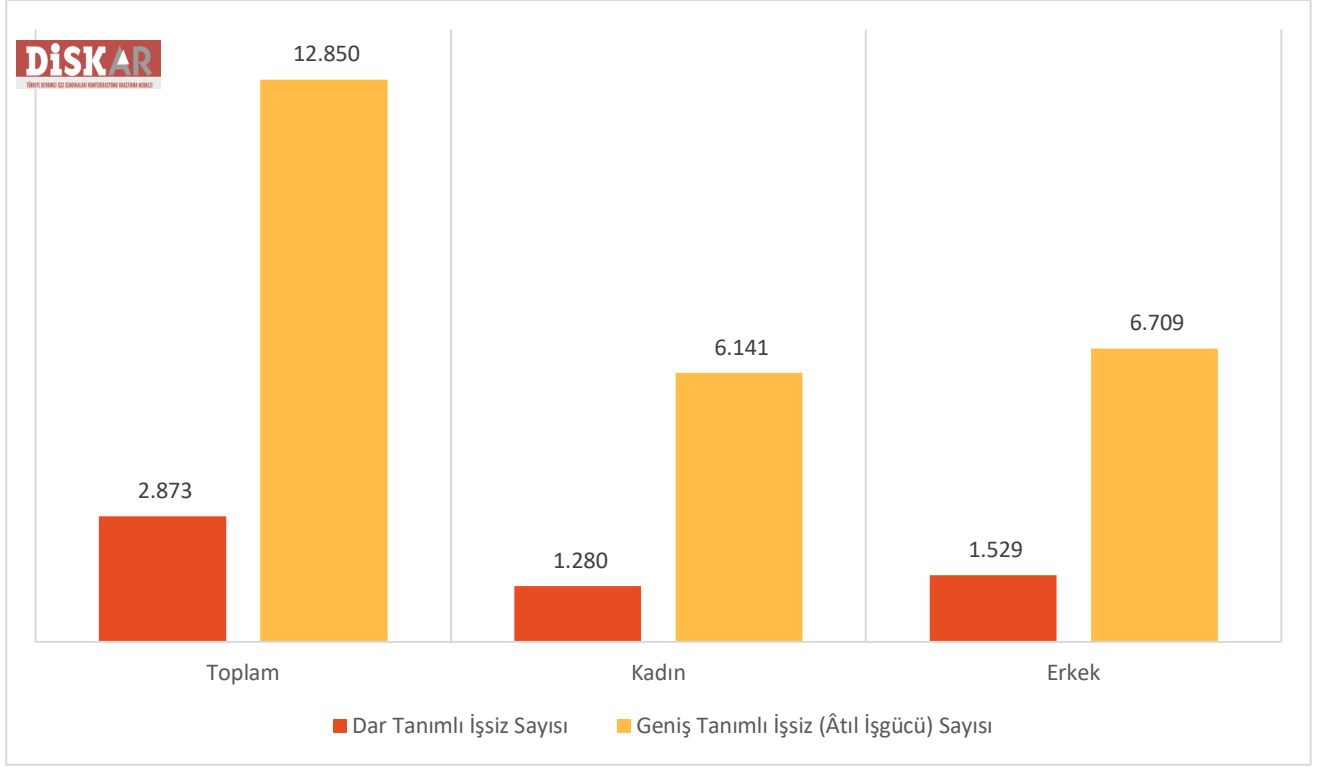
Grafik 2: Cinsiyete Göre Mevsim Etkisinden Arındırılmış İşsizlik Oranları (Mart 2026) (Yüzde)



Kaynak: Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), Hanehalkı İşgücü Araştırması, Mart 2026. DİSK-AR tarafından hazırlanmıştır.

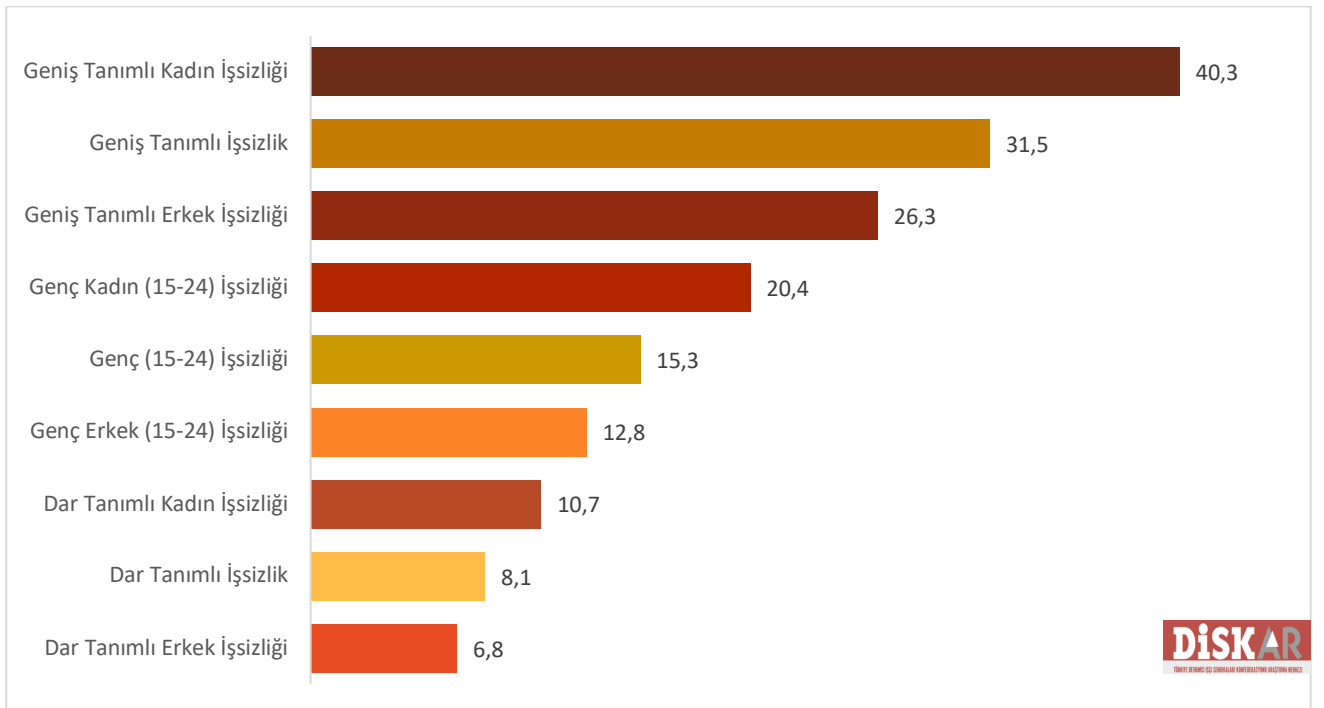
Mart 2026'da zamana bağlı eksik istihdam ve işsizlerin bütünleşik oranı erkeklerde yüzde 19,8 iken kadınlarda yüzde 23,5'tir. İşsiz ve potansiyel işgücünün bütünleşik oranı erkeklerde yüzde 14,4 iken kadınlarda yüzde 30,3'tür (Grafik 2).

Mart 2026 itibarıyla kadınlarda mevsim etkisinden arındırılmış dar tanımlı işsiz sayısı 1 milyon 280 bin ve geniş tanımlı işsiz sayısı 6 milyon 141 bindir. Erkeklerde ise dar tanımlı işsiz sayısı 1 milyon 529 bin ve geniş tanımlı işsiz sayısı 6 milyon 709 bindir (Grafik 3).

Grafik 3: Cinsiyete Göre İşsiz Sayıları (Dar ve Geniş Tanımlı) (Mart 2026) (Bin)

Kaynak: Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), Hanehalkı İşgücü Araştırması, Mart 2026. DİSK-AR tarafından hesaplanmıştır.

Mart 2026'da mevsim etkisinden arındırılmış HİA verilerine göre işsizlik türlerinin en yüksek olduğu kategori **yüzde 40,3 ile geniş tanımlı kadın işsizliği** olmaya devam ediyor.

