

ÜCRET KAYIPLARI

İZLEME RAPORU

TEMMUZ 2026

1,2 TRİLYON TL

KAYIP!

ENFLASYON VE VERGİLERİN
İŞÇİ ÜCRETLERİNE 2026'DA ALTI AYLIK
TOPLAM FATURASI EN AZ 1 TRİLYON 167 MİLYAR TL!



DİSKAR

TÜRKİYE DEVRİMCİ İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU ARAŞTIRMA MERKEZİ



**Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu Araştırma Merkezi
(DİSK-AR)**

Ücret Kayıpları İzleme Raporu

Temmuz 2026

Bu rapor Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu Araştırma Merkezi (DİSK-AR) tarafından hazırlanmış ve 6 Temmuz 2026 tarihinde kamuoyuna sunulmuştur. Rapora ilişkin metaveri ve revizyon bilgisi raporun sonunda ayrıntılı olarak yer almaktadır.

Hesaplamaların ve raporun sorumluluğu DİSK-AR'a aittir. Hesaplamalar örnek niteliğinde olup kesin nitelik taşımaz.

Araştırma DİSK-AR kaynak gösterilerek kullanılabilir.

TÜRKİYE DEVRİMCİ İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU

Adres: Mutlukent Mah. Sultansuyu Sok. No: 11 Çankaya/Ankara

Tel: (0312) 236 3475

Web: arastirma.disk.org.tr – www.disk.org.tr

E-posta: diskar@disk.org.tr – disk@disk.org.tr

X: @diskarastirma- @diskinsesi

Instagram: @diskarastirma- @diskinsesi

Bluesky: [disk-ar.bsky.social](https://bsky.app/profile/disk-ar.bsky.social) – [diskinsesi.bsky.social](https://bsky.app/profile/diskinsesi.bsky.social)

DİSK-AR tarafından aylık olarak hazırlanan ve Şubat 2025 itibarıyla yayımlanmaya başlayan **Ücret Kayıpları İzleme Raporu'nun Haziran 2026 dönemi kayıplarını ele alan yeni sayısı 6 Temmuz 2026'da** yayımlandı. Rapor, işçi ücretlerinde vergiler ve enflasyon sebepleriyle yaşanan kayıpları düzenli olarak izlemeyi amaçlıyor. Raporla yaşanan kayıpların boyutları ortaya konuyor.

Bilindiği gibi enflasyon ve kesintiler emek gelirleri üzerinde büyük bir baskı oluşturuyor. Vergi ve kesintiler nedeniyle harcanabilir parasal gelir azalırken, enflasyon harcanabilir parasal gelirin alım gücünü eritiyor. Dolayısıyla hem vergi ve kesintiler hem de enflasyon gelir bölüşümünü daha da kötüleştiriyor. Resmi enflasyonun hatalı ve eksik ölçüldüğü gerçeğini akılda tuttuğumuzda bu çalışmada hesaplanan kaybın daha fazla olduğunu söylemek mümkün.

Bu raporda (Temmuz 2026) Haziran 2026'da yaşanan toplam ve tekil kayıplar ele alınmıştır. Hesaplamalarla ilgili detaylar metaveride yer almaktadır.

Ücret kayıplarını her yıl yeniden hesaplıyoruz. Dolayısıyla geçen yılın (2025) kayıpları hesaplamaya dahil edilmemiştir. Hesaplamalar 2026 yılının ilk altı ayını içermektedir.

1,2 TRİLYON TL KAYIP!

ENFLASYON VE VERGİLERİN İŞÇİ ÜCRETLERİNE ALTI AYLIK TOPLAM FATURASI EN AZ 1 TRİLYON 167 MİLYAR TL

- Yüksek enflasyon ile adaletsiz vergi ve kesintiler işçi ücretlerini eritmeye devam ediyor!
- Yılın altıncı ayında enflasyonun sadece sigortalı işçi ücretlerine birikimli toplam faturası 613,7 milyar TL!
- Gelir ve damga vergilerinin toplam faturası 553,8 milyar TL oldu!
- İşçilerin birikimli toplam vergi ve enflasyon nedeniyle kaybı, 2025'in ilk altı ayına göre yüzde 46,2 arttı!
- İşçiler Haziran 2026'nın en az 12 gününü vergi, kesinti ve enflasyona çalıştı!
- Ortalama işçi ücretinin vergi ve enflasyon nedeniyle kaybı (kesinti hariç) 16.157 TL olarak gerçekleşti!
- Asgari ücret yılın altıncı ayında 4.986 TL kaybetti!
- Haziran 2026'da asgari ücretin 1,5 katı ücretlerin yüzde 37,3'ü, 2 katı ücretlerin yüzde 39,1'i, 2,5 katı ücretlerin yüzde 41,7'si ve 3 katı ücretlerin yüzde 45,9'u vergi, kesinti ve enflasyon sebebiyle eridi!

İÇİNDEKİLER

ÖZET: 1,2 TRİLYON TL'YE YAKIN KAYIP!	7
ORTALAMA İŞÇİ ÜCRETİNDE TOPLAM KAYIPLAR	8
ORTALAMA İŞÇİ ÜCRETİNDE BİREYSEL/TEKİL KAYIPLAR	11
ÜCRET GRUPLARINA GÖRE BİREYSEL/TEKİL ERİME	12
1- ASGARİ ÜCRETE YAŞANAN KAYIPLAR	13
2- ASGARİ ÜCRETİN 1,5 KATI DÜZEYİNDE ÜCRETLERDE YAŞANAN KAYIPLAR	15
3- ASGARİ ÜCRETİN 2 KATI DÜZEYİNDE ÜCRETLERDE YAŞANAN KAYIPLAR	17
4- ASGARİ ÜCRETİN 2,5 KATI DÜZEYİNDE ÜCRETLERDE YAŞANAN KAYIPLAR	19
5- ASGARİ ÜCRETİN 3 KATI DÜZEYİNDE ÜCRETLERDE YAŞANAN KAYIPLAR	21
SONUÇ: GELİRDE ADALET, VERGİDE ADALET!	23
ÜCRET KAYIPLARI İZLEME RAPORU METAVERİSİ (REVİZE)	25

ENFLASYON İLE VERGİLERİN AĞIR FATURASI:

2026 HAZİRAN AYINDA İŞÇİ ÜCRETLERİNDEKİ TOPLAM KAYIP EN AZ 1 TRİLYON 167 MİLYAR TL

ÖZET: 1,2 TRİLYON TL'YE YAKIN KAYIP!

Enflasyon ve adaletsiz gelir vergisi sistemi işçilerin net harcanabilir ücretlerinde ciddi erimelere yol açıyor. İşçi ücretlerindeki kayıplar tekil, bireysel bazda olduğu gibi toplam ve birikimli olarak da devasa boyutlara ulaştı. Sadece SGK kapsamındaki işçileri (17 milyon) kapsayan araştırmamıza göre bir yandan enflasyon öte yandan artan gelir vergisi yükü nedeniyle harcanabilir ücretlerdeki nominal/parasal kayıp 2026'nın altıncı ayında da hızla devam ediyor.

Ücretlerin yaşadığı erimenin en büyük sebeplerinden biri hızla artan gelir vergisi yüküdür. Örneğin 2025 yılının ilk yarısı 48.210 TL, Temmuz-Eylül 2025'te 51.049 TL ve Ekim-Aralık 2025'te 50.380 TL brüt ücreti olduğunu kabul ettiğimiz bir işçi (sigortalılar için SGK verilerine göre ortalama ücret) Ocak 2025'te 3.000 TL gelir ve damga vergisi öderken eylül ayı itibarıyla bu miktar 7.557 TL oldu. İşçi başına gelir ile damga vergisi ve kesinti (sosyal güvenlik ve işsizlik sigortası primleri) toplamı Ocak 2025'te 10.231 TL iken Eylül, Ekim, Kasım ve Aralık 2025'te 14.883 TL olarak gerçekleşti. Önceki raporumuzda da ortaya koyduğumuz gibi 2025 yılında sigortalı işçilerin ücretinin birikimli toplam kaybı 2,5 trilyon TL'yi aştı. 2026 gelir vergisi tarife dilimlerinin yine bilinçli olarak az artırılması sonucu işçilerin kaybı büyüyecek. Bunun yanında devam eden yüksek enflasyon işçilerin ücretlerinde parasal kayıplar yaratmaya devam edecek.

Ocak-Haziran 2026 itibarıyla ortalama işçi ücreti brüt giydirilmiş olarak 65.099 TL olarak esas alındı.¹ Bu ücret düzeyindeki vergi ve kesinti yükü daha yılın dördüncü ayında ücretin ikinci vergi dilimine girmesi sebebiyle, yılın altıncı ayında 16.157 TL olarak gerçekleşti. Haziran 2026'daki yüzde 17,76 oranındaki altı aylık enflasyon da hesaba katıldığında ortalama işçi ücreti parasal olarak 9.058 TL daha gerilemektedir. Böylece işçinin 65.099 TL'lik brüt ücreti yılın altıncı ayında 25.922 TL kayıp yaşadı.

Toplam kayıp ise çok daha ürkütücü boyutlarda. Sadece sigortalı işçilerin altı aylık enflasyon nedeniyle yaşadığı parasal kayıp Haziran 2026'da birikimli toplam (tüm sigortalı işçiler için) 613,7 milyar TL'ye ulaşırken vergi kaynaklı birikimli toplam erime 553,8 milyar TL oldu. Böylece ortalama kayıtlı işçi ücretlerini esas alarak yaptığımız hesaplamaya göre yılın altıncı ayında vergi ve enflasyonun 17 milyonunu aşkın işçiye birikimli toplam kaybı en az 1 trilyon 167 milyar 459 milyon TL olarak gerçekleşti.