Grafik 4: İşsizlik Türleri (Mevsim Etkisinden Arındırılmış) (Mart 2026) (Yüzde)

Kaynak: Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), Hanehalkı İşgücü Araştırması, Mart 2026. DİSK-AR tarafından hazırlanmıştır.

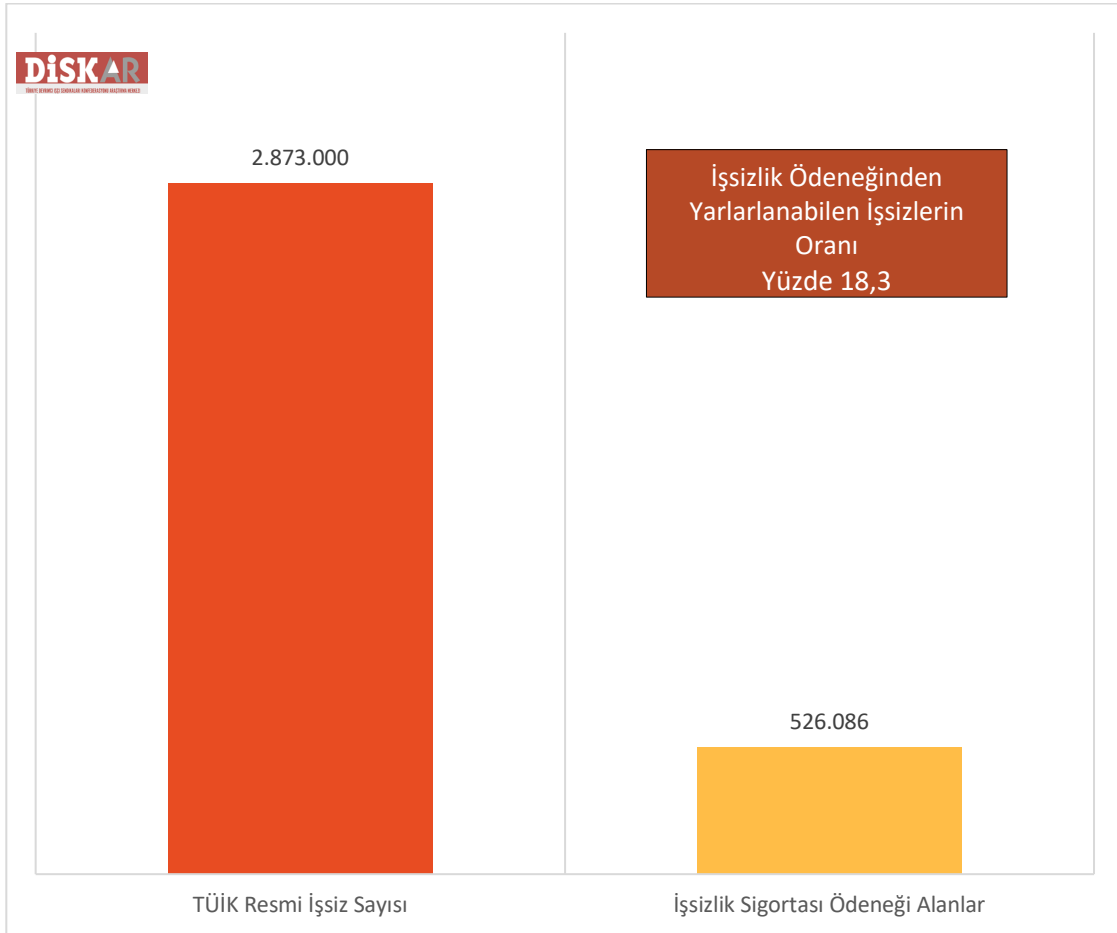
İşsizlik türlerinde ikinci yüksek işsizlik kategorisi yüzde 31,5 ile geniş tanımlı işsizliktir. Mart 2026'da üçüncü en yüksek işsizlik kategorisi ise yüzde 26,3 ile dar tanımlı erkek işsizliği oldu (Grafik 4).

RESMİ İŞSİZLERİN YÜZDE 82'Sİ İŞSİZLİK ÖDENEĞİ ALAMIYOR

TÜİK'in resmi dar tanımlı işsizlerin ezici çoğunluğu işsizlik ödeneğinden yararlanamıyor. İşsizlik ödeneğinden yararlanma koşullarının ağır olması ve işsizlik sigortası kaynaklarının amacı dışında kullanılması sebebiyle işsizlerin büyük çoğunluğu işsizlik ödeneğinden yararlanamıyor.

Mart 2026'da TÜİK toplam dar tanımlı işsiz sayısını 2 milyon 873 bin kişi olarak açıkladı. İŞKUR'un Mart 2026 İşsizlik Sigortası Bültenleri verilerine göre ise bu ayda işsizlik ödeneği alabilenlerin sayısı 526 bin 826'dır. Böylece Mart 2026'da resmi işsizlerin sadece yüzde 18,3'ü işsizlik ödeneği alabildi. **2,3 milyon işsiz, işsizlik ödeneğinden yoksun kaldı.** Bu da işsizlerin yüzde 81,7'sinin işsizlik ödeneği alamadığı anlamına geliyor (Grafik 5).

Grafik 5: İşsizlerden İşsizlik Ödeneği Almaya Hak Kazanabilenlerin Oranı (Mart 2026) (Bin)



Kaynak: Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), Hanehalkı İşgücü Araştırması, Mart 2026. İŞKUR, İşsizlik Sigortası Bülteni, Mart 2026. DİSK-AR tarafından hazırlanmıştır.

AYRINTILI İŞSİZLİK VERİLERİ

Ek-Tablo 1: İşsizlik Türleri ve Oranları (Mevsim Etkisinden Arındırılmış) (2014 Ocak-2026 Mart) (Bin) (Yüzde)

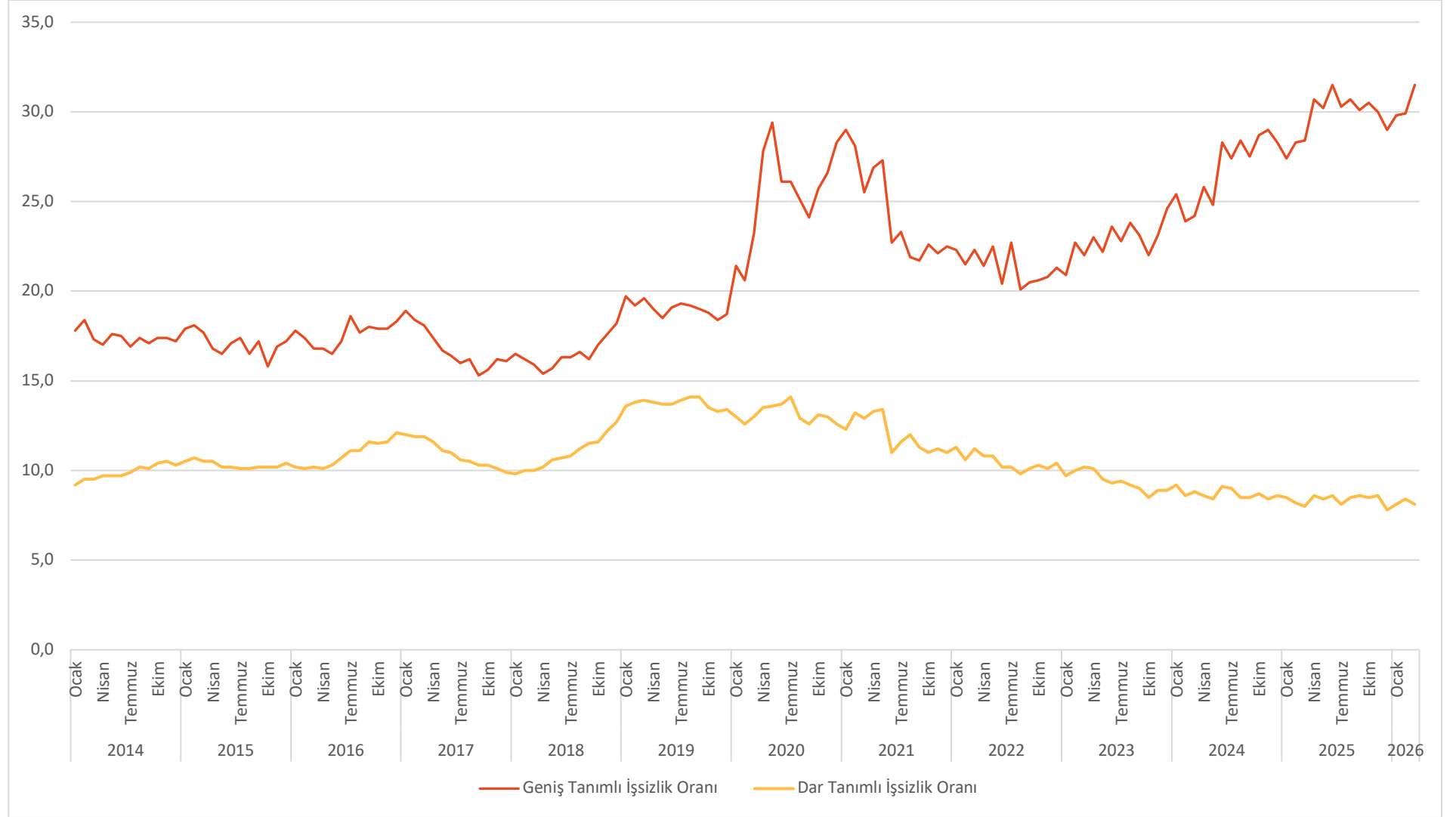
		Dar Tanımlı İşsizlik Oranı (Yüzde)	Dar Tanımlı İşsiz Sayısı (Bin)	Zamana Bağlı Eksik İstihdam ve İşsizlerin Bütünleşik Oranı (Yüzde)	Zamana Bağlı Eksik İstihdam (Bin)	Potansiyel İşgücünün ve İşsizlerin Bütünleşik Oranı (Yüzde)	Potansiyel İşgücü (Bin)	Âtıl İşgücü (Geniş Tanımlı İşsizlik) Oranı (Yüzde)	Âtıl İşgücü (Geniş Tanımlı İşsiz Sayısı) (Bin)
2014	Ocak	9,2	2.581	11,7	697	15,4	2.049	17,8	5.327
	Şubat	9,5	2.676	12,0	688	16,1	2.190	18,4	5.554
	Mart	9,5	2.691	11,9	696	15,0	1.857	17,3	5.244
	Nisan	9,7	2.761	11,9	633	14,9	1.749	17	5.143
	Mayıs	9,7	2.758	12,0	653	15,4	1.914	17,6	5.324
	Haziran	9,7	2.791	11,6	560	15,7	2.069	17,5	5.421
	Temmuz	9,9	2.812	11,4	442	15,4	1.872	16,9	5.125
	Ağustos	10,2	2.904	11,9	470	15,8	1.871	17,4	5.245
	Eylül	10,1	2.923	12,0	561	15,3	1.794	17,1	5.279
	Ekim	10,4	3.021	12,1	478	15,9	1.875	17,4	5.374
	Kasım	10,5	3.031	12,4	545	15,6	1.739	17,4	5.315
	Aralık	10,3	3.009	12,1	514	15,6	1.816	17,2	5.338
2015	Ocak	10,5	3.059	12,4	568	16,1	1.967	17,9	5.594
	Şubat	10,7	3.115	12,5	527	16,4	1.990	18,1	5.632
	Mart	10,5	3.066	12,2	506	16,1	1.964	17,7	5.536
	Nisan	10,5	3.085	12,1	472	15,3	1.667	16,8	5.224
	Mayıs	10,2	2.986	11,7	448	15,0	1.667	16,5	5.101
	Haziran	10,2	3.024	11,8	483	15,5	1.873	17,1	5.380
	Temmuz	10,1	2.988	11,6	445	16,0	2.080	17,4	5.514
	Ağustos	10,1	2.998	11,5	406	15,2	1.771	16,5	5.175
	Eylül	10,2	3.039	11,8	473	15,7	1.938	17,2	5.449
	Ekim	10,2	3.046	11,1	284	14,9	1.673	15,8	5.002
	Kasım	10,2	3.061	11,4	351	15,7	1.944	16,9	5.356
	Aralık	10,4	3.101	12,0	493	15,6	1.861	17,2	5.455
2016	Ocak	10,2	3.078	12,0	542	16,2	2.158	17,8	5.778
	Şubat	10,1	3.030	11,6	437	16,0	2.086	17,4	5.553
	Mart	10,2	3.061	11,6	412	15,5	1.869	16,8	5.343
	Nisan	10,1	3.071	11,9	538	15,1	1.776	16,8	5.385
	Mayıs	10,3	3.135	11,7	417	15,2	1.744	16,5	5.296
	Haziran	10,7	3.239	11,8	342	16,1	1.963	17,2	5.543
	Temmuz	11,1	3.370	12,2	333	17,5	2.354	18,6	6.058
	Ağustos	11,1	3.411	12,5	417	16,4	1.927	17,7	5.754
	Eylül	11,6	3.537	12,9	403	16,7	1.876	18	5.816
	Ekim	11,5	3.560	13,1	485	16,4	1.800	17,9	5.845
	Kasım	11,6	3.603	13,3	516	16,3	1.727	17,9	5.846
	Aralık	12,1	3.741	13,5	444	16,9	1.802	18,3	5.987
2017	Ocak	12	3.723	13,5	468	17,5	2.072	18,9	6.262
	Şubat	11,9	3.703	13,3	451	17,1	1.976	18,4	6.131
	Mart	11,9	3.692	13,3	431	16,8	1.823	18,1	5.946
	Nisan	11,6	3.616	12,9	421	16,2	1.734	17,4	5.771
	Mayıs	11,1	3.490	12,4	424	15,4	1.621	16,7	5.536
	Haziran	11	3.432	11,9	286	15,6	1.708	16,4	5.425
	Temmuz	10,6	3.367	11,5	272	15,1	1.662	16	5.301
	Ağustos	10,5	3.340	11,5	309	15,3	1.788	16,2	5.437
	Eylül	10,3	3.253	11,2	289	14,4	1.521	15,3	5.063
	Ekim	10,3	3.267	11,5	397	14,5	1.582	15,6	5.246
	Kasım	10,1	3.224	11,2	348	15,2	1.914	16,2	5.486
	Aralık	9,9	3.157	11,1	378	14,9	1.867	16,1	5.402
2018	Ocak	9,8	3.141	11,5	530	15,0	1.938	16,5	5.609
	Şubat	10	3.175	11,3	423	15,0	1.883	16,2	5.481
	Mart	10	3.179	11,2	391	14,7	1.766	15,9	5.336