¹ Ayrıntılı bilgi için raporun sonundaki metodoloji notuna bakılabilir.

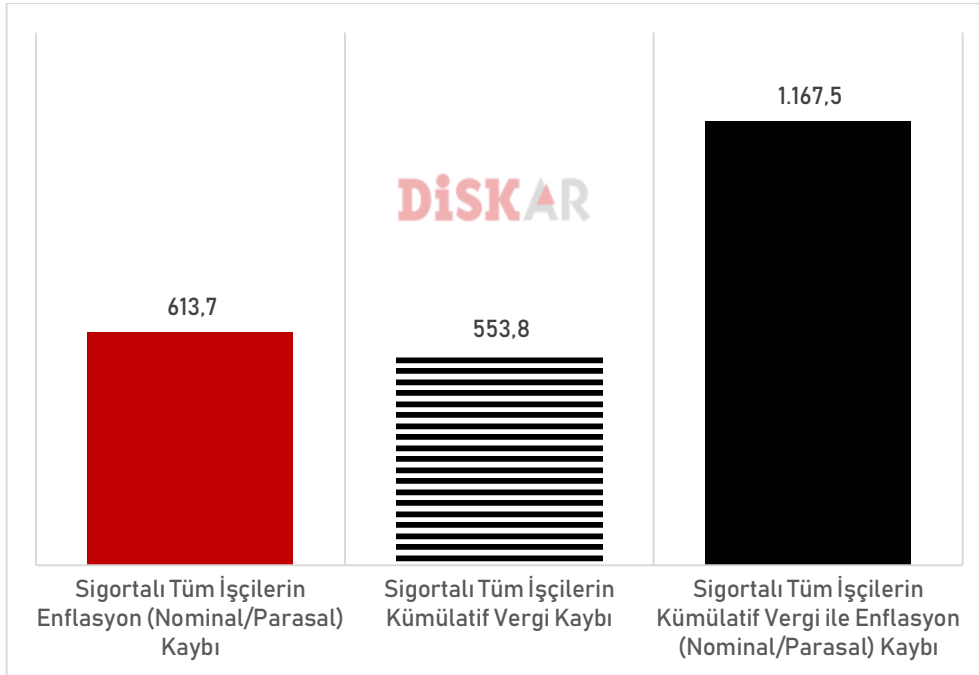
Araştırma kapsamında incelediğimiz vergi yüküne dolaylı vergiler (tüketim vergileri) dahil değildir. Tüketimden alınan vergiler alım gücünü eriten ve enflasyonu artıran bir diğer faktördür.

Daha yılın yarısında ayında birikimli olarak 1,2 trilyon TL'yi bulan bu erime işçilerden varlıklı kesimlere ciddi bir gelir transferi anlamına geliyor. Enflasyon ve gelir vergisi adaletsizliği nedeniyle işçi sınıfının 1 trilyon 167 milyar liralık ücreti erimiştir. Enflasyon işçi sınıfını yoksullaştıran bir emme basma tulumbadır. İşçilerden alıp zenginlere kaynak aktarmaktadır. Öte yandan adaletsiz vergi sistemi gelir eşitsizliğini daha da derinleştirmekte ve ücret gelirleri üzerindeki yükü artırmaktadır. Günün sonunda işçilerin harcanabilir net ücretleri, enflasyon karşısında korunması gereken düzeyin hızla altına düşmektedir.

ORTALAMA İŞÇİ ÜCRETİNDE TOPLAM KAYIPLAR²

Enflasyon ile gelir-damga vergisi ve kesintilerin işçi ücretlerinde yarattığı toplam kayıp devasa boyutlara ulaşıyor. Ele geçen harcanabilir ücretler önce vergi ve kesinti yükü nedeniyle düşüyor, ardından enflasyonun etkisiyle alım gücü eriyor ve işçiler ciddi bir parasal kayıpla yüz yüze kalıyor.

Grafik 1: Enflasyon ile Vergilerin* Ortalama İşçi Ücretinde Yarattığı Altı Aylık Birikimli Toplam Parasal Kayıp (Ocak-Haziran 2026) (Milyar TL)



Kaynak: Hesaplama yöntemi için metaveriye bakınız.

**Yalnızca gelir ve damga vergisi kaybı esas alınmıştır, kesintiler (SGK ve işsizlik sigortası primi) dahil değildir.*

² Kayıplar nominal/parasaldır.

SGK verilerine göre Ocak, Şubat, Mart ve Nisan 2026'da işçi ücreti ortalama günlük brüt 2.170 TL'dir. Böylece aylık ortalama işçi brüt ücreti 65.099 TL olmaktadır. Sigortalı işçi sayısı ise 17 milyon 23 bindir.³ İşçilerin 2026'nın altıncı ayında vergilerden (gelir ve damga) kaynaklı ücret erimesi birikimli olarak 553,8 milyar TL'dir (Grafik 1). Ocak-Haziran 2026'da enflasyon nedeniyle parasal kayıp ise tüm sigortalı işçiler için toplam 613,7 milyar TL'yi bulmaktadır. Böylece 2026 yılının altıncı ayında enflasyonun ve gelir vergisinin sigortalı tüm işçilere toplam birikimli parasal/nominal faturası 1,2 trilyon TL'ye yaklaşmaktadır (Tablo 1, Grafik 1).

Gelir ve damga vergilerinin işçilere yılın ilk altı ayında toplam faturası en az 553 milyar 766 milyon TL'dir.

Tablo 1: Enflasyon ile Damga ve Gelir Vergisinin Ortalama İşçi Ücretinde Yarattığı Altı Aylık Birikimli Toplam Parasal Kayıp (Ocak-Haziran 2026) (TL)

	Sigortalı Tüm İşçilerin Kümülatif Vergi Kaybı (1)	Sigortalı Tüm İşçilerin Enflasyon Nedeniyle Parasal Kaybı (2)	Sigortalı Tüm İşçilerin Kümülatif Vergi ve Enflasyon Nedeniyle Kaybı (1+2)
Ocak	72.000.412.954	41.026.051.393	113.026.464.347
Şubat (*)	143.989.085.674	108.402.895.625	252.391.981.299
Mart (*)	216.215.571.728	193.773.541.535	409.989.113.263
Nisan (*)	314.564.098.057	318.258.228.399	632.822.326.456
Mayıs (*)	432.917.036.945	459.493.928.454	892.410.965.399
Haziran (*)	553.766.027.161	613.693.012.936	1.167.459.040.097

Kaynak: Hesaplama yöntemi için metaveriye bakınız.

(1) Yalnızca gelir ve damga vergisi kaybı esas alınmıştır. Dolaylı vergiler dahil değildir.

() Sigortalı tüm işçiler için birikimli toplam kayıp
Enflasyon kaybı parasal/nominal kaybı ifade etmektedir.*

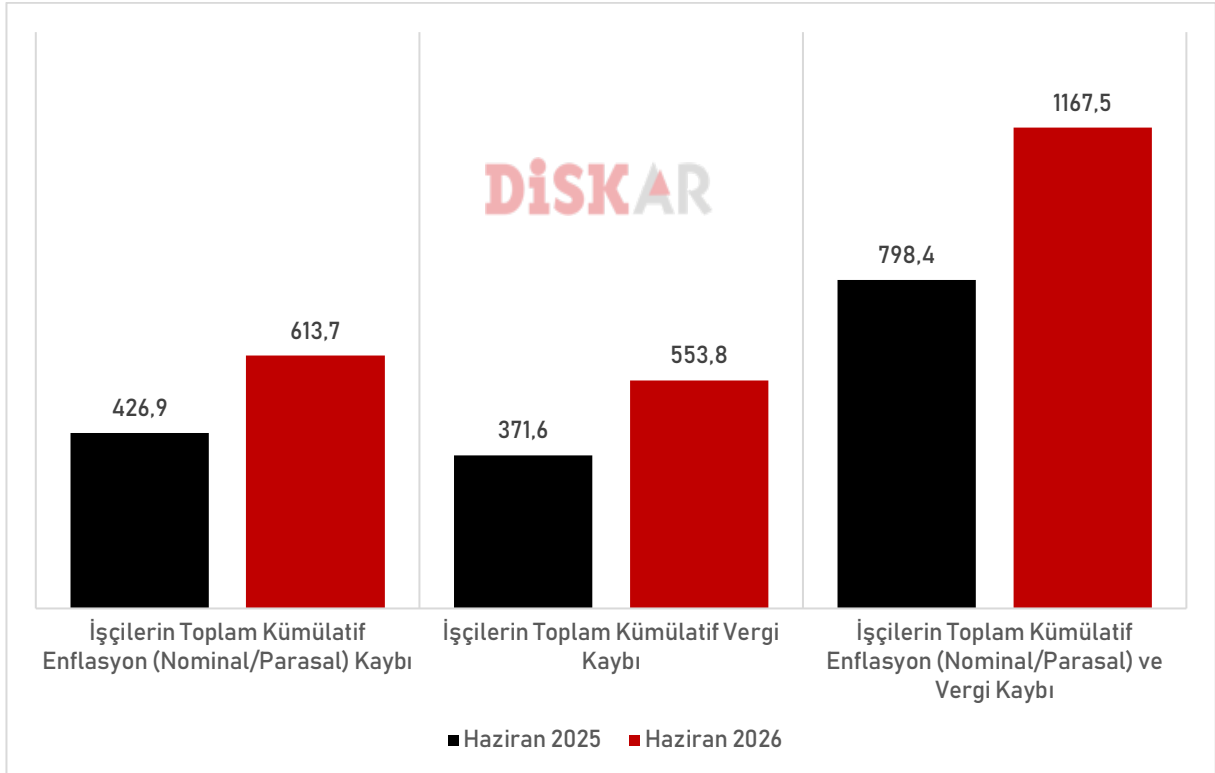
Enflasyonun sigortalı işçilerin ücretlerinde yarattığı nominal/parasal kayıp altıncı ayında birikimli en az 613 milyar 693 milyon TL'dir.