	Nisan	10,2	3.277	11,4	378	14,2	1.487	15,4	5.142
	Mayıs	10,6	3.418	11,7	350	14,6	1.504	15,7	5.272
	Haziran	10,7	3.444	11,6	284	15,4	1.779	16,3	5.506
	Temmuz	10,8	3.506	11,8	325	15,3	1.726	16,3	5.557
	Ağustos	11,2	3.613	12,3	364	15,6	1.695	16,6	5.672
	Eylül	11,5	3.729	12,4	300	15,3	1.467	16,2	5.497
	Ekim	11,6	3.754	12,9	417	15,8	1.609	17	5.780
	Kasım	12,2	3.942	13,4	389	16,5	1.666	17,6	5.998
	Aralık	12,7	4.129	13,9	375	17,1	1.703	18,2	6.207
2019	Ocak	13,0	4.361	14,7	360	18,7	2.023	19,7	6.745
	Şubat	12,6	4.483	15,1	413	18,0	1.651	19,2	6.547
	Mart	13,0	4.550	15,2	443	18,4	1.831	19,6	6.825
	Nisan	13,5	4.458	14,9	366	18,0	1.670	19	6.494
	Mayıs	13,6	4.473	14,5	265	17,7	1.593	18,5	6.331
	Haziran	13,7	4.475	14,7	312	18,3	1.817	19,1	6.605
	Temmuz	14,2	4.514	14,9	332	18,3	1.760	19,3	6.606
	Ağustos	12,9	4.563	14,9	273	18,5	1.769	19,2	6.605
	Eylül	12,6	4.586	15,2	354	17,9	1.500	19	6.440
	Ekim	13,1	4.370	14,4	298	17,9	1.744	18,8	6.412
	Kasım	13,0	4.324	14,3	335	17,4	1.628	18,4	6.286
	Aralık	12,6	4.352	14,5	368	17,6	1.672	18,7	6.392
2020	Ocak	13	4.152	15,6	828	19,0	2.362	21,4	7.342
	Şubat	12,6	4.017	14,9	742	18,5	2.321	20,6	7.080
	Mart	13	3.924	16,0	921	20,4	2.831	23,2	7.677
	Nisan	13,5	3.908	18,3	1.400	23,5	3.802	27,8	9.109
	Mayıs	13,6	4.029	19,3	1.687	24,4	4.230	29,4	9.946
	Haziran	13,7	4.180	17,4	1.143	22,7	3.577	26,1	8.900
	Temmuz	14,2	4.312	18,2	1.230	22,4	3.234	26,1	8.776
	Ağustos	12,9	3.999	16,9	1.233	21,5	3.385	25,1	8.617
	Eylül	12,6	3.915	15,9	1.028	21,2	3.395	24,1	8.338
	Ekim	13,1	4.070	17,4	1.337	21,9	3.503	25,7	8.910
	Kasım	13,1	4.064	17,1	1.251	23,1	4.051	26,6	9.366
	Aralık	12,6	3.917	17,8	1.603	23,8	4.545	28,3	10.064
2021	Ocak	12,3	3.925	19,7	2.355	22,5	4.190	29	10.469
	Şubat	13,2	4.202	19,7	2.065	22,3	3.722	28,1	9.989
	Mart	12,9	4.190	17,9	1.640	20,9	3.309	25,5	9.139
	Nisan	13,3	4.365	19,3	1.963	21,4	3.373	26,9	9.700
	Mayıs	13,4	4.313	19,4	1.939	21,8	3.469	27,3	9.722
	Haziran	11	3.520	14,9	1.260	19,1	3.222	22,7	8.002
	Temmuz	11,6	3.779	16	1.427	19,4	3.143	23,3	8.348
	Ağustos	12	3.941	15,1	1.020	19	2.841	21,9	7.802
	Eylül	11,3	3.757	14,9	1.206	18,3	2.863	21,7	7.826
	Ekim	11	3.694	15,5	1.493	18,5	3.063	22,6	8.250
	Kasım	11,2	3.715	15,4	1.410	18,2	2.863	22,1	7.988
	Aralık	11	3.713	15,2	1.414	18,6	3.146	22,5	8.273
2022	Ocak	11,3	3.810	15,5	1.434	18,3	2.915	22,3	8.160
	Şubat	10,6	3.560	14,7	1.371	17,7	2.888	21,5	7.819
	Mart	11,2	3.795	15,4	1.422	18,4	2.988	22,3	8.204
	Nisan	10,8	3.705	14,4	1.223	18,2	3.086	21,4	8.014
	Mayıs	10,8	3.739	15,9	1.747	17,8	2.923	22,5	8.410
	Haziran	10,2	3.491	13,8	1.250	17	2.831	20,4	7.572
	Temmuz	10,2	3.463	15,3	1.722	18,1	3.261	22,7	8.445
	Ağustos	9,8	3.369	13,5	1.262	16,7	2.832	20,1	7.463
	Eylül	10,1	3.463	13,9	1.323	17	2.880	20,5	7.666
	Ekim	10,3	3.549	14,3	1.397	16,8	2.719	20,6	7.665
	Kasım	10,1	3.539	14,3	1.468	17	2.908	20,8	7.915
	Aralık	10,4	3.639	14,9	1.596	17,1	2.857	21,3	8.092
2023	Ocak	9,7	3.415	14,7	1.757	16,3	2.771	20,9	7.943
	Şubat	10	3.470	15,8	2.005	17,5	3.144	22,7	8.619
	Mart	10,2	3.540	15,2	1.751	17,4	3.048	22	8.339

	Nisan	10,1	3.546	15,9	2.028	18	3.278	23	8.852
	Mayıs	9,5	3.338	15,3	2.022	16,9	3.107	22,2	8.467
	Haziran	9,3	3.217	16	2.320	17,5	3.441	23,6	8.978
	Temmuz	9,4	3.278	15,2	2.045	17,5	3.456	22,8	8.779
	Ağustos	9,2	3.189	16	2.385	17,6	3.570	23,8	9.144
	Eylül	9	3.126	15,5	2.269	17,2	3.455	23,1	8.850
	Ekim	8,5	2.939	14,1	1.954	16,9	3.521	22	8.414
	Kasım	8,9	3.091	15,3	2.231	17,2	3.493	23,1	8.815
	Aralık	8,9	3.168	16,5	2.690	17,8	3.834	24,6	9.692
2024	Ocak	9,2	3.243	17,5	2.938	17,9	3.750	25,4	9.931
	Şubat	8,6	3.092	16,1	2.687	17,1	3.674	23,9	9.453
	Mart	8,8	3.149	16,4	2.731	17,3	3.693	24,2	9.573
	Nisan	8,6	3.049	17,7	3.237	17,6	3.885	25,8	10.172
	Mayıs	8,4	3.037	16,7	2.974	17,4	3.906	24,8	9.917
	Haziran	9,1	3.237	19,3	3.634	19,2	4.454	28,3	11.325
	Temmuz	9	3.208	19	3.547	18,5	4.133	27,4	10.888
	Ağustos	8,5	3.029	19,3	3.849	18,8	4.521	28,4	11.399
	Eylül	8,5	3.054	18,7	3.629	18,5	4.365	27,5	11.047
	Ekim	8,7	3.121	19,2	3.741	19,5	4.781	28,7	11.643
	Kasım	8,4	3.010	19,4	3.924	19,4	4.868	29	11.802
	Aralık	8,6	3.094	18,7	3.601	19,5	4.829	28,3	11.523
2025	Ocak	8,5	3.041	18	3.383	19	4.617	27,4	11.040
	Şubat	8,2	2.883	18,3	3.568	19,4	4.908	28,3	11.359
	Mart	8	2.848	17,7	3.463	20	5.354	28,4	11.665
	Nisan	8,6	3.068	20,5	4.208	20,4	5.242	30,7	12.518
	Mayıs	8,4	2.987	19,7	4.011	20,3	5.300	30,2	12.297
	Haziran	8,6	3.049	21,7	4.683	20	5.097	31,5	12.829
	Temmuz	8,1	2.868	20,2	4.274	19,7	5.103	30,3	12.245
	Ağustos	8,5	3.036	20,6	4.308	20,2	5.220	30,7	12.564
	Eylül	8,6	3.046	19,5	3.880	20,6	5.379	30,1	12.305
	Ekim	8,5	3.010	20,7	4.353	19,8	5.029	30,5	12.391
	Kasım	8,6	3.067	19,8	3.976	20,2	5.161	30	12.205
	Aralık	7,8	2.761	18,5	3.763	19,7	5.213	29	11.736
2026	Ocak	8,1	2.841	19,2	3.856	20,2	5.269	29,8	11.966
	Şubat	8,4	2.969	19,2	3.783	20,5	5.334	29,9	12.087
	Mart	8,1	2.873	21	2.355	20,4	5.437	31,5	12.850

Kaynak: Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), Hanehalkı İşgücü Araştırması, Mart 2026. DİSK-AR tarafından hazırlanmıştır.

Ek Grafik 1: Mevsim Etkisinden Arındırılmış Dar Tanımlı ve Geniş Tanımlı (Âtıl İşgücü) İşsizlik Oranları (2014 Ocak-2026 Mart) (Yüzde)



Kaynak: Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), Hanehalkı İşgücü Araştırması, Mart 2026. DİSK-AR tarafından hazırlanmıştır.

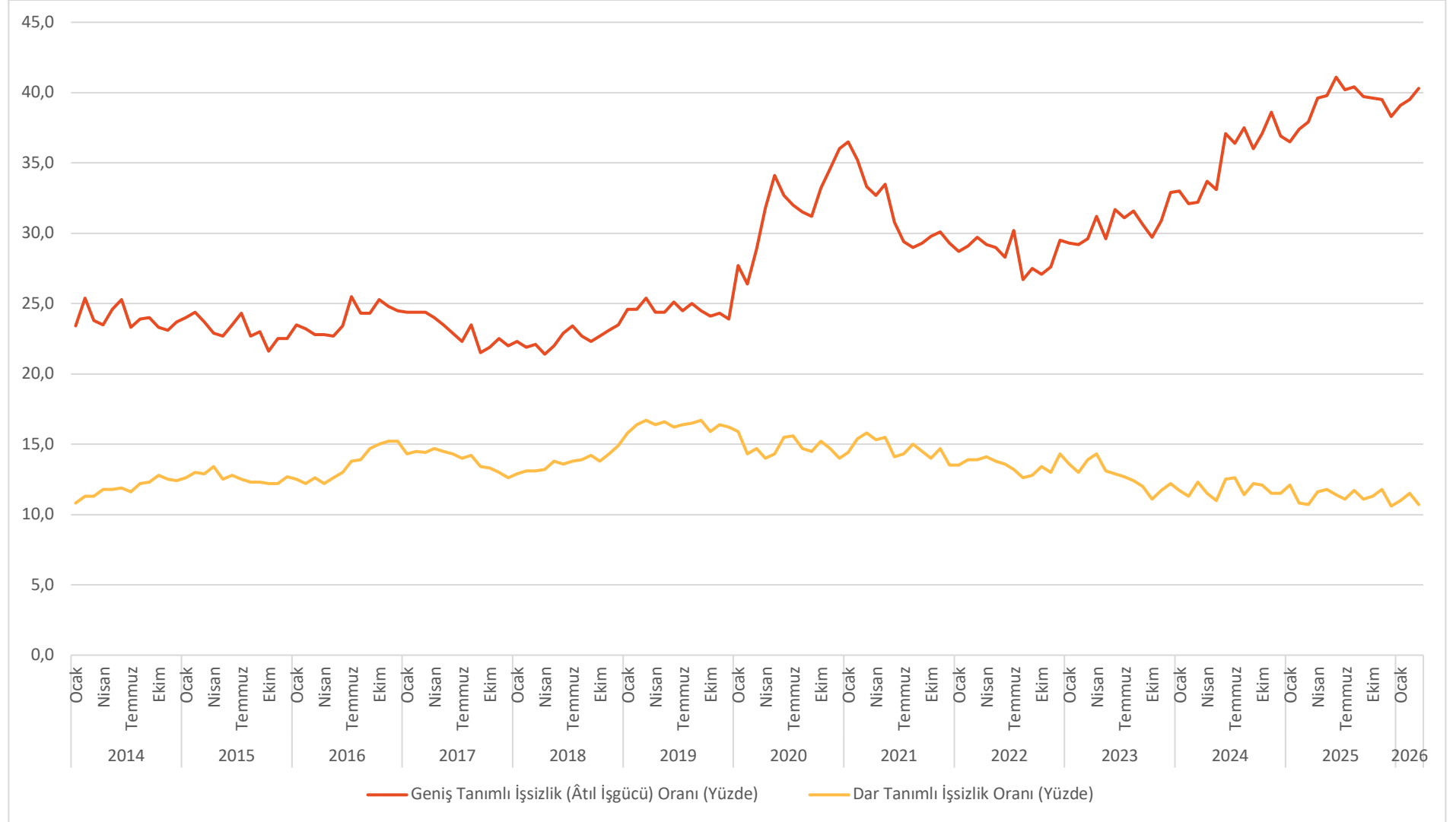
Ek Tablo 2: Kadın İşsizlik Türleri ve Oranları (Mevsim Etkilerinden Arındırılmış) (2014 Ocak-2026 Mart) (Bin) (Yüzde)

		Dar Tanımlı (Standart) İşsizlik Oranı (Yüzde)	Dar Tanımlı (Standart) İşsiz Sayısı (Bin)	Zamana Bağlı Eksik İstihdam ve İşsizlerin Bütünleşik Oranı (Yüzde)	Zamana Bağlı Eksik İstihdam (Bin)	Potansiyel İşgücünün ve İşsizlerin Bütünleşik Oranı	Potansiyel İşgücü (Bin)	Âtıl İşgücü (Geniş Tanımlı İşsizlik) Oranı (Yüzde)	Âtıl İşgücü (Geniş Tanımlı İşsiz Sayısı) (Bin)
2014	Ocak	10,8	900	12,9	173	21,5	1.132	23,4	2.205
	Şubat	11,3	949	14	224	23,1	1.283	25,4	2.456
	Mart	11,3	963	13,7	202	21,6	1.115	23,8	2.281
	Nisan	11,8	1.011	14,2	207	21,4	1.050	23,5	2.268
	Mayıs	11,8	1.013	14,3	219	22,3	1.169	24,6	2.401
	Haziran	11,9	1.029	13,6	145	23,8	1.346	25,3	2.520
	Temmuz	11,6	993	12,9	109	22,1	1.149	23,3	2.252
	Ağustos	12,2	1.049	14	155	22,4	1.130	23,9	2.334
	Eylül	12,3	1.060	14,2	168	22,3	1.118	24,0	2.346
	Ekim	12,8	1.132	14,3	128	22,0	1.034	23,3	2.294
	Kasım	12,5	1.106	14,3	159	21,5	1.014	23,1	2.279
	Aralık	12,4	1.104	14,1	153	22,2	1.125	23,7	2.383
2015	Ocak	12,6	1.120	14,3	155	22,5	1.142	24,0	2.417
	Şubat	13,0	1.166	14,8	163	22,8	1.141	24,4	2.469
	Mart	12,9	1.163	14,6	153	22,2	1.076	23,7	2.392
	Nisan	13,4	1.216	14,9	139	21,5	942	22,9	2.298
	Mayıs	12,5	1.137	14,1	150	21,3	1.025	22,7	2.312
	Haziran	12,8	1.181	14,3	135	22,1	1.095	23,5	2.411
	Temmuz	12,5	1.140	14,1	146	22,9	1.231	24,3	2.518
	Ağustos	12,3	1.133	13,8	140	21,4	1.071	22,7	2.344
	Eylül	12,3	1.140	13,4	99	22,0	1.146	23,0	2.385
	Ekim	12,2	1.139	13,2	89	20,7	993	21,6	2.221
	Kasım	12,2	1.146	13,2	95	21,6	1.129	22,5	2.371
	Aralık	12,7	1.204	14,1	134	21,2	1.024	22,5	2.362
2016	Ocak	12,5	1.180	14,2	159	22,0	1.146	23,5	2.485
	Şubat	12,2	1.143	13,7	137	21,8	1.143	23,2	2.424
	Mart	12,6	1.188	13,8	109	21,8	1.101	22,8	2.398
	Nisan	12,2	1.143	13,8	154	21,3	1.091	22,8	2.387
	Mayıs	12,6	1.199	13,9	123	21,6	1.090	22,7	2.412
	Haziran	13,0	1.238	14,2	116	22,3	1.144	23,4	2.499
	Temmuz	13,8	1.327	14,8	95	24,7	1.390	25,5	2.812
	Ağustos	13,9	1.344	15,2	121	23,2	1.162	24,3	2.628
	Eylül	14,7	1.427	16	131	23,1	1.070	24,3	2.629
	Ekim	15,0	1.477	17,1	206	23,4	1.078	25,3	2.760
	Kasım	15,2	1.500	16,9	170	23,3	1.046	24,8	2.716
	Aralık	15,2	1.513	16,5	132	23,3	1.056	24,5	2.701
2017	Ocak	14,3	1.422	15,7	136	23,2	1.146	24,4	2.703
	Şubat	14,5	1.441	15,8	133	23,1	1.119	24,4	2.693
	Mart	14,4	1.439	16	156	23,1	1.123	24,4	2.718
	Nisan	14,7	1.468	16	129	22,9	1.060	24,0	2.657
	Mayıs	14,5	1.450	15,8	127	22,3	998	23,5	2.575
	Haziran	14,3	1.436	15,1	78	22,2	1.015	22,9	2.529
	Temmuz	14,0	1.406	14,8	83	21,6	979	22,3	2.468
	Ağustos	14,2	1.446	15,2	103	22,6	1.108	23,5	2.658
	Eylül	13,4	1.364	14,5	110	20,5	906	21,5	2.381
	Ekim	13,3	1.370	14,7	139	20,6	938	21,9	2.448
	Kasım	13,0	1.338	13,9	97	21,6	1.139	22,5	2.574
	Aralık	12,6	1.311	14	143	20,7	1.058	22,0	2.513
2018	Ocak	12,9	1.337	14,3	141	21,0	1.056	22,3	2.534
	Şubat	13,1	1.352	14,1	109	20,9	1.028	21,9	2.489
	Mart	13,1	1.354	14	97	21,2	1.070	22,1	2.521
	Nisan	13,2	1.376	14,3	116	20,4	946	21,4	2.438