³ SGK tarafından yayımlanan istatistiklerde sigortalı sayıları ve sigortalıların kazançları aylara göre farklılık göstermektedir. 2026'nın ilk altı ayı için DİSK-AR tarafından yapılan hesaplamalarda SGK Prime Esas Kazanç verilerinden en güncel olan Ocak, Şubat, Mart ve Nisan 2026 verilerinin ortalaması esas alınmıştır. Sigortalı sayısı ise Nisan 2026 verisidir. Ayrıntılı bilgi raporun sonunda bulunan metodolojik notta yer almaktadır. SGK'nin daha güncel verileri yayımlandıkça hesaplamamızda revizyonlar yapılacaktır.

Ocak-Haziran 2026'da birikimli olarak 1,2 trilyon TL olarak gerçekleşen işçilerin toplam vergi ve enflasyon nedeniyle yaşadığı nominal kaybı, geçen yılın aynı döneminde 798,4 milyar TL düzeyindeydi. Böylece işçilerin kümülatif toplam vergi ve enflasyon kaybı bir yıllık dönemde yüzde 46,2 artış gösterdi. Ocak-Haziran 2025'te 426,9 milyar TL olan birikimli toplam parasal enflasyon kaybı yüzde 43,8 artışla Haziran 2026'da birikimli toplam 613,7 milyar TL olarak gerçekleşti. Haziran 2025'te 371,6 milyar TL olan birikimli toplam damga ve gelir vergisi kaybı ise vergi sistemindeki adaletsizliğin büyümesi nedeniyle Haziran 2026'da yüzde 49 arttı ve 553,8 milyar TL oldu. Böylece Haziran 2025'te 798,4 milyar TL olan işçilerin altı aylık birikimli toplam enflasyon ve vergi kaybı, Haziran 2026'da 1,46 kat artarak 1,2 trilyon TL oldu (Grafik 2).

İşçilerin toplam enflasyon ve vergi kaybı, 2025'in ilk altı ayına göre yüzde 46,2 arttı.

Grafik 2: Enflasyon ile Vergilerin* Ortalama İşçi Ücretinde Yarattığı Birikimli Toplam Parasal Kayıp (Ocak-Haziran 2025 ve Ocak-Haziran 2026) (Milyar TL)



Kaynak: Hesaplama yöntemi için metaveriye bakınız.

**Yalnızca gelir ve damga vergisi kaybı esas alınmıştır, kesintiler (SGK ve işsizlik sigortası primi) dahil değildir.*

***Veriler ilgili yılların ilk altı ayını kapsamaktadır.*

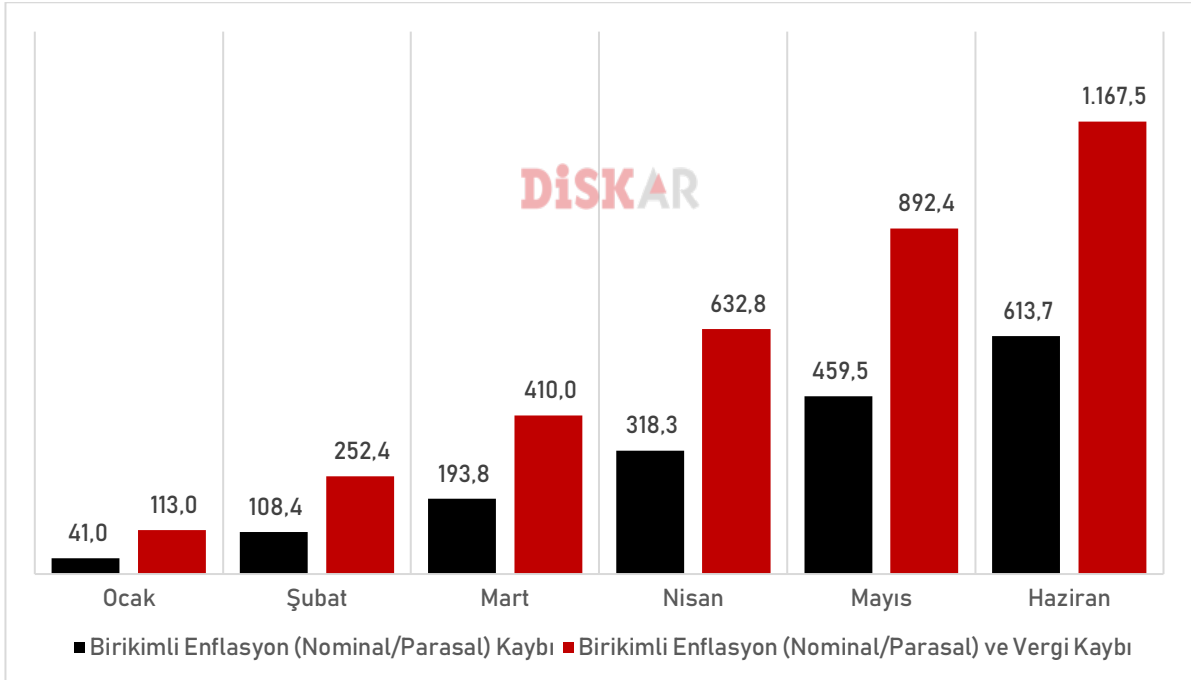
ORTALAMA İŞÇİ ÜCRETİNDE BİREYSEL/TEKİL KAYIPLAR

Enflasyon ve gelir vergisi yükündeki artış işçilerin ücretlerini bireysel/tekil olarak da aşındırıyor. Sigortalı işçiler için ortalama aylık brüt giydirilmiş ücret Ocak-Haziran 2026'da ortalama 65.099 TL olarak kabul edilmiştir.⁴ Bu ücretler 2026'nın nisan ayında ücretin bir üst vergi dilimine girmesiyle Haziran 2026'da da hem vergi takozu hem de enflasyon sebebiyle nominal olarak eridi.

2026'nın altıncı ayında enflasyon ile gelir ve damga vergisinin faturası işçi başına ortalama 16.157 TL'dir.

Haziran 2026'da 65.099 TL'lik brüt ortalama ücretin gelir ve damga vergisi sebebiyle tekil kaybı 7.099 TL olarak gerçekleşti (Grafik 3). Bunun ardından Haziran 2026'da yüzde 17,76 olarak açıklanan altı aylık enflasyon karşısında ise ortalama işçi ücretinin bireysel tekil nominal kaybı 9.058 TL oldu. Böylece 65.099 TL'lik brüt ücretin 16.157 TL'si yılın altıncı ayında gelir ile damga vergisi ve enflasyon nedeniyle gitti (Grafik 3).

Grafik 3: Enflasyon ve Verginin* Ortalama İşçi Ücretinde Yaratığı Altı Aylık Bireysel/Tekil Parasal Kayıp (Ocak-Haziran 2026) (Aylık) (TL)



Kaynak: Hesaplama yöntemi için metaveriye bakınız.

**Yalnızca gelir ve damga vergisiyle enflasyon esas alınmıştır, kesintiler dahil değildir. Enflasyon kaybı nominal/parasaldır.*

⁴ Bu ortalamalar SGK verilerine dayalı olup tahminidir. SGK yeni veriler açıkladıkça bu veriler revize edilecektir.

65.099 TL'lik brüt ücrette kesintiler de dahil edildiğinde vergi ve kesinti kaybı 25.922 TL olmakta ve nominal net ücret 48.235 TL'ye gerilemektedir (Tablo 2). Yüzde 17,76'lık altı aylık enflasyon sonrası ise ücret nominal 39.177 TL'ye kadar gerilemektedir. Böylece işçilerin yılın daha yarısında ayında ücretlerinin yüzde 38,8'i vergi, kesinti ve enflasyona gitmektedir. Başka bir deyişle, işçiler haziran ayının 30 gününün en az 12 gününü vergi, kesinti ve enflasyon için çalışmıştır.

İşçiler haziran ayının 30 gününün en az 12 gününü vergi, kesinti ve enflasyon için çalıştı.

Tablo 2: Enflasyon ile Vergi (*) ve Kesintilerin Ortalama İşçi Ücretinde Yarattığı Beş Aylık Tekil Parasal Kayıp (Ocak-Haziran 2026) (TL)

DISKAR	Brüt Ücret	Vergi Kaybı	Vergi ve Kesinti Kaybı	Nominal Ücret	Enflasyon Nedeniyle Kayıp	Nominal Ücretin Alım Gücü	Vergi ve Enflasyon Kaybı
Ocak	65.099	4.332	14.097	51.002	2.468	48.533	6.801
Şubat	65.099	4.332	14.097	51.002	4.055	46.947	8.387
Mart	65.099	4.332	14.097	51.002	5.121	45.881	9.453
Nisan	65.099	5.899	15.664	49.435	7.467	41.968	13.366
Mayıs	65.099	7.099	16.864	48.235	8.471	39.764	15.570
Haziran	65.099	7.099	16.864	48.235	9.058	39.177	16.157
Toplam (**)	390.594	33.093	91.683	298.911	36.640	262.272	69.733

*Yalnızca gelir ve damga vergisiyle enflasyon esas alınmıştır

** Sigortalı tek bir işçi için altı aylık birikimli toplam kayıp
Enflasyon kaybı nominal/parasaldır.

ÜCRET GRUPLARINA GÖRE BİREYSEL/TEKİL ERİME

Bu araştırmada 5 işçi ücret grubu ele alınarak brüt ücretlerin gelir vergisi ve kesinti ile enflasyon karşısındaki tekil (bireysel) erimesi ortaya konulmaktadır:

-2026 yılı brüt asgari ücreti (33.030 TL)

-Asgari ücretin 1,5 katı (49.545 TL)

-Asgari ücretin 2 katı (66.060 TL)

-Asgari ücretin 2,5 katı (82.575 TL)

-Asgari ücretin 3 katı (99.090 TL)

Bu brüt ücretlere önce yasal vergi ve prim kesintileri uygulanmış, ardından bulunan net harcanabilir ücretin enflasyon karşısındaki erimesi hesaplanmıştır.