	Mayıs	13,8	1.443	15	129	20,9	944	22,0	2.516
	Haziran	13,6	1.423	14,5	90	22,1	1.133	22,9	2.646
	Temmuz	13,8	1.446	14,8	106	22,4	1.164	23,4	2.716
	Ağustos	13,9	1.459	15	112	21,7	1.039	22,7	2.610
	Eylül	14,2	1.498	15,1	95	21,5	981	22,3	2.573
	Ekim	13,8	1.443	15	125	21,7	1.054	22,7	2.622
	Kasım	14,3	1.500	15,3	104	22,2	1.064	23,1	2.668
	Aralık	14,9	1.573	16,2	138	22,2	991	23,5	2.702
2019	Ocak	15,8	1.681	16,9	114	23,6	1.081	24,6	2.877
	Şubat	16,4	1.755	17,4	108	23,7	1.025	24,6	2.888
	Mart	16,7	1.799	17,6	98	24,6	1.130	25,4	3.026
	Nisan	16,4	1.764	17,2	86	23,6	1.014	24,4	2.865
	Mayıs	16,6	1.783	17,1	57	23,9	1.036	24,4	2.876
	Haziran	16,2	1.727	17,2	102	24,3	1.132	25,1	2.961
	Temmuz	16,4	1.751	17,2	87	23,8	1.039	24,5	2.877
	Ağustos	16,5	1.753	17,1	65	24,4	1.112	25,0	2.929
	Eylül	16,7	1.785	17,8	119	23,5	952	24,5	2.856
	Ekim	15,9	1.691	16,8	98	23,3	1.030	24,1	2.819
	Kasım	16,4	1.757	17,1	77	23,6	1.013	24,3	2.846
	Aralık	16,2	1.723	16,9	73	23,3	982	23,9	2.779
2020	Ocak	15,9	1.657	18,1	235	25,7	1.366	27,7	3.258
	Şubat	14,4	1.483	16,6	231	24,4	1.370	26,4	3.084
	Mart	14,7	1.388	17,5	260	26,5	1.506	28,9	3.154
	Nisan	14,0	1.278	18,3	389	28,2	1.817	31,8	3.483
	Mayıs	14,3	1.335	19,0	431	30,3	2.146	34,1	3.912
	Haziran	15,5	1.496	18,9	329	29,9	1.985	32,7	3.811
	Temmuz	15,6	1.536	18,9	324	29,3	1.907	32,0	3.767
	Ağustos	14,7	1.457	17,9	316	28,8	1.960	31,5	3.733
	Eylül	14,5	1.422	17,4	285	28,8	1.970	31,2	3.677
	Ekim	15,1	1.466	19,2	396	29,9	2.045	33,2	3.907
	Kasım	14,7	1.410	18,6	369	31,5	2.339	34,6	4.118
	Aralık	14,0	1.361	18,2	407	32,7	2.699	36,0	4.468
2021	Ocak	14,4	1.445	21,4	710	30,8	2.394	36,5	4.550
	Şubat	15,4	1.588	21,7	786	30,0	2.137	35,2	4.511
	Mart	15,8	1.616	20,5	505	29,4	1.964	33,3	4.085
	Nisan	15,3	1.612	20,9	584	27,9	1.838	32,7	4.035
	Mayıs	15,5	1.569	20,4	457	29,4	2.001	33,5	4.027
	Haziran	14,1	1.443	17,8	258	27,6	1.920	30,8	3.621
	Temmuz	14,3	1.526	17,8	462	26,4	1.766	29,4	3.755
	Ağustos	15	1.605	17,7	365	26,7	1.702	29	3.673
	Eylül	14,5	1.574	17,8	333	26,4	1.768	29,3	3.675
	Ekim	14	1.534	17,8	382	26,5	1.875	29,8	3.791
	Kasım	14,7	1.601	19,1	554	26,2	1.711	30,1	3.866
	Aralık	13,5	1.500	17,5	349	25,9	1.870	29,3	3.720
2022	Ocak	13,5	1.510	17,4	448	25,2	1.753	28,7	3.711
	Şubat	13,9	1.544	17,9	483	25,7	1.773	29,1	3.800
	Mart	13,9	1.537	18,1	465	26	1.822	29,7	3.823
	Nisan	14,1	1.601	18,1	520	25,7	1.777	29,2	3.898
	Mayıs	13,8	1.580	18,2	489	25,1	1.740	29	3.809
	Haziran	13,6	1.553	17,3	399	25	1.743	28,3	3.695
	Temmuz	13,2	1.483	17,6	425	26,5	2.035	30,2	3.943
	Ağustos	12,6	1.445	15,9	338	23,8	1.681	26,7	3.463
	Eylül	12,8	1.470	16,7	478	24,1	1.719	27,5	3.667
	Ekim	13,4	1.555	17,2	531	23,7	1.575	27,1	3.660
	Kasım	13	1.548	16,9	462	24,1	1.751	27,6	3.761
	Aralık	14,3	1.713	19,2	749	25,3	1.759	29,5	4.221
2023	Ocak	13,6	1.608	18,5	480	25	1.807	29,3	3.894
	Şubat	13	1.537	18,1	538	24,8	1.867	29,2	3.942
	Mart	13,9	1.627	19,3	728	24,9	1.724	29,6	4.079
	Nisan	14,3	1.718	20,1	788	26,3	1.957	31,2	4.463

	Mayıs	13,1	1.547	18,6	487	24,8	1.852	29,6	3.885
	Haziran	12,9	1.513	19,6	750	26	2.074	31,7	4.337
	Temmuz	12,7	1.504	19,1	756	25,7	2.084	31,1	4.343
	Ağustos	12,4	1.466	19,2	759	25,8	2.123	31,6	4.348
	Eylül	12	1.409	18,1	656	25,5	2.121	30,6	4.186
	Ekim	11,1	1.306	16,9	580	24,8	2.145	29,7	4.032
	Kasım	11,7	1.373	18,3	842	25,3	2.138	30,9	4.353
	Aralık	12,2	1.477	19,5	996	26,8	2.431	32,9	4.904
2024	Ocak	11,7	1.417	20,1	967	26	2.357	33	4.741
	Şubat	11,3	1.388	18,9	904	25,8	2.399	32,1	4.691
	Mart	12,3	1.520	19,9	1.078	25,7	2.241	32,2	4.839
	Nisan	11,5	1.393	20,8	1.008	25,8	2.348	33,7	4.749
	Mayıs	11	1.362	19,8	1.055	25,8	2.463	33,1	4.881
	Haziran	12,5	1.519	23,1	1.450	28,4	2.708	37,1	5.677
	Temmuz	12,6	1.533	23	1.275	27,8	2.554	36,4	5.362
	Ağustos	11,4	1.381	22,9	1.251	28,2	2.852	37,5	5.485
	Eylül	12,2	1.500	22,5	1.269	27,5	2.600	36	5.369
	Ekim	12,1	1.490	22,1	1.225	29,1	2.941	37,1	5.656
	Kasım	11,5	1.397	23,2	1.425	29,3	3.064	38,6	5.886
	Aralık	11,5	1.421	21,6	1.241	28,8	2.988	36,9	5.650
2025	Ocak	12,1	1.486	21,8	1.202	28,5	2.836	36,5	5.524
	Şubat	10,8	1.301	21,8	1.131	28,7	3.007	37,4	5.438
	Mart	10,7	1.295	21,1	1.252	29,7	3.269	37,9	5.816
	Nisan	11,6	1.419	23,5	1.570	30,2	3.242	39,6	6.231
	Mayıs	11,8	1.448	23,5	1.454	30,6	3.304	39,8	6.206
	Haziran	11,4	1.388	26	1.774	29,5	3.120	41,1	6.282
	Temmuz	11,1	1.344	24,4	1.579	29,6	3.203	40,2	6.125
	Ağustos	11,7	1.426	24,6	1.663	30,2	3.245	40,4	6.334
	Eylül	11,1	1.333	22,5	1.274	30,8	3.415	39,7	6.022
	Ekim	11,3	1.372	24,1	1.593	29,4	3.113	39,6	6.078
	Kasım	11,8	1.418	23,3	1.438	30,3	3.209	39,5	6.065
	Aralık	10,6	1.260	21,3	1.116	29,9	3.277	38,3	5.652
2026	Ocak	11	1.294	21,9	1.324	30,6	3.338	39,1	5.957
	Şubat	11,5	1.363	22	1.319	31,3	3.427	39,5	6.109
	Mart	10,7	1.280	23,5	1.519	30,3	3.342	40,3	6.141

Kaynak: Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), Hanehalkı İşgücü Araştırması, Mart 2026. DİSK-AR tarafından hazırlanmıştır.

Ek Grafik 2: Kadın İşsizlik Oranları, Mevsim Etkisinden Arındırılmış Dar Tanımlı ve Geniş Tanımlı (Âtıl İşgücü) (2014 Ocak-2026 Mart) (Yüzde)

Kaynak: Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), Hanehalkı İşgücü Araştırması, Mart 2026. DİSK-AR tarafından hazırlanmıştır.

İŞSİZLİKLE MÜCADELE ÖNERİLERİ

- “Herkesin çalışması için, herkesin daha az çalışması” ilkesi doğrultusunda haftalık çalışma süresi gelir kaybı olmaksızın 37,5 saate, fazla mesailer için uygulanan yıllık 270 saat sınırı, 90 saate düşürülmelidir.
- Uluslararası Çalışma Örgütü’nün (ILO) “insana yaraşır iş” yaklaşımı temelinde herkese güvenceli ve nitelikli işler sağlanmalıdır.
- İş Yasasının 25/II. Maddesi yeniden düzenlenmeli ve keyfi işten çıkarmalar sona ermelidir.
- İşsizlik sigortası ödeneğinden yararlanma koşulları ve ödenek miktarı iyileştirilmelidir.
- İşsizlik Sigortası Fonu’nun amaç dışı kullanımına son verilmelidir. Fon’dan işverenlere dönük teşvik ve destekler sona erdirilmelidir.
- Kamu istihdamının artırılması, kamuda eğreti ve güvencesiz çalışma biçimleri yerine, kadrolu ve güvenceli istihdam artışının sağlanması yaşamsal önemdedir. Kamu girişimciliği ve hizmetleri istihdam yaratacak şekilde yeniden ele alınmalı ve kamuda personel açığı derhal kapatılmalıdır.
- İşbaşında eğitim adı altında çırak, stajyer, kursiyerlerin ve bursiyerlerin ucuz işgücü deposu olarak kullanılması uygulamasına son verilmelidir.
- Uluslararası çalışma normları doğrultusunda herkese en az bir ay ücretli yıllık izin hakkı tanınmalıdır.
- Sendikal hak ve özgürlüklerin kullanımı güvence altına alınmalı, sendikal barajlar kaldırılmalı, herkesin sendika hakkını özgürce kullanabilmesi için gerekli yasal düzenlemeler yapılmalıdır.
- Kadın istihdamının artırılması ve işsizliğin azaltılması için işgücü piyasalarındaki cinsiyetçi uygulamalara son verilmeli, ev içi bakım hizmetleri devletin gereken nitelikli, yaygın ve ücretsiz bakım hizmetlerini sağlaması ile kadının üzerinden alınmalıdır.

EK: METODOLOJİK AÇIKLAMALAR**TÜİK'in Hanehalkı İşgücü Araştırması (HİA) Yönteminde Yaptığı Değişiklikler**

TÜİK Mart 2021'den başlayarak Hanehalkı İşgücü Araştırması (HİA) kapsamında önemli bir revizyona gitti. TÜİK'in yeni metodolojisinde en dikkat çeken unsur dar tanımlı işsizliğin yanında DİSK-AR tarafından uzun süredir hesaplanan geniş tanımlı işsizliğe benzer şekilde üç yeni işsizlik oranıyla birlikte toplam 4 farklı alternatif işsizlik oranının hesaplanması oldu. Metodoloji revizyonu ile yalnızca hesaplama yöntemlerinde değil, soru formunda ve tanımlarda da değişikliğe gidildi.¹

TÜİK, HİA'da kullandığı tanımlarda ILO'nun 19. Çalışma İstatistikçileri Konferansı'nda yeniden belirlenen çalışma türleri, *istihdam*, *işsizlik* ve *potansiyel işgücü* tanımları doğrultusunda değişiklikler yaptı. Böylece çalışma türleri *kendi tüketimi için üretim*, *istihdam*, *ücretsiz staj*, *gönüllü çalışma* ile ücretsiz toplum hizmeti, mahkumlarca yapılan ücretsiz çalışmalar ve ücretsiz askerlik gibi çalışmalarını kapsayan *diğer çalışma türleri* olmak üzere beş ayrı gruba ayrıldı.

Metodolojide *istihdam* ve *işsizlik* tanımları ve kapsamlarında da değişiklik yapıldı. Revizyon öncesi dönemde kendi tüketimi için üretim yapan çiftçiler yıllık gıda harcamalarının yarısından fazlasını karşılıyorsa istihdamda sayılıyordu. Revizyon ile birlikte kendi tüketimi için üretim yapanlar çıkarılarak istihdam kapsamı daraltıldı. İstihdam tanımı metodolojide "*referans dönemi boyunca ücret veya kar elde etmek amacıyla üretim veya hizmet sağlamak için herhangi bir faaliyette bulunanlar*" olarak belirtilmiştir.