Tablo 3: İşçi Ücretlerinde Bireysel/Tekil Parasal Kayıplar (Haziran 2026) (TL)

	Brüt Ücret (TL)	Toplam Vergi ve Prim Kesintisi (TL)	Nominal Net Ücret (TL)	Enflasyon Nedeniyle Kayıp (TL)	Nominal Ücretin Alım Gücü (TL)	Toplam Kesinti ve Erime (TL)
Asgari ücret (*)	33.030	4.955	28.076	4.986	23.089	9.941
Asgari ücretin 1,5 katı	49.545	11.768	37.777	6.709	31.067	18.478
Asgari ücretin 2 katı	66.060	17.179	48.881	8.681	40.200	25.860
Asgari ücretin 2,5 katı	82.575	24.068	58.507	10.391	48.116	34.459
Asgari ücretin 3 katı	99.090	33.895	65.195	11.579	53.617	45.473

Kaynak: ÇSGB, Asgari Ücret 2026. TÜİK, Tüketici Fiyat Endeksi, Haziran 2026. DİSK-AR tarafından hazırlanmıştır.

(*) Asgari ücret gelir vergisi istisnasına tabidir. Ancak asgari ücretten SGK ve işsizlik sigortası primi kesilmektedir.

2024'te yılda bir kez belirlenen asgari ücrete 2025 yılında da ikinci bir artış uygulanmadı. 2025 yılı asgari ücreti de 2025 yıl sonu enflasyon oranının ve Kasım 2025 açıklık sınırının altında, yüzde 27'lik bir artışla brüt 33.030 TL ve net 28.075,50 TL olarak belirlendi. 2026 yılı asgari ücretinin 2025 yıllık enflasyonundan düşük belirlenmesi ücretle çalışanları kayba uğrattı.

Bu çalışmada 2026 için belirlenen asgari ücretin sadece 2026 resmi enflasyonuna⁵ göre kaybı dikkate alındı. Önceki kayıplar bu çalışmanın konusu değil. Bu konuda DİSK-AR tarafından yapılan diğer araştırmalara (asgari ücret araştırmaları gibi) bakılabilir.

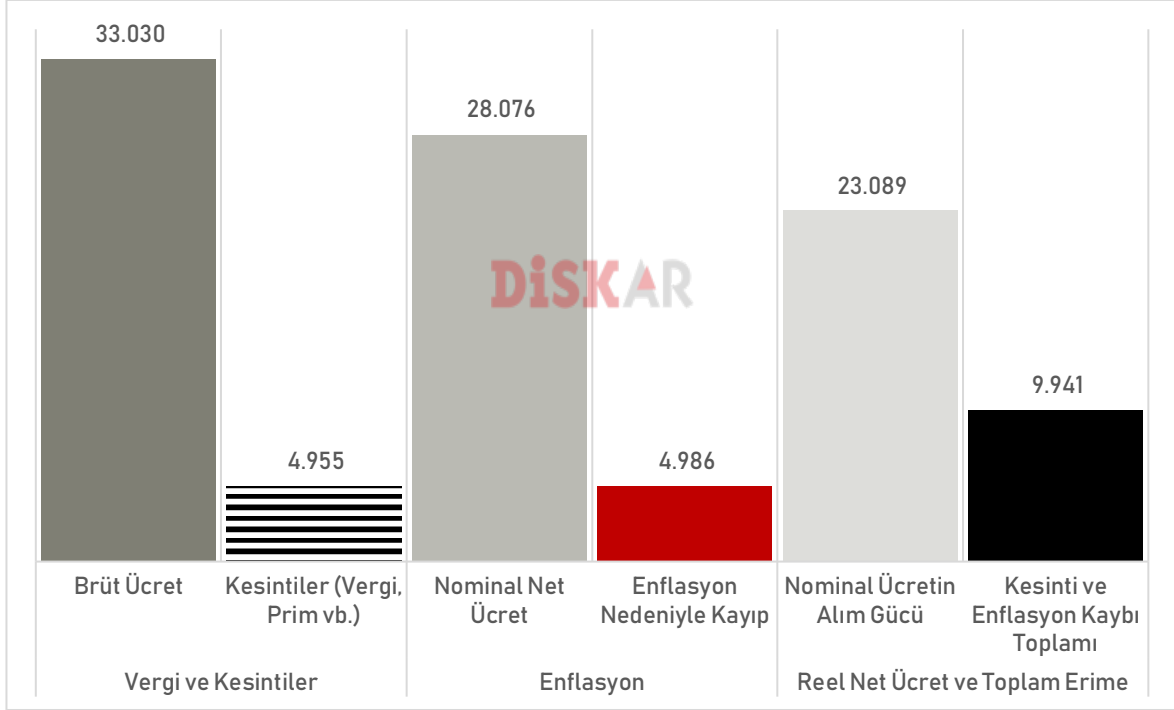
1-ASGARI ÜCRETE YAŞANAN KAYIPLAR

Türkiye'de işçilerin ezici bölümü asgari ücret civarında bir ücretle çalışmaktadır.⁶ Bu nedenle asgari ücretin enflasyon karşısındaki kaybı, milyonlarca işçinin kaybı anlamına gelmektedir. 2026 asgari ücreti brüt 33.030 TL olarak belirlendi. Asgari ücret gelir vergisinden istisna olsa da 4.955 TL tutarında SGK ve işsizlik sigortası primi kesintileri söz konusudur. Böylece kesintiler sonrası asgari ücret net 28.076 TL olmaktadır (Tablo 3).

⁵ Ücretlerdeki enflasyon erimesi TÜİK'in resmi enflasyon verileri dikkate alınarak yapıldı. Bu verilerin tartışmalı ve olası en düşük enflasyon verileri olduğu dikkate alındığında erimenin daha yüksek olacağı açıktır.

⁶ DİSK-AR (2026). İşçi Sınıfının Geçim Krizi Raporu. <https://arastirma.disk.org.tr/?p=13703> (Erişim: 03.07.2026).

Grafik 4: Asgari Ücretin Kesinti ve Enflasyon Nedeniyle Parasal Kaybı (Haziran 2026) (TL)



Kaynak: Tablo 3'ten alınmıştır. Enflasyon kaybı nominal/parasaldır.

TÜİK verilerine göre Haziran 2026 altı aylık resmi enflasyon (TÜFE) oranı yüzde 17,76 olarak gerçekleşmiştir. Böylece net asgari ücretin enflasyona göre parasal kaybı daha işçinin cebine girmeden 4.986 TL olmuştur. Asgari ücret, Haziran 2026'da alım gücü 23.089 TL'ye gerilemiştir (Tablo 3, Grafik 4). 33.030 TL'lik brüt asgari ücrette Haziran 2026'da kesinti, enflasyon ve vergi nedeniyle yaşanan parasal kayıp 9.941 TL olmuştur.

Asgari ücretin Haziran 2026'da enflasyon nedeniyle parasal kaybı en az 4.986 TL oldu.

Asgari ücretin Ocak 2026 döneminde enflasyon nedeniyle kaybı ise 1.359 TL idi. Ocak-Haziran 2026 arasındaki 6 aylık dönemde asgari ücrette vergi, kesinti ve enflasyon nedeniyle yaşanan toplam parasal kayıp 49.896 TL'dir (Tablo 4). Böylece asgari ücret yılın ilk 6 ayında enflasyon ile vergi ve prim kesintisi sebebiyle toplam yüzde 25,2 erimiştir.

Asgari ücrette Temmuz 2026'da ara zam yapılmaması hem asgari ücrette hem de tüm ücretlerde kayıpları büyütecektir.

Tablo 4: Asgari Ücretin Kesinti ve Enflasyon Nedeniyle Parasal Kaybı
(Ocak-Haziran 2026) (TL)

	Brüt Ücret (TL)	Toplam Vergi (*) ve Prim Kesintisi (TL)	Nominal Net Ücret (TL)	Enflasyona Nedeniyle Kayıp (TL)	Nominal Ücretin Alım Gücü (TL)	Brüt Ücretten Kesinti ve Erime (TL)
Ocak	33.030	4.955	28.076	1.359	26.717	6.313
Şubat	33.030	4.955	28.076	2.232	25.843	7.187
Mart	33.030	4.955	28.076	2.819	25.257	7.773
Nisan	33.030	4.955	28.076	4.110	23.965	9.065
Mayıs	33.030	4.955	28.076	4.663	23.412	9.618
Haziran	33.030	4.955	28.076	4.986	23.089	9.941
Toplam	198.180	29.727	168.453	20.169	148.284	49.896

Kaynak: Hesaplama yöntemi için metaveriye bakınız.

() Asgari ücret vergi istisnasına tabidir. Kesintiler SGK ve İşsizlik Sigortası primleridir.*

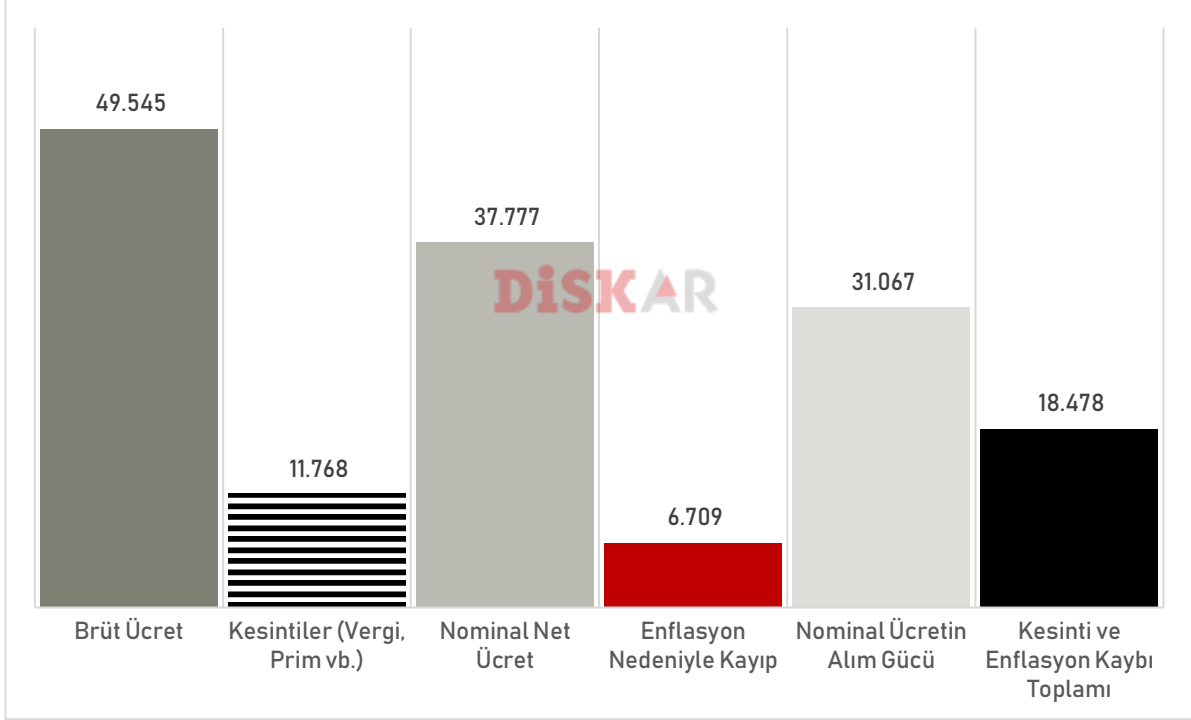
*2026'nın altıncı ayında asgari ücretin yüzde 30,1'i
kesinti ve enflasyon sebebiyle eridi.*

2-ASGARİ ÜCRETİN 1,5 KATI DÜZEYİNDE ÜCRETLERDE YAŞANAN KAYIPLAR

2026 itibarıyla brüt asgari ücretin 1,5 katı 49.545 TL'dir. Haziran 2026'da 49.545 TL'lik brüt ücretin gelir vergisi, damga vergisi, işsizlik sigortası primi ve SGK primi sonrası ele geçen neti 37.777 TL olmaktadır. Mayıs 2026'da ikinci vergi dilimine giren ücretin Haziran 2026'da 11.768 TL'si doğrudan vergi ve kesintilere gitmektedir. Haziran 2026'daki altı aylık yüzde 17,76'lık enflasyon kaybı sonrası ise alım gücü 31.067 TL'ye gerilemektedir. Toplam vergi, kesinti ve enflasyon kaybı Haziran 2026'da 18.478 TL'ye ulaşmaktadır (Tablo 3, Grafik 5). Haziran 2026'da brüt ücretin yüzde 37,3'ü vergi, kesinti ve enflasyona gitmiştir.

*Asgari ücretin 1,5 katı düzeyindeki ücrette
enflasyon nedeniyle parasal kayıp Haziran 2026'da
6.709 TL oldu.*

Grafik 5: Asgari Ücretin 1,5 Katı Düzeyi Ücretlerde Kesinti ve Enflasyon Nedeniyle Parasal Kayıp (Haziran 2026) (TL)



Kaynak: Tablo 3'ten alınmıştır. Enflasyon kaybı nominal/parasaldır.

2026'nın altıncı ayında asgari ücretin 1,5 katı düzeyindeki ücretlerin yüzde 37,3'ü vergi ve kesinti ile enflasyona gitti.

Asgari ücretin 1,5 katı düzeyinde ücretlerin Ocak 2026 döneminde enflasyon nedeniyle kaybı 1.930 TL idi. Ocak 2026 döneminde vergi ve kesintilerin ücrete faturası ise 9.663 TL idi. Mayıs 2026 döneminde ücretin ikinci vergi dilimine girmesi ve artan enflasyon, ücreti nominal olarak eritmiştir. Ocak-Haziran 2026 arasındaki 6 aylık dönemde bu ücret düzeyi toplam 89.217 TL kaybetmiştir (Tablo 5). Böylece asgari ücretin 1,5 katı düzeyindeki ücretler yılın altı ayında enflasyon ile vergi ve prim kesintisi sebebiyle toplam yüzde 30 erimiştir.

Tablo 5: Asgari Ücretin 1,5 Katı Düzeyi Ücretlerde Kesinti ve Enflasyon Nedeniyle Parasal Kayıp (Ocak-Haziran 2026) (TL)

	Brüt Ücret (TL)	Toplam Vergi (*) ve Prim Kesintisi (TL)	Nominal Net Ücret (TL)	Enflasyon Nedeniyle Kayıp (TL)	Nominal Ücretin Alım Gücü (TL)	Brüt Ücretten Kesinti ve Erime (TL)
Ocak	49.545	9.663	39.882	1.930	37.952	11.593
Şubat	49.545	9.663	39.882	3.171	36.712	12.833
Mart	49.545	9.663	39.882	4.004	35.878	13.667
Nisan	49.545	9.663	39.882	5.839	34.043	15.502
Mayıs	49.545	10.691	38.854	6.454	32.400	17.145
Haziran	49.545	11.768	37.777	6.709	31.067	18.478
Toplam	297.270	61.111	236.160	28.107	208.053	89.217

Kaynak: Hesaplama yöntemi için metaveriye bakınız.

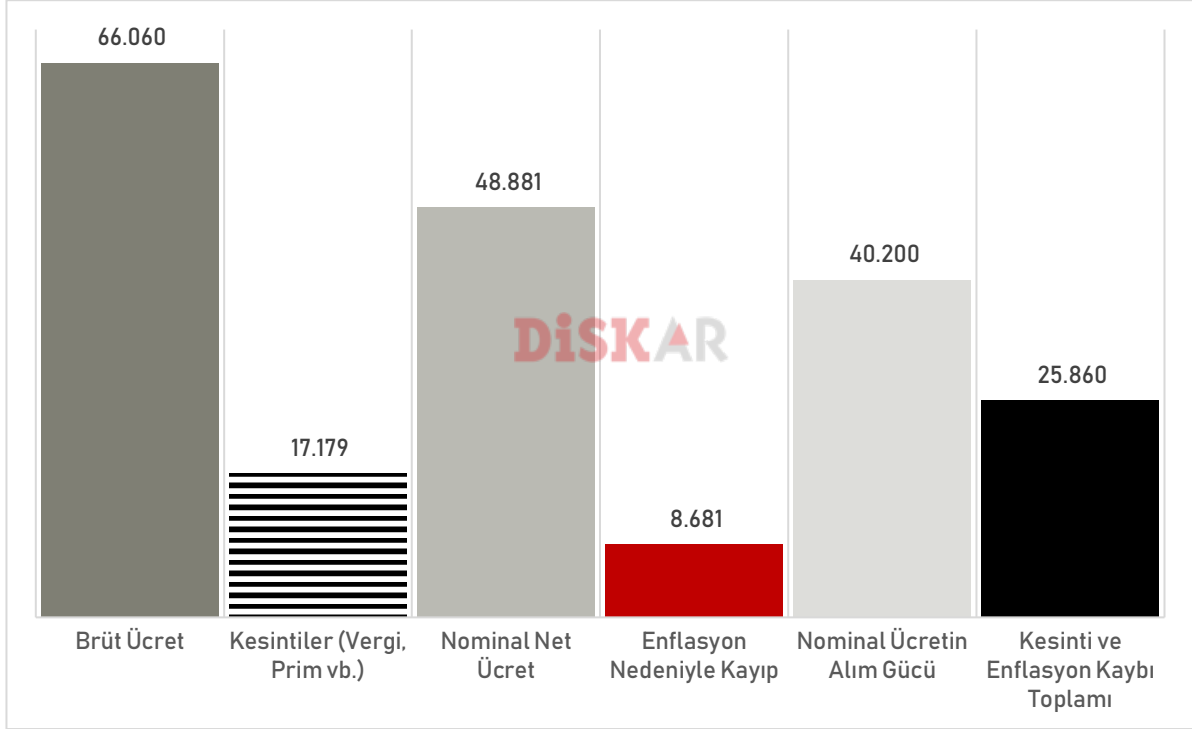
** Sadece gelir ve damga vergisi dahildir.*

3-ASGARİ ÜCRETİN 2 KATI DÜZEYİNDE ÜCRETLERDE YAŞANAN KAYIPLAR

Brüt asgari ücretin 2 katı düzeyinde (brüt 66.060 TL) bir ücretle çalışan bir işçinin eline geçen kullanılabilir ücret, yılın beşinci ayında 40.762 TL'ye gerilemektedir. Nisan 2026'da ücretin ikinci vergi dilimine girmesiyle, Haziran 2026'da brüt ücretten vergi ve kesintiye 17.179 TL gitmekte ve nominal ücret 48.881 TL'ye düşmektedir.