Bilindiği gibi ***istihdam işbaşında olanlar*** ve ***işbaşında olmayanlar*** olarak iki gruba ayrılmaktadır. Revizyon öncesinde işbaşında olmayanlar grubundaki ücretli veya maaşlılardan "*istihdam ilişkisi devam eden ve üç ay içinde işlerine döneceklerini düşünenler ile işbaşında olmayıp gelirinin en az yarısını elde edenler*" ve yevmiyelilerden "*gelirinin en az yarısını alanlar*" istihdamda sayılırken, kendi hesabına çalışanlar ile işverenler geçici olarak işten uzak olsalar da istihdamda kabul ediliyordu. Dolayısıyla işbaşında olmayan kişilerin istihdamda olmaları işteki durumlarına bağlıydı. **Yeni tanım ve kapsamda işbaşında olmayanların istihdamda sayılma durumları işten uzak kaldığı süreye, iş ile ilişkisinin devamı ve işe geri dönüş duruma bağlandı.**

TÜİK'in değişikliğe gittiği bir diğer tanım ***işsizlik*** oldu. Revizyon öncesi dönemde TÜİK, "*referans dönemi içinde istihdam halinde olmayan (kâr karşılığı, yevmiyeli, ücretli ya da ücretsiz olarak hiçbir işte çalışmamış ve böyle bir iş ile bağlantısı da olmayan) kişilerden iş bulmak için son 4 hafta içinde iş arama kanallarından en az birini kullanmış ve 2 hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olan veya üç ay içinde başlayabileceği bir iş bulmuş/kendi işini kurmuş ancak işe başlamak ya da işbaşı yapmak için çeşitli eksikliklerini tamamlamak amacıyla bekleyenler*" işsiz olarak tanımlamaktaydı. Yeni işsizlik tanımı ise "*referans döneminde istihdamda olmayan kişilerden iş bulmak için son 4 hafta içinde aktif bir iş arama kanalını kullanarak iş arayan veya iş bulmuş olduğu için iş aramayan ve üç ay içerisinde*

¹ TÜİK'in HİA metodolojisindeki değişikliklerin tümüne erişmek için:
https://www.tuik.gov.tr/indir/metodolojikDokumanlar/hia_metod_tr.pdf (Erişim: 18 Mart 2021).

işe başlayacak kişileri kapsamaktadır. Böylece işsizlik için iş arama kanalları değiştirilerek aktif iş arama kanallarına başvuru koşulları getirildi.

Kuşkusuz işsizlikle ilgili en önemli gelişme TÜİK'in metodolojisine eklediği ve “**işgücüne ilişkin tamamlayıcı göstergeler**” adını verdiği 4 farklı işsizlik hesaplama türleri olmuştur. Yeni metodolojide işsizlik türleri *standart (dar tanımlı) işsizlik, zamana bağlı eksik istihdam ile işsizlerin bütünleşik oranı, işsiz ve potansiyel işgücünün bütünleşik oranı ve âtil işgücü oranı* olmak üzere dört farklı tür olarak yer alıyor. TÜİK'in işsizlik türlerini hesaplama yöntemi aşağıdaki kutuda yer almaktadır.

Kutu: TÜİK Tarafından Açıklanan Dar Tanımlı İşsizlik, Tamamlayıcı İşgücü Göstergeleri ile DİSK-AR'ın Geniş Tanımlı İşsizliğinin Hesaplanma Yöntemleri

Standart (dar tanımlı) işsizlik oranı

$$(\text{İşsiz sayısı} / \text{İşgücü}) \times 100$$

Zamana bağlı eksik istihdam ve işsizlerin bütünleşik oranı

$$[(\text{İşsiz} + \text{Zamana bağlı eksik istihdam}) / \text{İşgücü}] \times 100$$

İşsiz ve potansiyel işgücünün bütünleşik oranı

$$[(\text{İşsiz} + \text{Potansiyel işgücü}) / (\text{İşgücü} + \text{Potansiyel işgücü})] \times 100$$

Âtil işgücü oranı

$$[(\text{Zamana bağlı eksik istihdam} + \text{İşsiz} + \text{Potansiyel işgücü}) / (\text{İşgücü} + \text{Potansiyel işgücü})] \times 100$$

DİSK-AR'ın kullandığı geniş tanımlı işsizlik oranı

$$[(\text{İşsiz} + \text{Zamana bağlı eksik istihdam} + \text{İş aramayıp çalışmaya hazır oranlar} + \text{Ümitsiz işsizler} + \text{Mevsimlik çalışanlar}) / (\text{İşgücü} + \text{İş aramayıp çalışmaya hazır oranlar} + \text{Ümitsiz işsizler} + \text{Mevsimlik çalışanlar})] \times 100$$

TÜİK tarafından hesaplanan işsiz ve potansiyel işgücünün bütünleşik oranı ile âtil işgücü oranında ifade edilen **potansiyel işgücü** kavramı TÜİK metodolojisinde “*çalışma çağındaki nüfusa dahil olup, referans döneminde ne istihdamda ne de işsiz olan kişilerden; iş arayan fakat kısa süre içerisinde işbaşı yapabilecek durumda olmayanlarla, iş aramadığı halde çalışma isteği olan ve kısa süre içerisinde işbaşı yapabilecek durumda olan kişiler*” olarak tanımlanmıştır. Açıklanan eski tablolaradaki hangi verileri içerdiği açıklanmamış olsa da **iş aramayıp çalışmaya hazır olanlar** kategorisindeki ümitsiz işsizler ve diğer grubunu kapsadığı söylenebilir.

Bilindiği gibi **DİSK-AR'ın geniş tanımlı işsizlik hesaplaması** dar tanımlı işsiz, zamana bağlı eksik istihdam, iş aramayıp çalışmaya hazır olanlar (diğer ve ümitsiz işsizler) ile mevsimlik çalışanların sayısının toplamının, geniş işgücüne (işgücü, çalışmayıp hazır olanlar ve mevsimlik çalışanlar) bölünmesiyle elde edilmektedir (Ayrıntılı metodoloji notu için DİSK-AR İşsizlik ve İstihdamın Görünümü raporlarına bakılabilir). **TÜİK'in "âtil işgücü oranı" olarak hesapladığı işsizlik türü ile DİSK-AR geniş işsizlik hesaplaması bu bakımdan benzerlik göstermektedir.**

TÜİK'in revizyon sonrası gerçekleştirdiği diğer önemli değişiklik ise **TÜİK'in artık haber bülteninde manşet işsizlik oranı olarak mevsim etkisinden arındırılmış göstergeleri kullanmaya başlaması oldu.** Değişikliğin gerekçesi olarak mevsimden kaynaklı etkilerin geçici olmaları sebebiyle genel eğilimin gözlemlenmesini engelliyor olması gösterildi.

Yapılan bu kapsamlı revizyonla alternatif işsizlik türlerinin hesaplamasına başlanması olumlu olsa da yayımlanan verilerin ayrıntıları sınırlı oldu. Geçmişte haber bültenleri ile istihdamda olanlardan işbaşındakiler ve bunların haftalık ortalama fiili çalışma süresi, iş aramayıp çalışmaya hazır olanların (ümitsizler ve diğer) bulunduğu işgücüne dahil olmama nedenleri, kamu sektörü istihdamına ilişkin veriler, iş arama sürelerine göre işsizler ve eğitim durumuna göre işgücü durumu gibi veriler de kamuoyuyla paylaşılmaktaydı. Revizyon sonrası dönemde yayımlanan HİA'da işgücüne ilişkin tamamlayıcı göstergeler, 15 ve üzeri yaştakilerin temel işgücü göstergeleri, ekonomik faaliyete göre istihdam edilenler ile kayıtlı olma durumuna göre istihdam edilme durumu ve bunların mevsim etkisinden arındırılmış verilerinin bulunduğu tablolar yer aldı.

TÜİK, açıkladığı **HİA bültenlerinin kapsadığı dönemde** de değişiklik yaptı. Bilindiği gibi **HİA verileri daha önce üçer aylık hareketli ortalama ile hesaplanıyordu. Revizyon ile veriler aylık olarak hesaplanmaya başladı.** Revizyonun sebebi olarak üç aylık hareketli ortalama bültenin yayımlandığı aylık dönemdeki eğilimi yansıtmaması gösterildi. Bu değişiklik sebebiyle geçmiş veriler üç aylık hareketli ortalama yerine aylık olarak revize edildi. Ayrıca, aylık veriler dışında detaylı işgücü göstergelerinin yer alacağı çeyreklik ve yıllık haber bültenlerinin yayımlanmasına da devam edileceği belirtildi. Bu nedenle, **DİSK-AR İşsizlik ve İstihdamın Görünümü raporları da bundan sonra özet ve sınırlı verileri içeren aylık raporlar ile detaylı verilerin açıklanmasıyla ayrıntılı üç aylık raporlar olarak hazırlanıp yayımlanacak.**