Haziran 2026'da gerçekleşen altı aylık resmi enflasyon (yüzde 17,78) nedeniyle işçinin eline geçen ücretin alım gücü 8.681 TL daha azalmaktadır. Böylece işçinin ücreti Haziran 2026'da daha işçinin cebine girmeden 25.860 TL kayıp yaşamaktadır (Tablo 3, Grafik 6). Haziran 2026'da brüt ücretin yüzde 31,1'i vergi, kesinti ve enflasyona gitmiştir.

Grafik 6: Asgari Ücretin 2 Katı Düzeyi Ücretlerde Kesinti ve Enflasyon Nedeniyle Parasal Kayıp (Haziran 2026) (TL)



Kaynak: Tablo 3'ten alınmıştır. Enflasyon kaybı nominal/parasaldır.

Asgari ücretin 2 katı düzeyindeki ücrette enflasyon nedeniyle parasal kayıp 2026'nın altıncı ayında 8.681 TL oldu.

Asgari ücretin 2 katı düzeyinde ücretlerin Ocak 2026 döneminde enflasyon nedeniyle kaybı 2.502 TL idi. Ocak 2026 döneminde vergi ve kesintilerin ücrete faturası ise 14.371 TL idi. Haziran 2026 döneminde ücretin ikinci vergi diliminde olması ve artan enflasyon, ücretin alım gücünü eritmiştir. Ocak-Haziran 2026 arasındaki 6 aylık dönemde bu ücret düzeyi toplam 129.487 TL kaybetmiştir (Tablo 6). Böylece asgari ücretin 2 katı düzeyindeki ücretler yılın altı ayında enflasyon ile vergi ve prim kesintisi sebebiyle toplam yüzde 32,7 erimiştir.

Tablo 6: Asgari Ücretin 2 Katı Düzeyi Ücretlerde Kesinti ve Enflasyon Nedeniyle Parasal Kayıp (Ocak-Haziran 2026) (TL)

	Brüt Ücret (TL)	Toplam Vergi (*) ve Prim Kesintisi (TL)	Nominal Net Ücret (TL)	Enflasyon Nedeniyle Kayıp (TL)	Nominal Ücretin Alım Gücü (TL)	Brüt Ücretten Kesinti ve Erime (TL)
Ocak	66.060	14.371	51.689	2.502	49.187	16.873
Şubat	66.060	14.371	51.689	4.109	47.580	18.480
Mart	66.060	14.371	51.689	5.190	46.499	19.561
Nisan	66.060	16.101	49.959	7.314	42.645	23.415
Mayıs	66.060	17.179	48.881	8.119	40.762	25.298
Haziran	66.060	17.179	48.881	8.681	40.200	25.860
Toplam	396.360	93.571	302.789	35.915	266.873	129.487

Kaynak: Hesaplama yöntemi için metaveriye bakınız.

** Sadece gelir ve damga vergisi dahildir.*

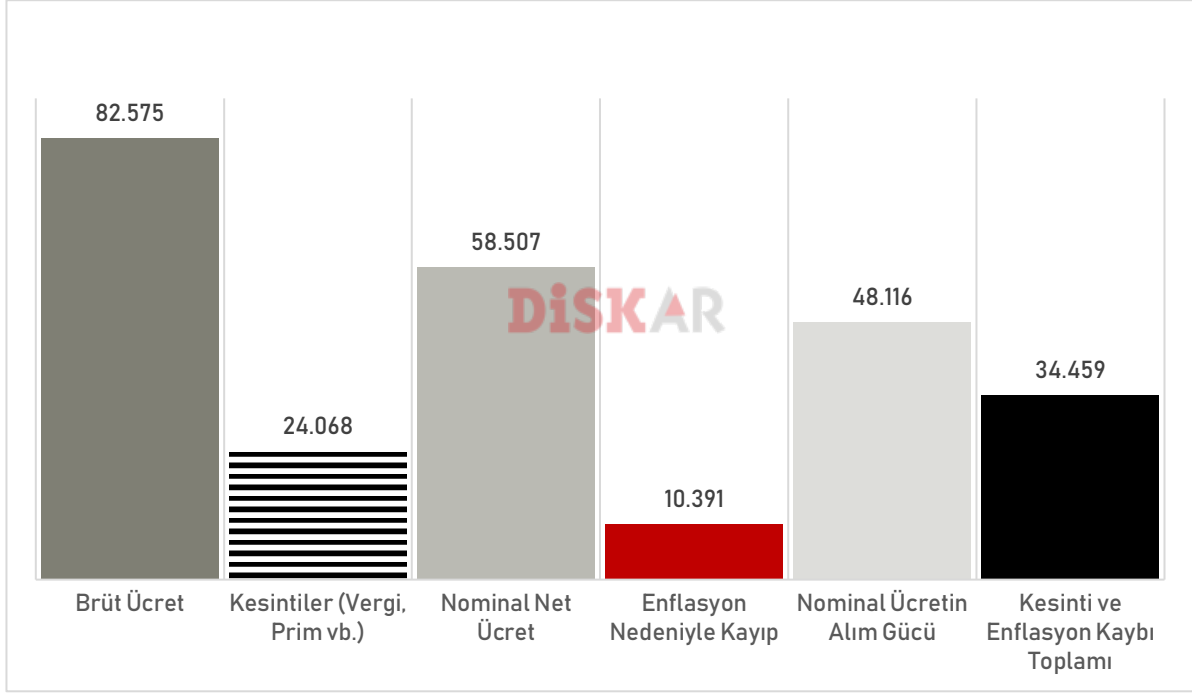
2026'nın altıncı ayında asgari ücretin 2 katı düzeyindeki ücretlerin yüzde 39,1'i vergi ve kesinti ile enflasyona gitti.

4-ASGARİ ÜCRETİN 2,5 KATI DÜZEYİNDE ÜCRETLERDE YAŞANAN KAYIPLAR

Asgari ücretin 2,5 katı düzeyindeki brüt ücrette (82.575 TL) toplam kesinti ve enflasyon kaybı Haziran 2026'da brüt ücretin üçüncü vergi diliminde olması nedeniyle 24.068 TL olarak gerçekleşmiştir. Asgari ücretin 2,5 katı düzeyindeki brüt ücretin vergi ve kesinti kaybı sonrası nominal net ücreti 58.507 TL'ye gerilemektedir. Ocak, Şubat, Mart, Nisan, Mayıs ve Haziran 2026 enflasyonu sonrası ise işçinin harcanabilir net ücreti 48.116 TL'ye düşmektedir. Böylece asgari ücretin 2,5 katı ücret düzeyinin netinde enflasyon kaybı Haziran 2026'da en az 10.391 TL olmaktadır (Tablo 3, Grafik 7). Brüt ücretin yüzde 41,7'si Haziran 2026'da vergi, kesinti ve enflasyona gitmektedir.

Asgari ücretin 2,5 katı düzeyindeki ücrette enflasyon nedeniyle parasal kayıp 2026'nın altıncı ayında en az 10.391 TL oldu.

Grafik 7: Asgari Ücretin 2,5 Katı Düzeyi Ücretlerde Kesinti ve Enflasyon Nedeniyle Parasal Kayıp (Haziran 2026) (TL)



Kaynak: Tablo 3'ten alınmıştır. Enflasyon kaybı nominal/parasaldır.

2026'nın altıncı ayında asgari ücretin 2,5 katı düzeyindeki ücretlerin yüzde 41,7'si vergi ve kesinti ile enflasyona gitti.

Tablo 7: Asgari Ücretin 2,5 Katı Düzeyinde Ücretlerde Kesinti ve Enflasyon Nedeniyle Parasal Kayıp (Ocak-Haziran 2026) (TL)

	Brüt Ücret (TL)	Toplam Vergi (*) ve Prim Kesintisi (TL)	Nominal Net Ücret (TL)	Enflasyon Nedeniyle Kayıp (TL)	Nominal Ücretin Alım Gücü (TL)	Brüt Ücretten Kesinti ve Erime (TL)
Ocak	82.575	19.079	63.496	3.073	60.423	22.152
Şubat	82.575	19.079	63.496	5.048	58.448	24.127
Mart	82.575	20.108	62.467	6.272	56.196	26.379
Nisan	82.575	22.589	59.986	8.782	51.204	31.371
Mayıs	82.575	22.589	59.986	9.964	50.023	32.552
Haziran	82.575	24.068	58.507	10.391	48.116	34.459
Toplam	495.450	127.512	367.938	43.529	324.409	171.041

Kaynak: Hesaplama yöntemi için metaveriye bakınız.

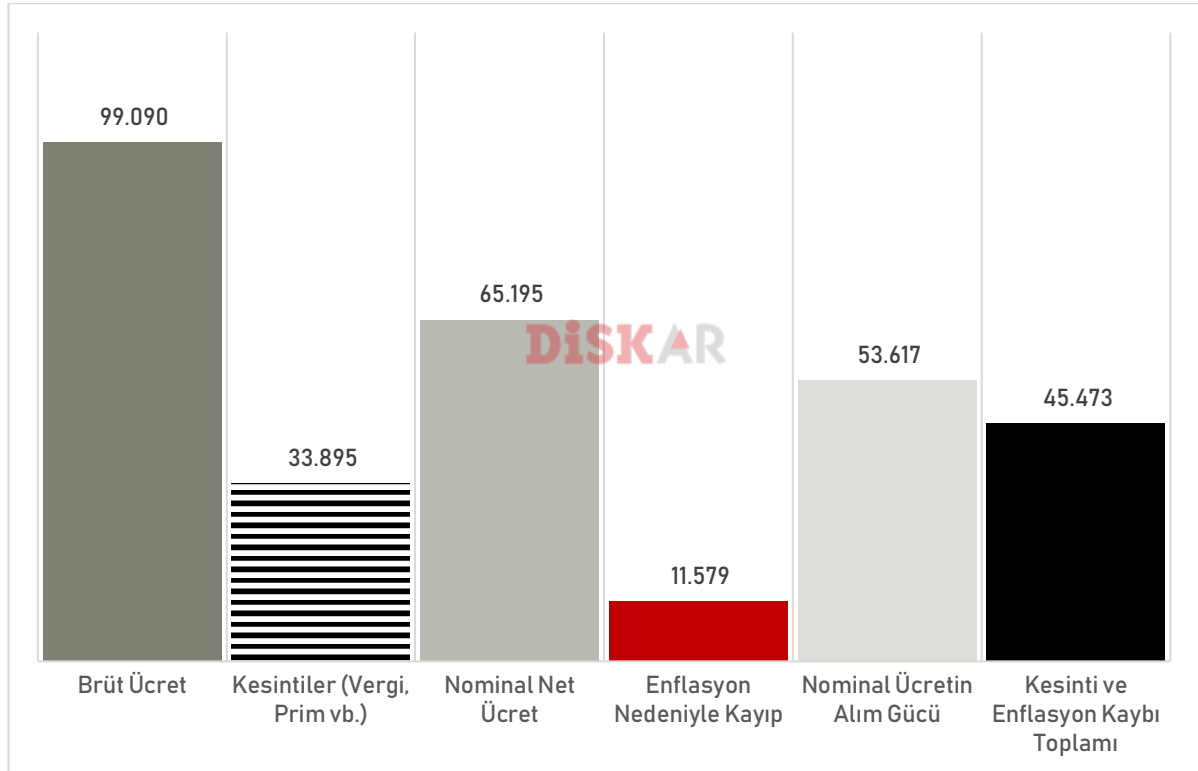
* Sadece gelir ve damga vergisi dahildir.

Asgari ücretin 2,5 katı düzeyinde ücretlerin Ocak 2026 döneminde enflasyon nedeniyle kaybı 3.073 TL idi. Ocak 2026 döneminde vergi ve kesintilerin ücrete faturası ise 19.079 TL idi. Haziran 2026 döneminde ücretin üçüncü vergi dilimine girmesi ve artan enflasyon, ücreti parasal olarak eritmiştir. Ocak-Haziran 2026 arasındaki 6 aylık dönemde bu ücret düzeyi toplam 171.041 TL kaybetmiştir (Tablo 7). Böylece asgari ücretin 2,5 katı düzeyindeki ücretler yılın altı ayında enflasyon ile vergi ve prim kesintisi sebebiyle toplam yüzde 34,5 erimştir.

5-ASGARI ÜCRETİN 3 KATI DÜZEYİNDE ÜCRETLERDE YAŞANAN KAYIPLAR

Ücret düzeyi artıkcça kesinti ve enflasyon kaybı büyümektedir. Asgari ücretin 3 katı düzeyinde, ele geçen ücretin alım gücü Haziran 2026'da 53.617 TL'ye gerilemektedir. Mayıs 2026'da brüt 99.090 TL olan ücret üçüncü vergi dilimine girmiştir. Bu nedenle brüt ücret Haziran 2026'da önce vergi ve kesintiler sebebiyle 33.895 TL'lik bir kayıp yaşamakta, ardından enflasyon nedeniyle parasal olarak 11.579 TL erimektedir. Böylece ücret Haziran 2026'da 53.617 TL'ye kadar gerilemektedir (Tablo 3, Grafik 8). Haziran 2026'da brüt ücretin yüzde 45,9'u vergi, kesinti ve enflasyona gitmektedir.

Grafik 8: Asgari Ücretin 3 Katı Düzeyi Ücretlerde Kesinti ve Enflasyon Nedeniyle Kayıp (Haziran 2026) (TL)



Kaynak: Tablo 3'ten alınmıştır. Enflasyon kaybı nominal/parasaldır.

Asgari ücretin 3 katı düzeyindeki ücrette enflasyon nedeniyle parasal kayıp 2026'nın altıncı ayında en az 11.579 TL oldu.

Asgari ücretin 3 katı düzeyinde ücretlerin Ocak 2026 döneminde enflasyon nedeniyle parasal kaybı 3.645 TL idi. Ocak 2026 döneminde vergi ve kesintilerin ücrete faturası ise 23.788 TL idi. Haziran 2026 döneminde ücretin üçüncü vergi diliminde olması ve artan enflasyon, ücreti eritmiştir. Ocak-Haziran 2026 arasındaki 6 aylık dönemde bu ücret düzeyi toplam 216.294 TL kaybetmiştir (Tablo 8). Böylece asgari ücretin 3 katı düzeyindeki ücretler yılın altı ayında enflasyon ile vergi ve prim kesintisi sebebiyle toplam yüzde 36,4 erimiştir.

Tablo 8: Asgari Ücretin 3 Katı Düzeyinde Ücretlerde Kesinti ve Enflasyon Nedeniyle Parasal Kayıp (Ocak-Haziran 2026) (TL)

DISKAR	Brüt Ücret (TL)	Toplam Vergi (*) ve Prim Kesintisi (TL)	Nominal Net Ücret (TL)	Enflasyon Nedeniyle Kayıp (TL)	Nominal Ücretin Alım Gücü (TL)	Brüt Ücretten Kesinti ve Erime (TL)
Ocak	99.090	23.788	75.302	3.645	71.658	27.432
Şubat	99.090	23.788	75.302	5.987	69.316	29.774
Mart	99.090	26.922	72.168	7.246	64.923	34.167
Nisan	99.090	27.999	71.091	10.408	60.683	38.407
Mayıs	99.090	29.478	69.612	11.563	58.049	41.041
Haziran	99.090	33.895	65.195	11.579	53.617	45.473
Toplam	594.540	165.868	428.672	50.426	378.246	216.294

Kaynak: Hesaplama yöntemi için metaveriye bakınız.

**Sadece gelir ve damga vergisi dahildir.*

2026'nın altıncı ayında asgari ücretin 3 katı düzeyindeki ücretlerin yüzde 45,9'u vergi ve kesinti ile enflasyona gitti.

Asgari ücret ve katları şeklinde düzenlenmiş beş ücret düzeyinde Haziran 2026'da toplam vergi ve prim kesintisi ile enflasyon nedeniyle kayıp 10 bin TL ile 45 bin 500 TL arasında gerçekleşmektedir.

SONUÇ: GELİRDE ADALET, VERGİDE ADALET!

Enflasyon ve adaletsiz vergi-kesinti yükü emek gelirlerinde büyük kayıplara yol açıyor. Uzun süredir devam eden yüksek enflasyonun ve vergi yükünün işçi ücretlerine 2026'ın altıncı ayındaki faturası 1,2 trilyon TL olarak tahmin edildi.

Ücretlerin sabit, fiyatların serbest olması nedeniyle emek gelirleri enflasyonun altında ezilmektedir. Hükümetin izlediği alım gücünü ve ücretleri bastırmayı amaçlayan ekonomi politikası enflasyonun faturasının emek gelirleri üzerine yüklenmesine yol açmaktadır. Enflasyon ve adaletsiz vergi-kesinti sistemi emek gelirlerini eriterek gelir bölüşümü daha da adaletsiz hale getirmekte ve yoksulluğu artırmaktadır. Bu nedenle ücrette ve vergide adalet çok somut ve yakıcı bir taleptir.

Not: Bir sonraki raporun yayım tarihi 5 Ağustos 2026'dır.

ÜCRET KAYIPLARI İZLEME RAPORU METAVERİSİ (REVİZE)

(Bu metaveri Ağustos 2025'te ve Temmuz 2026'da revize edilmiştir.)

Ağustos 2025 ve Temmuz 2026 Revizyonunun Kapsamı

DİSK-AR tarafından 2025 yılı başından itibaren düzenli yayımlanan Ücret Kayıpları İzleme Raporu'nun metodolojisinde Ağustos 2025 ve Temmuz 2026 itibarıyla önemli değişiklikler yapılmıştır.

Birincisi, araştırmanın kapsamıyla ilgilidir. Önceki metodoloji yalnızca kayıtlı ücretli çalışanları (işçileri) değil, kayıt dışı çalışanları, memurları ve emeklileri de kapsıyordu. Yeni metodoloji ise sadece Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) kapsamındaki (4/a) işçileri kapsamaktadır. Bu değişikliğin temel nedenleri şunlardır:

- **Hesaplama Farklılıkları:** Memur maaşları ve emekli aylıklarının hesaplanma ve artırılma yöntemi, işçi ücretlerinden önemli ölçüde farklıdır. Örneğin, memur maaşları ve emekli aylıkları düzenli olarak altı ayda bir artırılırken, işçi ücretleri için bu durum geçerli değildir. Artışlar genellikle yıllık olmaktadır.
- **Vergi ve Kesinti Farklılıkları:** İşçi ücretlerinin tamamı SGK ve diğer prim kesintilerine tabiyken, memurlarda bu durum farklıdır. Benzer şekilde, işçi ve memurların vergi matrahları arasında da önemli farklılıklar bulunmaktadır. Bu faktörler, tüm emek geliri grupları (işçi, memur, emekli) için tutarlı ve düzenli bir seri oluşturmayı zorlaştırmaktadır.
- **Veri Takibi:** Çalışmanın kapsamının SGK verileriyle sınırlanması, kayıtlara dayalı ve takip edilebilir bir hesaplama yapma imkânı tanımaktadır. Kayıt dışı çalışanlar açısından vergi ve kesintilerin takibi mümkün değildir.

Metodolojide yapılan **ikinci önemli değişiklik** ise raporlarda artık sadece aylık kayıplara değil, önceki aylardan gelen **birikimli kayıplara** da yer verilecek olmasıdır. Ağustos 2025'e kadar yayımlanan raporlarda ilgili ayın toplam kayıpları hesaplanmıştır. Yeni metodolojide ilgili ayın kaybı yanında yıl boyunca yaşanan (birikimli/kümülatif) kayba da yer verilecektir.

Yaptığımız **üçüncü değişiklik** ise araştırmanın amacını netleştirmektir. Araştırmamız ücretlerde enflasyon nedeniyle meydana gelen parasal (nominal) kaybı ortaya koymaktır. Bir diğer ifadeyle enflasyon nedeniyle geçmişteki ücretin bugün aynı miktarda mal ve hizmeti alabilmesi için gerekli parasal miktarı hesaplıyoruz. Örneğin enflasyon yüzde 35 olduğunda 50 bin lira olan gelirin aynı miktarda mal ve hizmeti alabilmesi için 67.500 TL olması gerekir. Kayıp 17.500 TL'dir. Nominal kayıp yüzde 35'tir. Reel erime ise 50.000 TL/67.500 -1 şeklinde hesaplanır ve yaklaşık yüzde 26'dır. Bizim çalışmamızda ücretlerde meydana gelen parasal kayıpların boyutu ortaya konmaya çalışılmaktadır.

Araştırmanın Amacı ve Kapsamı

Bu araştırma, işçi ücretlerinde yıl içinde kesintiler ve enflasyon nedeniyle meydana gelen kayıpları aylık ve birikimli olarak ortaya koymayı amaçlamaktadır.

İşçi ücretleri temel olarak iki faktöre bağlı olarak kayba uğramaktadır:

1. **Vergiler ve Kesintiler (Primler):** İşçi ücretlerinden yapılan vergi ve diğer kesintiler (SGK ve İşsizlik Sigortası Fonu primleri), harcanabilir parasal geliri, yani **harcanabilir parasal/nominal ücreti** düşürür.
2. **Enflasyon:** Fiyat artışları (enflasyon), vergi ve kesintiler sonrası ele geçen harcanabilir nominal/parasal gelirin alım gücünü aşındırır.

Böylece, belirli bir dönem boyunca brüt ve nominal/parasal olarak sabit kalan işçi ücretleri hem harcanabilir miktar hem de alım gücü açısından ciddi kayba uğramaktadır. Bu çalışmada, yıl içinde hem tekil olarak işçi ücretlerinde aylık bazda yaşanan kayıplar hem de toplam birikimli kayıplar ele alınmaktadır.

Tekil ücret kayıpları (kişisel kayıplar olarak da adlandırılabilir), altı ayrı ücret grubu için birikimli olarak incelenecektir:

- Asgari ücret (brüt)
- Asgari ücretin 1,5 katı
- Asgari ücretin 2 katı
- Asgari ücretin 2,5 katı
- Asgari ücretin 3 katı
- Ortalama ücret (SGK kapsamında)

Toplam birikimli kayıp hesaplamasında ise Türkiye'deki tüm SGK'li işçilerin enflasyon nedeniyle yaşadığı ortalama birikimli (kümülatif) kaybın tahmin edilmesi hedeflenmektedir.

Araştırmada, Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından yayımlanan kayıtlara ve anketlere dayalı veri setlerinden yararlanılmaktadır.

Bu araştırmada yapılan hesaplamalar, aşağıdaki yöntemle yapılmış bir tahmindir. Hesaplamalar, belirtilen sınırlılıklar ve kısıtlar çerçevesinde yapılmış olup yeni veriler, düzenlemeler veya bilgiler ışığında geriye dönük olarak revize edilebilir. Ayrıca, muhtemel hatalardan kaynaklı revizyonlar da söz konusu olabilecektir. Enflasyon kaynaklı kayıplarda, bütün kısıtlarına rağmen daha kapsamlı veri olmadığı için TÜİK'in resmi enflasyon verileri (TÜFE) esas alınacaktır. Bu nedenle enflasyon kaynaklı kayıpların "en az" olarak değerlendirilmesi yerinde olacaktır.

1) Tekil Ücret Kayıplarının Hesaplanması

Tekil ücret kayıplarının hesaplanması, farklı ücret gruplarındaki bir işçinin kişi başına yaşadığı kaybı ortaya koymayı amaçlamaktadır. Karşılaştırılabilirliği sağlamak amacıyla ücret grupları, brüt asgari ücretin katları olarak belirlenmiştir. Buna ek olarak SGK'ye göre ortalama işçi ücreti de hesaplamalara dâhil edilmektedir.

Tekil Ücret Kayıplarının Hesaplanma Yöntemi

Vergi, kesinti ve enflasyon kaybı aşağıdaki adımlar izlenerek hesaplanmıştır:

1. **Gelir Vergisi Matrahının Belirlenmesi:** Brüt ücretten SGK işçi primi (yüzde 14) ve işsizlik sigortası primi (yüzde 1) kesintileri düşülerek aylık gelir vergisine esas matrah hesaplanır.
2. **Vergi Diliminin Saptanması:** Aylık matrah birikimli/kümülatif olarak toplanarak 2026 yılında ücretlere uygulanacak gelir vergisi dilimi oranı belirlenir.
3. **İstisna Sonrası Vergi ve Kesintilerin Hesaplanması:** Ücret gelirlerine uygulanan gelir vergisi istisnası ve tarifesi ile diğer kesintiler uygulanarak **harcanabilir nominal ücret** (net parasal ücret) bulunur.
 - Asgari ücret istisnası uygulanmadan önceki vergi kesintisi bulunur.
 - Bu tutardan, asgari ücretin kendi gelir vergisi kesintisi (istisna tutarı) çıkarılarak istisna sonrası ödenmesi gereken gelir vergisi hesaplanır.
 - Benzer şekilde, brüt ücretten kesilecek damga vergisinden asgari ücretin damga vergisi çıkarılarak istisna sonrası ödenecek damga vergisi bulunur.
4. **Nominal Net Ücretin Bulunması:** Brüt ücretten SGK primi, işsizlik sigortası primi, istisna sonrası gelir vergisi ve istisna sonrası damga vergisi tutarları çıkarılır. Böylece her bir ücret grubunun **nominal net ücreti** bulunur.

5. **Ücretin Alım Gücünün Hesaplanması:** Bulunan nominal net ücret, ilgili ayın birikimli enflasyon oranına bölünerek ücretin alım gücü hesaplanır. Ücretler ilgili ay sonunda ödendiği için, o ayın enflasyonu doğrudan o ayın gelirine yansıtılır. **Ücretin enflasyona göre kaybı, nominal/parasal kaybı ifade etmektedir.**

2) Toplam Birikimli Enflasyon ve Vergi Kaybının Hesaplanması

Bu hesaplama, ücretlerde enflasyon nedeniyle yaşanan toplam kaybı tahmin etmeye yöneliktir ve tüm işçilerin yaşadığı ortak kaybı ortaya koymayı hedefler.

İşçi sayısının hesabında SGK kapsamındaki (4/a) kayıtlı işçiler esas alınmış, kamu görevlileri ve kayıt dışı işçiler hesaba katılmamıştır.

Hesaplamanın temelini oluşturan ortalama ücret geliri için SGK'nin yayımladığı ortalama prime esas kazanç (PEK) verileri kullanılmıştır. Bu verilerin üç ay gecikmeli yayımlanması ve kayıt dışı çalışanları kapsamaması gibi kısıtları bulursa da kayıtlara dayalı en kapsamlı veri setidir.

- SGK verilerine göre ortalama prime esas kazanç (PEK), 2025 itibarıyla brüt asgari ücretin yaklaşık 1,8 katıdır. Bu katsayı, kayıt dışı istihdamı dışarıda bıraktığı için fiili durumdan bir miktar yüksek olabilir. (Örneğin, TÜİK 2023 verilerine göre ortalama ücret ve maaş geliri asgari ücretin 1,76 katıdır).
- Bu çalışmada, SGK verileri esas alınmış ve brüt ücret 2026 Ocak, Şubat, Mart, Nisan ve Mayıs dönemi için 65.099 TL olarak kabul edilmiştir. SGK tarafından yayımlanan en güncel veri Nisan 2026 dönemine aittir ve aylık brüt ücret Ocak, Şubat Mart ve Nisan aylarının ortalamasına göre 65.099 TL'dir. **Bu tutar tahmini olup ortalama işçi ücreti tutarı SGK verileri yayımlandıkça güncellenecektir.** SGK verileri güncellendiğinde ücret tutarında değişiklik görülebilir.

Bu varsayım üzerinden ortalama bir işçinin yaşadığı tekil kayıp hesaplanmış, ardından bu miktar toplam işçi sayısı ile çarpılarak **toplam birikimli kayıp** bulunmuştur. Toplam kayıp, "enflasyon kaybı" ve "vergi kaybı" olarak ayrı ayrı da hesaplanmıştır. Ücretin varsayılandan daha yüksek olması durumunda, toplam kaybın kuşkusuz daha fazla olacağı unutulmamalıdır.